

**PENGARUH ETOS KERJA, KEPUASAN KERJA
DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA UD. RAJAWALI PUHPELEM WONOGIRI**

SKRIPSI



Nama : Okti Wulandari

NIM : 19414886

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

**PENGARUH ETOS KERJA, KEPUASAN KERJA
DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA UD. RAJAWALI PUHPELEM WONOGIRI**



SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Okti Wulandari
N I M : 19414886
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja dan
Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi
Pada UD. Rajawali Puhpelem Wonogiri

Nama : Okti Wulandari

N I M : 19414886

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 07 Juli 2023

Pembimbing I

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN: 0707118602



Fery Setiawan, SE., MM
NIDN: 0720128904

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 11 002

Dosen Penguji :

Ketua

Sekretaris

Anggota



(Wahna Widhianingrum, SP., MM)
NIDN. 0707118602



(Nuning Kristiyana, SE. MM)
NIDN. 0721117501



(Riawan, S.Pd, MM)
NIDN. 0705128502

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja, kepuasan kerja dan motivasi intrinsik secara simultan terhadap komitmen organisasi pada karyawan UD. Rajawali Puhpelem Wonogiri secara partial maupun simultan. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah etos kerja, kepuasan kerja dan motivasi intrinsik secara partial maupun simultan berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada karyawan UD. Rajawali Puhpelem Wonogiri? Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UD. Rajawali Puhpelem Wonogiri yang berjumlah 56 karyawan. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh. Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien regresi secara persial (uji t), uji signifikansi simultan, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada UD. Rajawali Puhpelem Wonogiri.; (2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada UD. Rajawali Puhpelem Wonogiri.; (3) Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada UD. Rajawali Puhpelem Wonogiri; (4) Etos kerja, kepuasan kerja dan motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada UD. Rajawali Puhpelem Wonogiri.

Kata Kunci : Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Komitmen Organisasi

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH ETOS KERJA, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA UD. RAJAWALI PUHPELEM WONOGIRI”** dalam skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disadari karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki dan pengetahuan yang penulis miliki. Sangat besar harapan penulis, semoga dengan skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan pihak-pihak yang berkepentingan. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan, motivasi, bantuan yang sangat berharga dari pihak pelaksanaan sampai penyusunan skripsi ini selesai.

Maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menemukan kendala dan hambatan, namun berkat bantuan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak telah memungkinkan terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi.

4. Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Wahna Widhianingrum, SP., MM selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Feri Setiawan, SE., MM selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak meluangkan tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan mengarahkan hingga skripsi ini selesai
7. Bapak dan Ibu Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis serta memberikan kelancaran dalam perihal administrasi.
9. Orang-prang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
10. Seluruh teman-teman kuliah Angkatan 2019 Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menemani selama masa perkuliahan dan telah memberikan sebuah makna persahabatan.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan hasil yang tertuang dalam skripsi ini memberikan manfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 07 Juli 2023
Peneliti

Okti Wulandari
19414886

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk semua yang ikut ambil bagian dan memberikan dorongan motivasi tiada henti. Terima kasih karena sudah menyempatkan baik waktu, tenaga pikiran maupun materi. Semoga Tuhan selalu melimpahkan keberkahan disetiap langkah kalian.



MOTTO :

" Hati yang sabar, pemikiran yang religius, tindakan yang baik."

- Soeharto.



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 07 Juli 2023



Okti Wulandari
19414886

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Persembahan	vii
Motto	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Manajemen	10
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
3. Etos Kerja	20
4. Kepuasan Kerja.....	25
5. Motivasi Intrinsik.....	31
6. Komitmen Organisasi	36
B. Penelitian Terdahulu	39
C. Kerangka Pemikiran.....	42

D. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	50
A. Ruang Lingkup Penelitian	50
B. Populasi dan Sampel Penelitian	51
C. Sumber Data	52
D. Metode Pengambilan Data	52
E. Metode Pengumpulan Data	53
F. Definisi Operasional Variabel	54
G. Metode Analisis Data	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Hasil Penelitian	66
1. Profil Objek Penelitian	66
2. Hasil Penyebaran Kuesioner	70
3. Gambaran Umum Responden	71
4. Deskripsi Variabel Penelitian	75
5. Analisis Data	84
a. Uji Instrumen	84
b. Analisis Regresi Linier Berganda	86
c. Uji Hipotesis	89
B. Pembahasan Penelitian.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Keterbatasan Peneliti.....	102
C. Saran.....	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1 Penelitian Terdahulu	39
2. Tabel 2 Skala Likert.....	53
3. Tabel 3 Analisis Pengembalian Kuesioner	71
4. Tabel 4 Jenis Kelamin Responden	72
5. Tabel 5 Umur Responden	72
6. Tabel 6 Pendidikan Terakhir Responden	73
7. Tabel 7 Lama Bekerja Responden.....	74
8. Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Etos Kerja (X ₁)	75
9. Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja (X ₂)	77
10. Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Intrinsik (X ₃).....	79
11. Tabel 11 Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Organisasi (Y)	82
12. Tabel 12 Hasil Pengujian Validitas	84
13. Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas	85
14. Tabel 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	86
15. Tabel 15 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	88
16. Tabel 16 Uji t	89
17. Tabel 17 Uji F	93

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1. Kerangka berpikir	42
2. Gambar 2 Struktur Organisasi Satlantas Polres Ponorogo	68
3. Gambar 3 Daerah Penolakan & Penerimaan Ho1 Variabel Etos Kerja (X_1).....	90
4. Gambar 4 Daerah Penolakan & Penerimaan Ho2 Variabel Kepuasan Kerja (X_2)	92
5. Gambar 5 Daerah Penolakan & Penerimaan Ho3 Variabel Motivasi Intrinsik (X_3)	92
6. Gambar 6 Daerah Penolakan Ho4	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioener

Lampiran 3 Hasil Uji SPSS

