

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN *SUPPORT TEAMWORK*

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT BPR TUNAS ARTHA BARU MADIUN



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Etik Ernawati

NIM : 19415112

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN *SUPPORT TEAMWORK*

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PT BPR TUNAS ARTHA BARU MADIUN



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Etik Ernawati

NIM : 19415112

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan *Support Teamwork* Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Tunas Artha Baru Madiun.
Nama : Etik Ernawati
NIM : 19415112
Tempat,tanggal lahir : Madiun,19 Oktober 1981
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana program Strata Satu(S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 31 Juli 2023

Pembimbing 1.



Naning Kristiyana, SE., MM

NIDN. 0721117501

Pembimbing 2



Fery Setiawan, SE., MM

NIDN: 0720128904

Mengetahui,

Dean Fakultas Ekonomi

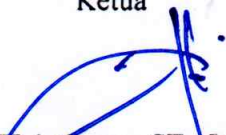


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

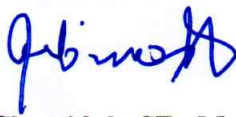
Ketua



Naning Kristiyana, SE., MM

NIDN.0721117501

Sekretaris



Siti Chamidah, SE., M.Si

NIDN: 0019057101

Anggota



Titis Purwaningrum, SE., M.MA

NIDN.0704047001

PERYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 Juli 2023



Etik Ernawati

MOTTO

“Keberhasilan bukanlah milik orang yang pintar. Keberhasilan adalah
kepunyaan mereka yang senantiasa berusaha” – B.J Habibie

“Tidak masalah seberapa lambat kau berjalan asalkan kau tidakberhenti” -

Confucius

-Berusaha, Berdoa dan Syukur



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan ketulusan hati skripsi ini saya persembahkan untuk :

- Bapak Imam Marsidi, (Alm) Ibu Siti Mukaromah Berkat doanya Skripsi tersusun dengan baik dan lancar.
- Suami Nur Wachid Serta Anak-anakku Muhammad Zacky Aditya Habibi dan Shafira Nasha Aulia Valerine yang selalu menemani dalam menyusun Skripsi ini serta seluruh anggota keluarga yang saya cintai.
- Teman-teman seperjuangan Nisa' u Lailatizzahro, Angelica Beatris Ayunigtyas yang selalu aku reportkan, yang memberikan support dalam penyusunan Skripsi ini.

Kelas Manajemen Prosus K-2 yang luar biasa.



KATA PENGANTAR

Assalam'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Segala puji dan syukur peneliti ucapkan ats kehadiran Allah SWT, karena ata rahmat dan hidayah-Nya penelitian ini dpat terselesaikan dengan judul “ **Pengaruh Kompensasi,Pelatihan Dan *Support Teamwork* Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Tunas Artha Baru Madiun** ” yang bertujuan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Srata Satu (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

