

**PENGARUH DUKUNGAN REKAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
BUDAYA TERHADAP PEMENUHAN TARGET KERJA DI PRABU MOTOR  
BABADAN PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dimas Dipa Prawira  
NIM : 19414991  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**PENGARUH DUKUNGAN REKAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
BUDAYA TERHADAP PEMENUHAN TARGET KERJA DI PRABU MOTOR  
BABADAN PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dimas Dipa Prawira  
NIM : 19414991  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Terhadap Pemenuhan Target Kerja Di Prabu Motor Babadan Ponorogo  
Nama : Dimas Dipa Prawira  
NIM : 19414991  
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 21 Juli 2000  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 18 Juli 2023

Pembimbing I



Dr. SRI HARTONO, SE., MM

NIDN. 0730127102

Pembimbing II



NANING KRISTİYANA, SE., MM

NIDN. 0721117501

Mengetahui



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. HADI SUMARSONO, SE., M.Si

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Dosen Penguji I



Dr. SRI HARTONO, SE., MM

NIDN. 0730127102

Dosen Penguji II



Dr. HADI SUMARSONO, SE., M.Si

NIDN. 0008057601

Dosen Penguji III



FERY SETIAWAN, SE., MM

NIDN. 0720128904

**PERSYARATAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang pernah ditulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 18 Juli 2023

A 10,000 Indonesian postage stamp (METERAI TEMPEL) with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METERAI TEMPEL', and 'A7AKX456248453'.

Dimas Dipa Prawira

NIM (19414991)

## MOTTO

Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories* nya. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang ya!

“Jangan takut salah, karena dengan kesalahan yang pertama kita dapat menambah pengetahuan untuk mencari jalan yang benar pada langkah yang kedua”

-BUYA HAMKA-

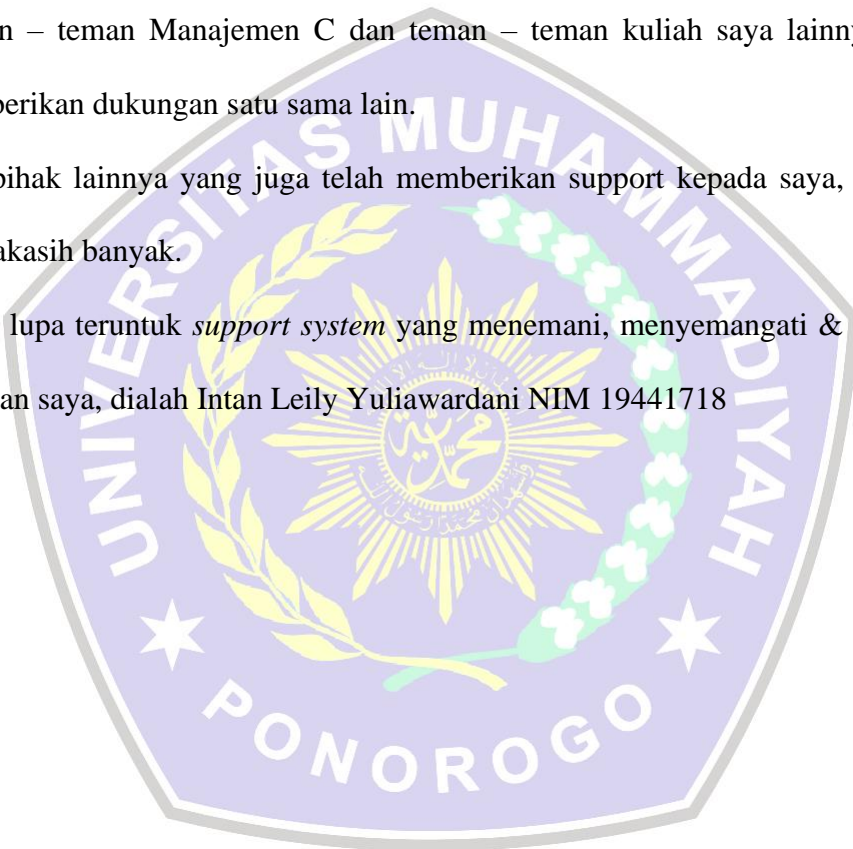
“Apa yang membuatmu senang lakukan, dan apa yang membuatmu sedih tinggalkan”



## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Ibu saya tercinta Umi Hendrawati, yang selalu memberikan doa, semangat, serta bimbingan kehidupan hingga saat ini.
2. Ayah terhebat Budi Prasetyo, yang selalu memberikan doa, motivasi, pelajaran hidup dan dukungan hingga saat ini.
3. Semua keluarga yang memberikan dukungan untuk terus bersemangat dan tetap maju.
4. Teman – teman Manajemen C dan teman – teman kuliah saya lainnya yang telah memberikan dukungan satu sama lain.
5. Dan pihak lainnya yang juga telah memberikan support kepada saya, saya ucapkan terimakasih banyak.
6. Tidak lupa teruntuk *support system* yang menemani, menyemangati & mau mengerti keadaan saya, dialah Intan Leily Yuliawardani NIM 19441718



**PENGARUH DUKUNGAN REKAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
BUDAYA TERHADAP PEMENUHAN TARGET KERJA DI PRABU MOTOR  
BABADAN PONOROGO**

Dimas Dipa Prawira

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dukungan rekan kerja (*support team work*), gaya kepemimpinan (*leadership style*) dan budaya (*culture*) terhadap pemenuhan target kerja di Prabu Motor Babadan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana obyek penelitian ini adalah karyawan bagian Marketing di Prabu Motor Babadan Ponorogo sejumlah 35 orang. Alasan pemilihan obyek ini adalah berdasarkan hasil observasi yang peneliti lakukan di mana ditemukan adanya permasalahan terkait karyawan bagian marketing yang banyak resign satu persatu pada tahun 2022 lalu pada Prabu Motor Babadan Ponorogo. Permasalahan tersebut diduga karena faktor rekan kerja yang kurang nyaman yang kurang bisa mendukung sesama rekan kerja itu berdasarkan data hasil wawancara dari karyawan bagian marketing dan karyawan bukan bagian marketing. Penurunan karyawan bagian marketing tersebut juga memiliki keterkaitan dengan target pekerjaan yang dinilai berat dan tidak bisa selesai sesuai target. Faktor gaya kepemimpinan dan budaya diduga berpengaruh terhadap pemenuhan target kerja yang dinilai berat oleh karyawan bagian marketing di Prabu Motor Babadan Ponorogo.

Kata kunci : Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya, dan Pemenuhan Target kerja.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Terhadap Pemenuhan Target Kerja di Prabu Motor Babadan” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

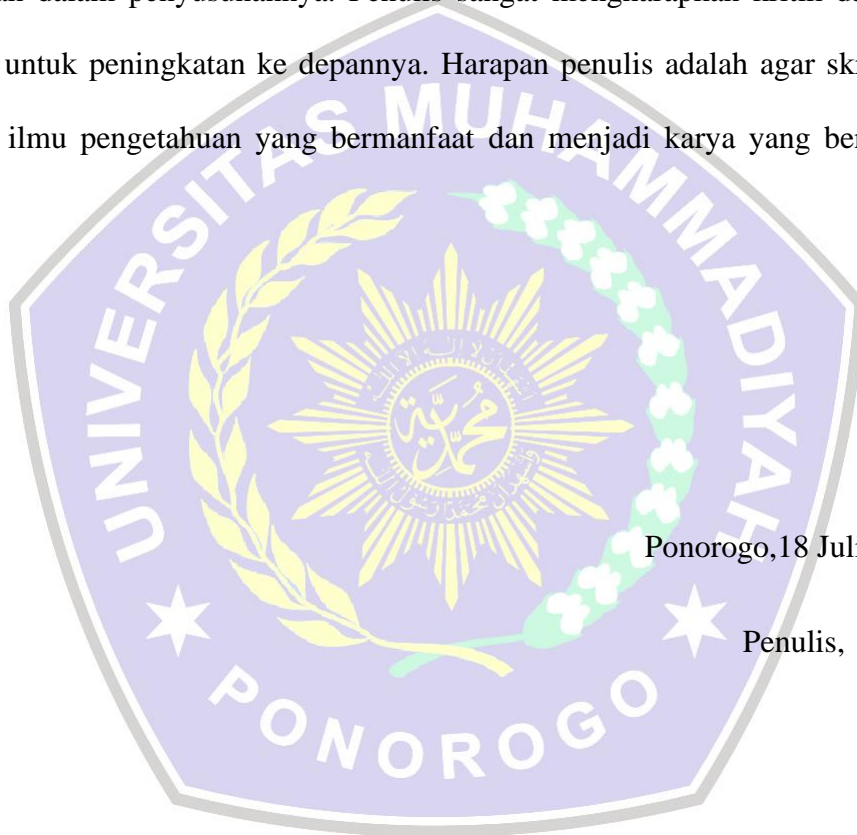
Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Sri Hartono, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan arahan yang sangat bermanfaat selama penulisan skripsi ini.
5. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan arahan yang sangat bermanfaat selama penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan membantu kelancaran studi.
7. Seluruh keluarga yang memberikan dukungan, doa, dan memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.



