

**SKRIPSI**  
**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG PELAKSANAAN**  
**ROTASI KERJA DENGAN KINERJA DI RUMAH SAKIT UMUM**  
**‘AISYIYAH PONOROGO**



**Oleh:**

**ENDRO WIDAGDO**

**NIM 21632071**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN**  
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**SKRIPSI**  
**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG PELAKSANAAN**  
**ROTASI KERJA DENGAN KINERJA DI RUMAH SAKIT UMUM**  
**‘AISYIYAH PONOROGO**

**SKRIPSI**  
Untuk Memenuhi Gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep)  
Dalam Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



**Oleh:**

**ENDRO WIDAGDO**

**NIM 21632071**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN**  
**FAKULTAS ILMU KESEHATAN**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG PELAKSANAAN ROTASI

KERJA DENGAN KINERJA

di Rumah Sakit Umum 'Aisyiyah Ponorogo

**Disusun Oleh:**  
**Endro Widagdo**  
**NIM: 21632071**

Skripsi ini telah disetujui pada tanggal: 02 Februari 2023

Oleh:

Pembimbing I



**Lina Ema Purwanti, S.Kep.,Ns.,M.Kep**

**NIDN. 0730017702**

Pembimbing II



**Metti Verawati, S.Kep.,Ns.,M.Kes**

**NIDN. 0720058001**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Ponorogo



**Sulistyo Andarmoyo, S.Kep.,Ns.,M.Kes**

**NIDN. 0715127903**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diuji dan dinilai oleh Panitia Penguji  
Pada Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo  
Pada Tanggal 08 Februari 2023

### PANITIA PENGUJI

Ketua : Dr. Sugeng Mashudi, S.Kep.Ns.,M.Kes (.....)

Anggota : 1. Siti Munawaroh, S.Kep.Ns.,M.Kep (.....)

2. Lina Ema Purwanti, S.Kep.Ns.,M.Kep (.....)

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



**Sulistyo Andarmoyo, S.Kep.,Ns.,M.Kes**

**NIDN. 0715127903**

## SURAT PERNYATAAN

Saya bersumpah bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan oleh orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang Pendidikan di Perguruan Tinggi manapun.

Ponorogo, 02 Februari 2023



Endro Widagdo

NIM: 21632071

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmad dan hidayahNya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Rotasi Kerja Dengan Kinerja di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo’”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep) pada Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Bersama ini perkenankan saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya dengan hati yang tulus kepada:

Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada kami untuk mengikuti pendidikan di Program Studi S1 Keperawatan.

Sulistyo Andarmoyo, S.Kep.,Ns.,M.Kes., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan ijin dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Saiful Nurhidayat, S.Kep.,Ns.,M.Kep selaku Kepala Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan wejangan dan motifasi untuk menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Lina Ema Purwanti, S.Kep.,Ns.,M.Kep dan Metti Verawati, S.Kep.,Ns.,M.Kes selaku pembimbing I dan II yang telah meluangkan waktu dan pemikirannya serta memberikan masukan yang bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.

Direktur Rumah Sakit Umum 'Aisyiyah Ponorogo yang telah memberikan ijin sebagai lokasi penelitian saya.

Dalam penyusunan skripsi ini saya menyadari masih jauh dari sempurna, oleh karena itu saya mengharapkan kritik dan saran sebagai masukan perbaikan skripsi ini. Atas kritik dan saran yang disampaikan kami ucapkan banyak terimakasih.

Ponorogo, 31 Januari 2023

Penulis

**ABSTRAK**  
**HUBUNGAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG PELAKSANAAN**  
**ROTASI KERJA DENGAN KINERJA DI RUMAH SAKIT UMUM**  
**‘AISYIYAH PONOROGO**

**Endro Widagdo**

Program Studi S1 Keperawatan, Universitas Muhammadiyah Ponorogo,  
Ponorogo, Jawa Timur, Indonesia  
[widagdo83endro@gmail.com](mailto:widagdo83endro@gmail.com)

Perawat dalam memberikan asuhan keperawatan sering mengalami penurunan kinerja, akibat dari lingkungan kerja yang kurang menyenangkan hingga tanggung jawab yang berlebihan. Perawat dalam kondisi penurunan kinerja berisiko untuk melakukan kesalahan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan persepsi perawat tentang pelaksanaan rotasi kerja dengan kinerja di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasi. Instrumen penelitian ini menggunakan kuisioner likert pada persepsi pelaksanaan rotasi kerja dan studi observasi dokumentasi penilaian kinerja perawat. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposiv sampling* selama 30 hari mulai tanggal 20 Desember 2022 sampai 20 Januari 2023 berjumlah 97 responden. Penelitian ini menggunakan uji statistik korelasi *pearson*.