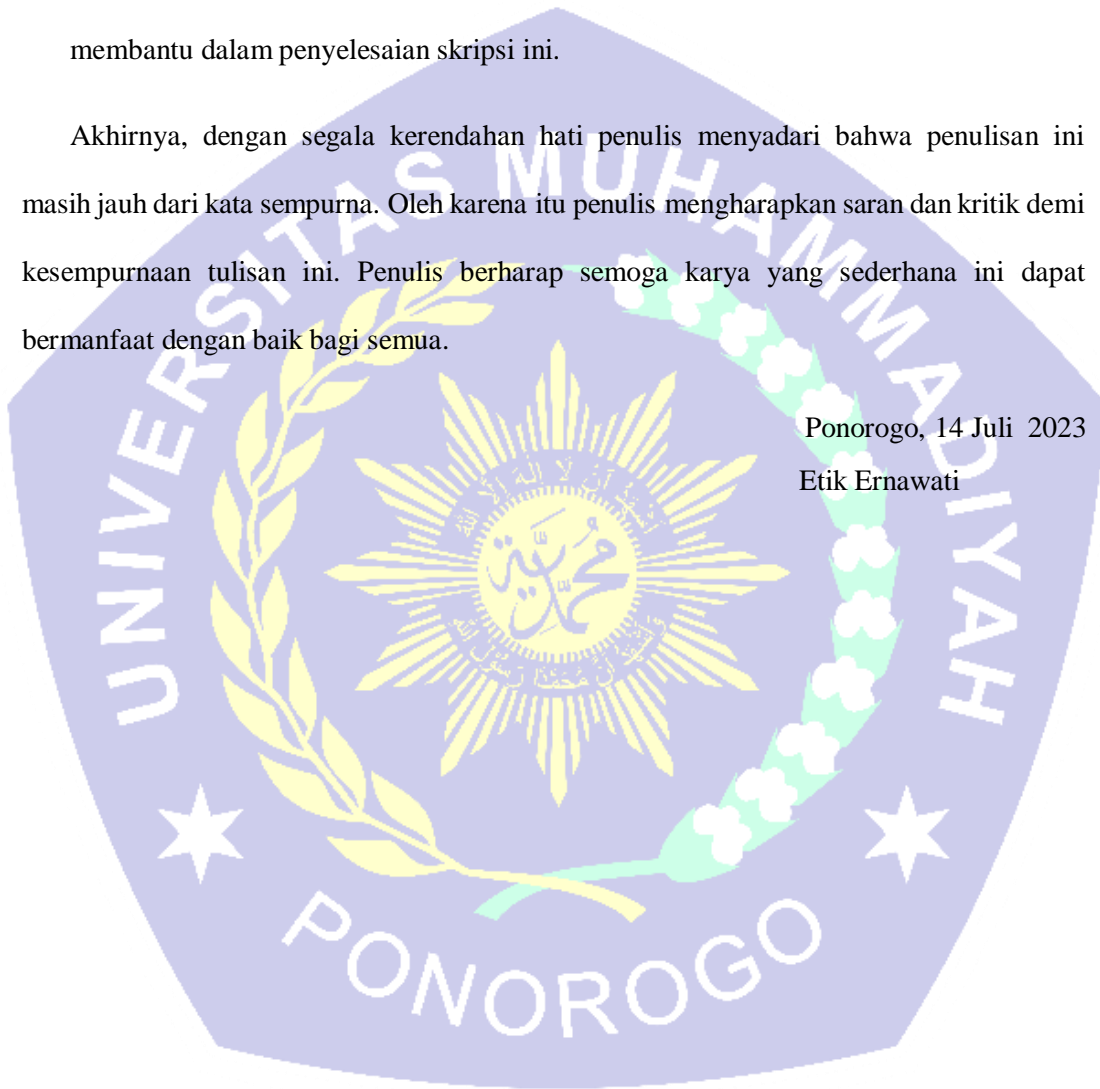
Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih tak terhingga kepada

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, S.E., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam Menyusun skripsi
4. Fery Setiawan,SE.,MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyusun skripsi
5. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas segala ilmu pengetahuan, nasihat, dan bantuan yang telah diberikan sehingga penelitidapat menyelesaikan studi di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi.
6. Bapak, Suami, Anak Anak Serta seluruh anggota keluarga yang telah mendoakan saya dan memberikan motivasi baik material maupun spiritual.

7. Teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah berbagi ilmu dan informasi selama menyelesaikan skripsi ini serta sudah memberikan suatu momen yang mengesankan dan tidak terlupakan
8. Serta seluruh pihak yang tidak dapat Peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan tulisan ini. Penulis berharap semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat dengan baik bagi semua.

Ponorogo, 14 Juli 2023
Etik Ernawati



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KODE ETIK	vi
MOTTO.....	vii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Sumber Daya Manusia	11
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Kompensasi.....	16
4. Pelatihan	25
5. <i>Support Teamwork</i>	35
6. Kinerja Karyawan	44
B. Penelitian Terdahulu	50

C. Kerangka Penelitian	64
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	71
A. Ruang Lingkup Penelitian	71
B. Populasi dan Sampel Penelitian	71
C. Metode Pengambilan Data.....	72
D. Definisi Operasional Variabel.....	74
E. Instrumen Penelitian.....	77
F. Metode Analisis Data.....	78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	87
A. Hasil Penelitian	87
B. Pembahasan	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	140
A. Kesimpulan.....	140
B. Saran.....	141
DAFTAR PUSTAKA	144



