

## DAFTAR PUSTAKA

- A., & Sudharma, Ip. (2013). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(9), 1177.  
[http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1368893&val=989&title=Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1368893&val=989&title=Pengaruh%20Kompensasi%20Lingkungan%20Kerja%20Fisik%20Dan%20Disiplin%20Kerja%20Terhadap%20Kinerja%20Karyawan)
- Ahmad, Y., Tawal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado the Effect of Work Stress, Workload, and Work Environment on Employee Performance At PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
- Cintia, E., & Alini Gilang., M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada KPPN Bandung I. *E-Proceesing of Management*, 3(1), 709.
- Ela Suparinah. (2018). *Kinerja Karyawan Pada Pt Waru Kaltim Plantation Di Penajam Paser Utara*. 6, 425–438.
- fahmi irham. (2016). *No Title* (fachruddin rudy (ed.); pertama). mitra wacana media.
- FAHMI IRHAM. (2016). *No Title* (M. s. Fachruddin,SE (ed.); Pertama). mitra wacana media. <https://www.mitrawacanamedia.com>
- Farida, U. (2017). *No Title* (U. Farida (ed.); pertama). Unnuh Ponorogo Press.  
<https://doi.org/unmuhpress@umpo.ac.id>

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Hendri, E. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Oikos Nomos: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 15, 1–10. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/ONM/article/view/15597>  
<https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/ONM/article/download/15597/4830>
- I Komang Budiasa. (2021). *No Title* (M. Dr.Ni Kadek Suryani, SE,SIKom (ed.); PERTAMA). CV.Pena Persada. [https://www.researchgate.net/profile/Ni-Suryani/publication/353995816\\_BEBAN\\_KERJA\\_DAN\\_KINERJA\\_SUMBER\\_DAYA\\_MANUSIA/links/611dcd5b1e95fe241adfe596/BEBAN-KERJA-DAN-KINERJA-SUMBER-DAYA-MANUSIA.pdf?origin=publication\\_detail](https://www.researchgate.net/profile/Ni-Suryani/publication/353995816_BEBAN_KERJA_DAN_KINERJA_SUMBER_DAYA_MANUSIA/links/611dcd5b1e95fe241adfe596/BEBAN-KERJA-DAN-KINERJA-SUMBER-DAYA-MANUSIA.pdf?origin=publication_detail)
- Iskandar, S., & Sembada, G. G. (2012). Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 26–38. <http://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/jebe/article/view/16>
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Balance scorecard*. Raih Asa Sukses.
- Mahardiani, Y., & Pradhanawati, A. (2013). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan outsourcing pada Pt. Bank Jateng

- Cabang Koordinator dan Cabang Pembantu Wilayah Kota Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 98–104.
- Malikhah, I., & Ananda, G. C. (2021). Pengaruh Promosi, Mutasi Dan Demosi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(2), 85–90. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i2.136>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nan Wangi, V. K. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojaya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 7–15.
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1758>
- Rahmawati, A., & Retno Adiwati, M. (2021). Pengaruh Mutasi Kerja dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karimun Jawa Surabaya. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 18(2), 131–142. <https://doi.org/10.34001/jdeb.v18i2.2396>
- Ramadhani Khija, ludovick Uttoh, M. K. T. (2015). Teknik Pengambilan Sampel. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.
- Riduan, & Kuncoro E. A. (2012). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. CV. Alfabeta.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Runtuwene, P., Tewel, B., & Mintardjo, C. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 269–279.
- Saing, B. (2018). Pengaruh Mutasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah Lembaga Penelitian Universitas Trisakti*, 2(2), 13–20. <https://doi.org/10.25105/pdk.v2i2.2465>
- Santoso, S. (2011). *Statistika*. Unmuh Press.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Shell, A. (2016). 濟無 No Title No Title No Title. 1–23.
- Sidadolog, M. T. A., Bahri, S., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah (Study Kasus Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Badan

Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah) Kabupaten Labuhanbatu Utara.  
*Center of Knowledge : Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(1),  
32–48.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sutisnawati, Y., & Sya'roni, D. A. W. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan  
Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Komputer  
Indonesia. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 1–15.  
<https://doi.org/10.34010/jimm.v5i1.3753>

Vulandari, R. T. (2016). Pengaruh Beban Kerja Individu, Beban Kerja Organisasi,  
dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Sinarmas  
Klaten). *MUST: Journal of Mathematics Education, Science and Technology*,  
1(2), 245. <https://doi.org/10.30651/must.v1i2.310>

Yulianti, P., Ariska, R., & Masruri, M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan  
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Syariah Cabang  
Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 1(2), 278–  
290. <https://doi.org/10.47233/jppisb.v1i2.459>