

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhisti, M. I., Setyohadi, J. S., & S.P, J. A. (2021). Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Turnover Intention Auditor Dengan Burnout Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Yudishtira Journal : Indonesian Journal of Finance and Strategy Inside*, 1(3), 160–181.
- Anees, R. T., Heidler, P., Cavaliere, L. P. L., & Nordin, N. A. (2021). Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities. *European Journal of Business and Management Research*, 6(3), 1–8.
- Angellika, K., Mendra, I., & Harwathy, T. (2022). Pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan stresskerja terhadap turnover intention di grand inna bali beach. *EMAS*.
- Asepti, P. (2022). Asepti, Pramitasari. 2022. Pengaruh Job Stress dan Burnout Syndrom terhadap turnover intention pada karyawan wanita di kota malang. jurnal riset manajemen sainsindonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sainsi Ndongesia*, 13, 1–19.
- Audina, K. (2018). Audina, Kusmayadi. 2018. Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi Volume X No.1 Februari. Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, X, 1–17.
- Augustin, Zamralita, & Saraswati. (2022). Augustin, Zamralita, Saraswati. 2022. The Mediating Role Of Burnout on Job Insecurity Turnover Intention among Automotive Sales Force in Jakarta. Atlantis Press, Volume 655. *Atlantis Press, Advance in Sicial Science, Education and Human Research*, 6, 1–6.
- Azis, H. (2017). *Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention Pada PT MandalaMultifinance Cabang Gowa*.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>
- Farida, U. (2017). *Sumber Daya Manusia I*. Unmuh Ponorogo Press.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). *Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 25*. Universitas Diponegoro .
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* (2nd ed.). BPFE-UGM.
- Hidayat, Agi.S. & Agustina. (2019). *Burnout vs Employee Engangement*. Journal Atlantis Press.
- Kardiawan, R. (2018). Pengaruh Kepuasan KERJA, Stress KERJA, dan Burnout terhadap Turnover Intention Pada PT Lotus Textile Industries Kab. Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNESA*, 6, 1–8.

- Koesoemowidjojo, S. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Penebar Swadaya Grub.
- Kriz, T. D., Jolly, P. M., & Shoss, M. K. (2021). Coping With Organizational Layoffs: Managers' Increased Active Listening Reduces Job Insecurity via Perceived Situational Control. *Journal of Occupational Health Psychology*, 26(5), 448–458.
- Kurnia, M., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). *Nomor 1, 5 Maret 2019 Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Sales Pada PT Suka Fajar Cabang Solok* (Vol. 2).
- Lompoliu.Nelwa.Lengkong. (2020) .Pengaruh Job Insecurity,Job Stress dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA*
- Machado, S. (2020). *Work-Family Conflict, Burnout and Value Co-creation: The Specific case of Salesperson*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya MANusia Perusahaan* (14th ed.). PT Remaja RosdaKarya.
- Nassrulloh. Ambarwati. Mursidi. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pabrik Keramik di Mojosari. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Nitasari, wahyu. (2022). Pengaruh kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi di Viebeeshop Ponorogo). *Tehsis SI Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Notoadmojo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nuraini, L. (2020). *Liga Nuraini. 2020. Pengaruh Job Insecurity dan Burnout terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (studi empiris PD BPR Bank BAPAS 69 Kabupaten Magelang)*. 1–60.
- Nyoman, L., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441.
- Prabowo, T. Y. (2017). Hubungan Organizational Commitment dan Turnover Intention pada Perawat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 260.
- Prasetya, A. S. (2021). Pengaruh stress kerja, besaran gaji dan kepemimpinan terhadap Turnover Intention di CV Prabu Motor Ponorogo. *Universitas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Pratiwi, P., & Aziza, S. N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Ketidakpuasan kerja dan kompensasi terhadap turnover intention (karyawan bagian marketing mataram sakti kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1, 1–17.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020a). Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention. In *Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 370, Issue 3).
- Ratnasari, A. S. S. (2021). Agatha Septianna Sri Ratnasari. 2021. Analisis Pengaruh Burnout, Job Insecurity terhadap Turnover intention Salesman. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 1–23.



- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225.
- Samsista, M. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Bola Intan Elastic*.
- Santi, M. W., Nandini, N., & Alfiansyah, G. (2020). The Effect Of Burnout Syndrome On Turnover Intention Using Organizational Commitment As An Intermediate Variable. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 8(2), 109.
- Saputra M.F. (2021). Saputra M,F. 2021. The effect of job satisfaction and work environment results on employee turnover intention at Pt honda forward Tanjung api api. *International Journal of Marketing & Human Resource Researc. International Journal Of Marketing & Human Resource Research*, 2, 1–14.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suwadi, D. W., Arip, M. M. Y., Dessy, M. M. R., Ayutika, N., & Setiawan, M. M. F. (2021). *Pengantar Manajemen Penerbit Cv.Eureka Media Aksara*.
- Suyono, J., Eliyana, A., & Ratmawati, D. (2020). The Nightmare of Turnover Intention For Comapies in Indonesia. *Opcion Año*, 36, 871–888.
- Taylor, E. A., Huml, M. R., & Dixon, M. A. (2019). Workaholism in sport: A mediated model of work-family conflict and burnout. *Journal of Sport Management*, 33(4), 249–260.
- Vui-Yee, K., & Yen-Hwa, T. (2020). When does ostracism lead to turnover intention? The moderated mediation model of job stress and job autonomy. *IIMB Management Review*, 32(3), 238–248.
- Wardana, A. (2021). Pengaruh Gaya kepemimpinan, Self Efficacy dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan PT Affor Neo Kosmetik Cabang Ponorogo. *Skripsi (S1) Thesis, Univeritas Muhammadiyah Ponorogo*.
- Yosiana, S., & Suci, N. M. (2022). Burnout Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Guru Honorer Sekolah Dasar Di Kabupaten Jembrana. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1).