Hasil penelitian menunjukkan perhitungan korelasi *pearson* dengan menggunakan SPSS didapatkan hasil *p value* = 0,623, dengan koefisien korelasi -0,051, yang artinya tidak ada hubungan persepsi perawat tentang pelaksanaan rotasi kerja dengan kinerja di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo. Kinerja perawat dapat dipengaruhi oleh kondisi psikologis, masa kerja, umur, rotasi pekerjaan, metode kerja, jenis kepemimpinan, tunjangan, pengawasan, keseimbangan kehidupan kerja, promosi, gaji, dan budaya organisasi. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi manajemen keperawatan dalam melaksanakan rotasi kerja perawatnya.

**Kata Kunci: Persepsi Perawat, Rotasi Kerja Perawat, Kinerja Perawat**



**ABSTRACT**  
**RELATIONSHIP OF NURSES' PERCEPTIONS OF THE**  
**IMPLEMENTATION OF WORK ROTATIONS WITH PERFORMANCE**  
**AT THE 'AISYIYAH PONOROGO GENERAL HOSPITAL**

**Endro Widagdo**

*Nursing S1 Study Program, University of Muhammadiyah Ponorogo, Ponorogo,  
East Java, Indonesia*  
[widagdo83endro@gmail.com](mailto:widagdo83endro@gmail.com)

*Nurses in providing nursing care often experience a decrease in performance, resulting from an unpleasant work environment to excessive responsibility. Nurses in conditions of decreased performance are at risk of making mistakes. The purpose of this study was to find out the relationship between nurses' perceptions of the implementation of work rotations and performance at the 'Aisyiyah Ponorogo General Hospital.*

*The method used in this study is correlation research. This research instrument used a likert questionnaire on the perception of work rotation implementation and observational studies documenting nurse performance appraisal. Sampling was carried out using purposiv sampling techniques for 30 days from December 20, 2022 to January 20, 2023, totaling 97 respondents. This study used a statistical test of pearson correlation.*

*The results showed pearson correlation calculations using SPSS obtained p value results of 0.623, with a correlation coefficient of -0.051, which means that there is no relationship between nurses' perceptions of the implementation of work rotation with performance at the 'Aisyiyah Ponorogo General Hospital. Nurse performance can be influenced by psychological condition, length of service, age, job rotation, work methods, type of leadership, benefits, supervision, work-life balance, promotion, salary, and organizational culture. The results of this study are expected to be used as consideration for nursing management in carrying out the work of its nurses.*