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Key Performance Indicator	8
Tabel 2. Penelitian Terdahulu	57
Tabel 3. Instrumen Penelitian Skala Likert.....	78
Tabel 4. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	99
Tabel 5. Karakteristik Responden berdasarkan Usia	100
Tabel 6. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	101
Tabel 7. Karakteristik Responden berdasarkan Lama Kerja	102
Tabel 8. Deskripsi Variabel Kompensasi (X1).....	109
Tabel 9. Deskripsi Variabel Pelatihan (X2).....	106
Tabel 10. Deskripsi Variabel Support Team Work (X3)	109
Tabel 11. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	111
Tabel 12. Uji Validitas Variabel Kompensasi	113
Tabel 13. Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	114
Tabel 14. Uji Validitas Variabel Support Team Work	114
Tabel 15. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	115

Tabel 16. Hasil Uji Reliabilitas	116
Tabel 17. Hasil Uji Multikolinearitas	117
Tabel 18. Hasil Uji Normalitas	118
Tabel 19. Hasil Uji Glejser	119
Tabel 20. Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linier Sederhana.....	120
Tabel 21. Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linier Berganda.....	122
Tabel 22. Hasil Uji T.....	124
Tabel 23. Hasil Uji F.....	126
Tabel 24. Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	128



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Skema Kerangka Pemikiran	64
Gambar 2. Logo PT BPR Tunas Artha Baru	90
Gambar 3. Struktur Organisasi	91
Gambar 4. Daerah Penolakan Dan Penerimaan H1	125
Gambar 5. Daerah Penolakan Dan Penerimaan H2	125
Gambar 6. Daerah Penolakan Dan Penerimaan H3	126
Gambar 7. Daerah Penolakan Dan Penerimaan H4	127



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	148
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Jawaban Kuesioner	153
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	155
Lampiran 4 Hasil Uji Deskriptif.....	159
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	160
Lampiran 6 Hasil Uji R2.....	161
Lampiran 7 Tabel Statistik	163
Lampiran 8 Hasil Plagiasi.....	165
Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan	166



**Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan *Support Teamwork*
Terhadap Kinerja Karyawan
PT BPR Tunas Artha Baru Madiun**

ABSTRACT

Employee performance is very important for the organization because high performance will reduce absenteeism and the work assigned or assigned to employees will be completed in a shorter or faster time. In relation to employee performance, many things can encourage increased employee performance. This research aims to determine the effect of compensation, training and teamwork support partially or simultaneously on the performance of PT BPR Tunas Artha Baru Madiun employees and the variables that have a dominant influence on employee performance. This research uses quantitative methods. The research population was all employees of PT BPR Tunas Artha Baru Madiun, totaling 45 people. The sampling technique uses saturated sampling so that the entire population is used as the research sample. Data collection using a questionnaire. Data analysis techniques used validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, estimation precision testing (R² test), and hypothesis testing with t tests, F tests, and dominant variable tests. Based on the results of data analysis, several conclusions can be drawn as follows: (1) Compensation, training and teamwork support partially or simultaneously have a positive and significant effect on the performance of employees of PT BPR Tunas Artha Baru Madiun. Compensation is the variable that has the most dominant influence on the performance of employees of PT BPR Tunas Artha Baru Madiun.

Keywords: Compensation, Training, Teamwork Support, Employee Performance

ABSTRAK

Kinerja karyawan sangat penting bagi organisasi karena kinerja yang tinggi akan dapat mengurangi absensi serta pekerjaan yang diberikan atau ditugaskan pada karyawan akan dapat diselesaikan dengan waktu yang lebih singkat atau lebih cepat. Berkaitan dengan kinerja karyawan, banyak hal yang dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pelatihan dan support teamwork secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan PT BPR Tunas Artha Baru Madiun serta variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT BPR Tunas Artha Baru Madiun yang berjumlah 45 orang. Teknik sampling menggunakan sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, pengujian ketepatan perkiraan (Uji R²), dan uji hipotesis dengan uji t, uji F, dan uji variabel dominan. Berdasarkan hasil analisis data dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut: (1) Kompensasi, pelatihan dan support teamwork secara parsial maupun secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT BPR Tunas Artha Baru Madiun. Kompensasi merupakan variabel yang paling berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT BPR Tunas Artha Baru Madiun.

Kata Kunci: Kompensasi, Pelatihan, Support Teamwork, Kinerja Karyawan