

## DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, S. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan dan Praktik*. Rineka Cipta.

Asih, G. (2018). Stress Kerja. In *Semarang University Press* (Cetakan 1, Vol. 7, Issue 1). Semarang University Press.

[https://www.researchgate.net/publication/269107473\\_What\\_is\\_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil\\_wars\\_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625](https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625)

Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Pustaka Setia.

Bothma, C. F. C., & Roodt, G. (2013). The validation of the turnover intention scale. *SA Journal of Human Resource Management*, *11*(1), 1–12.  
<https://doi.org/10.4102/sajhrm.v11i1.507>

Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *14*(2), 58–63.  
<https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>

Dewi, R. S., & Nurhayati, M. (2021). The Effect of Career Development on Turnover Intention with Job Satisfaction and Organizational Commitment as Mediators, Study at PT Control Systems Arena Para Nusa. *European Journal of Business and Management Research*, *6*(4), 11–18.

<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.918>

Elmi, F. (2018). Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Mitra Wacana Media* (Edisi 1). Mitra Wacana Media.

Eni Mahawati, D. (2021). *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja*. ed. Ronal Watrianthos. Yayasan Kita Menulis. (R. Watruanthos (ed.); Cetakan 1). Yayasan KIta Menulis.

[https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=a-0UEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA20&dq=beban+kerja+kinerja&ots=cg0fBAa1P4&sig=WsxShzuiEIIni82fKIwJz\\_VWJfM](https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=a-0UEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA20&dq=beban+kerja+kinerja&ots=cg0fBAa1P4&sig=WsxShzuiEIIni82fKIwJz_VWJfM)

Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Unmuh Ponorogo Press.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Study & Managemen Research*, XIV(3), 52–61. <http://stembi.ac.id/file/6>. Muhammad Hafid.pdf

Hutcheson, P. (2012). *Work Life Balance* (Book 1). IEEE-USA.

Ibrahim, R. N., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2),

1388–1396. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28619>

Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>

Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117. <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.995>

Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Praktis & Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.

Margianti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Selemba Empat.

Maulidiyah, A. J., Suryaningtyas, D., & Anjar, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada JawaPos Radar Malang). *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMZVI)*, 4(2), 1–4.

Miftahur Rizky, K., Saroh, S., & Zunaidan, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT. FIF Group Cabang Batu). *Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis (JIAGABI)*, 10(Nomor 1), 110–118.

Muhadi, M., Indahyati, E., Angesti, D., & Safira, R. (2022). Pengaruh Work Life

Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3), 77–83.

<https://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/14807>

Nafiudin, & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 69–91.

Ningsih, S., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh Kepribadian, Work-Life Balance, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 315–323.

[journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/9684](http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/9684)

4

Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & M. Tumbel, T. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Jasa Raharja. 5(003).

Poulose, S., & Susdarsan, N. (2014). Work- Life Balance : A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1–17.

Riduan, & Kuncoro, E. . (2012). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. CV. Alfabeta.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta Selemba Empat.

Santoso, S. (2014). *Penelitian Kuantitatif: Metode Lengkap Pengolahan Data*.

Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- Siddiqui, A. A., & Jamil, R. A. (2015). Antecedents of Employees' Turnover Intentions: Evidence from Private Educational Institutions. *American Journal of Economics and Business Administration*, 7(4), 160–165. <https://doi.org/10.3844/ajebasp.2015.160.165>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (8 Versi). Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutarto, H., Imam, G., & Juhriyansyah, D. (2018). *Statistika Inferensial Teori dan Aplikasinya*. Rajawali Press.
- Tarwaka. (2015). Ergonomi Industri: dasar-dasar ergonomi dan implementasi di tempat kerja. Surakarta: Harapan Press Surakarta. In *Harapan Press* (Edisi 2). Harapan Press. <https://tarwaka.wordpress.com/2015/01/20/buku-ergonomi/>
- Weckstein, S. H. (2021). How To Practice The Art Of Life Balance. In *E-book*. Copyright: Stacey Weckstein Hoffer (2nd ed., Issue November).