***Keywords: Nurse's Perception, Nurse's Job Rotation, Nurse's Performance***

## DAFTAR ISI

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN.....                                 | i                                   |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                                 | ii                                  |
| SURAT PERNYATAAN.....                                   | iii                                 |
| KATA PENGANTAR .....                                    | iv                                  |
| ABSTRAK .....   | vi                                  |
| ABSTRACT.....   | vii                                 |
| DAFTAR ISI.....   | viii                                |
| DAFTAR GAMBAR .....                                     | xi                                  |
| DAFTAR TABEL.....                                       | xii                                 |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                    | xiii                                |
| BAB 1 PENDAHULUAN.....                                  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.1 Latar Belakang .....                                | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                               | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                              | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.3.1 Tujuan Umum.....                                  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.3.2 Tujuan Khusus .....                               | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.4 Manfaat Peneltian.....                              | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.4.1 Teoritis .....                                    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.4.2 Praktis .....                                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 1.5 Keaslian Penelitian .....                           | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....                             | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1 Konsep Rotasi Kerja Perawat.....                    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.1 Pengertian Rotasi, Promosi dan Demosi.....        | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.2 Tujuan dan Manfaat Rotasi Kerja Perawat.....      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.3 Tahap Rotasi Kerja Perawat .....                  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.1.4 Lama Rotasi .....                                 | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2 Konsep Kinerja Perawat.....                         | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2.1 Pengertian Kinerja Perawat .....                  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja Perawat..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2.3 Tahapan Penilaian Kinerja Perawat .....           | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| 2.2.4 Prinsip-Prinsip Penilaian Kinerja Perawat  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2.6 Proses Penilaian Kinerja   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2.7 Standart Instrumen Penilaian Kinerja Keperawatan Berdasarkan Peraturan Direktur Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo tentang Panduan Evaluasi Kinerja Perawat dan Bidan Berkelanjutan (OPPE dan FPPE), Nomor: RSUA/0636/PER/III.6.AU/I/X/2020 | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.2.8 Hambatan Penilaian Kerja Perawat   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.3 Konsep Persepsi Perawat  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.3.1 Pengertian Persepsi Perawat  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 2.4 Kerangka Teori   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN</b>  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.1 Kerangka Konsep  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 3.2 Hipotesis Penelitian   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>BAB 4 METODE PENELITIAN</b>   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.1 Desain Penelitian  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.2 Kerangka Operasional   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.3 Populasi, Sampel, dan Sampling   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.3.1 Populasi   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.3.2 Sampel   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.3.3 Sampling   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.4 Variabel Penelitian  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.4.1 Variabel Independen  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.4.2 Variabel Dependen  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.4.3 Definisi Operasional   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.5 Instrumen Penelitian   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.6 Lokasi dan Waktu Penelitian  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.6.1 Lokasi Penelitian  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.6.2 Waktu Penelitian   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.7 Prosedur Pengumpulan Data dan Analisis Data  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |

|  |                                       |                                     |
|--|---------------------------------------|-------------------------------------|
| 4.7.1  | Prosedur Pengumpulan Data.....        | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.7.2  | Analisis Data.....                    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 4.8  | Etika Penelitian.....                 | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>BAB 5 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> |                                       | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>defined.</b>                              |                                       |                                     |
| 5.1  | Karakteristik Lokasi Penelitian ..... | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 5.2  | Hasil Penelitian.....                 | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 5.2.1  | Data Umum.....                        | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 5.2.2  | Data Khusus .....                     | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 5.3  | Pembahasan .....                      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN</b>            |                                       | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 6.1  | Kesimpulan.....                       | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| 6.2  | Saran .....                           | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                        |                                       | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |

## DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Alur Penilaian Kinerja Keperawatan..**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.2 Kerangka Teori.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3.1 Kerangka konseptual hubungan persepsi perawat tentang pelaksanaan rotasi kerja dengan kinerja .....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Kerangka Operasional hubungan persepsi perawat tentang pelaksanaan rotasi kerja dengan kinerja di RSUD ‘Aisyiyah Ponorogo**Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR TABEL

- Tabel 4.1 Definisi Operasional hubungan persepsi perawat tentang pelaksanaan rotasi kerja dengan kinerja .....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo, tanggal 20 Desember 2022 - 20 Januari 2023.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Perawat di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo, tanggal 20 Desember 2022 - 20 Januari 2023 .....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Perawat di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo, tanggal 20 Desember 2022 – 20 Januari 2023 .....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo, tanggal 20 Desember 2022 – 20 Januari 2023. ....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status Rotasi Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo, tanggal 20 Desember 2022 – 20 Januari 2023. ....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5.6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Unit Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo, tanggal 20 Desember 2022 – 20 Januari 2023. ....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5.7 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Persepsi Perawat Tentang Pelaksanaan Rotasi Kerja di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo, tanggal 20 Desember 2022 – 20 Januari 2023.**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5.8 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Penilaian Kinerja (OPPE Perawat tahun 2022 di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo, tanggal 20 Desember 2022 – 20 Januari 2023.**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5.9 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Hubungan Persepsi Perawat Tentang Pelaksanaan Rotasi Kerja Terhadap Penilaian Kinerja

(OPPE Perawat tahun 2022 di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo,  
tanggal 20 desember 2022 – 20 Januari 2023**Error! Bookmark not  
defined.**

## DAFTAR LAMPIRAN

**No table of figures entries found.**