8. Rekan Mahasiswa Manajemen 2019 yang selalu kompak dalam memberikan motivasi dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak sempurna dan mungkin terdapat kekurangan serta kelalaian dalam penyusunannya. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk peningkatan ke depannya. Harapan penulis adalah agar skripsi ini dapat memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan menjadi karya yang bernilai di masa kelak.



Ponorogo, 18 Juli 2023

Penulis,

Dimas Dipa Prawira

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
PERSYARATAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
B. Kerangka Pemikiran.....	33
C. Hipotesis .....	34
BAB III METODE PENELITIAN .....	39
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel.....	40
C. Metode Pengambilan Data.....	41

1. Observasi.....	41
2. Kuesioner .....	41
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	42
1. Variabel Penelitian .....	42
2. Definisi Operasional Variabel.....	43
E. Teknik Analisis Data.....	45
1. Uji Instrumen Penelitian.....	46
2. Analisis Regresi Linier Berganda .....	48
3. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	49
4. Uji Hipotesis.....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
A. Profil Prabu Motor Babadan Ponorogo.....	54
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	54
2. Kebutuhan Masyarakat Keresidenan Madiun dan Sekitarnya .....	55
3. Visi dan Misi Prabu Motor Babadan Ponorogo .....	56
4. Struktur Organisasi Prabu Motor Babadan Ponorogo.....	57
B. Hasil Penelitian .....	60
1. Karakteristik Responden Penelitian .....	60
2. Tanggapan Responden .....	66
C. Analisis Data.....	70
1. Uji Instrumen.....	70
2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
3. Koefisien Determinasi.....	74
4. Uji Hipotesis.....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>89</b>
A. Kesimpulan .....	89
B. Saran .....	90

DAFTAR PUSTAKA .....92  
Lampiran .....95



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3. 1 Bobot Nilai Setiap Pernyataan .....	46
Tabel 4. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
Tabel 4. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	62
Tabel 4. 4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	63
Tabel 4. 5 Jumlah Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	63
Tabel 4. 6 Masa Kerja Karyawan Kontrak .....	64
Tabel 4. 7 Masa Kerja Karyawan Tetap .....	65
Tabel 4. 8 Jumlah Responden Berdasarkan Penghasilan.....	65
Tabel 4. 9 Variabel Dukungan Rekan Kerja (X1) .....	66
Tabel 4. 10 Variabel Gaya Kepemimpinan (X2).....	67
Tabel 4. 11 Variabel Budaya (X3).....	68
Tabel 4. 12 Variabel Pemenuhan Target Kerja.....	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	70
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	71
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	75
Tabel 4. 17 Hasil Uji t dengan SPSS 29 .....	76
Tabel 4. 18 Hasil Uji f dengan SPSS 29 .....	80

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Kerangka Pemikiran .....	33
Gambar 3. 1 Gambar Uji t.....	51
Gambar 3. 2 Gambar Uji F .....	53
Gambar 4. 1 Susunan Struktur Organisasi pada Prabu Motor .....	58
Gambar 4. 2 Daerah Penolakan Ho1 dan Penerimaan Ha1 .....	77
Gambar 4. 3 Daerah Penolakan Ho2 dan Penerimaan Ha2 .....	78
Gambar 4. 4 Daerah Penolakan Ho2 dan Penerimaan Ha2 .....	79
Gambar 4. 5 Hasil Uji t.....	80



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 2 Distribusi Karakteristik Data Responden .....	101
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden Tentang Dukungan Rekan Kerja (X1).....	103
Lampiran 4 Hasil Pengujian Uji Validitas .....	107
Lampiran 5 Hasil Pengujian Uji Reliabilitas .....	109
Lampiran 6 Hasil Pengujian Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	110
Lampiran 7 Hasil Pengujian Uji T .....	111
Lampiran 8 Data Karakteristik Responden.....	112
Lampiran 9 Distribusi Nilai R Tabel .....	116
Lampiran 10 Distribusi Nilai T Tabel.....	118
Lampiran 11 Distribusi Nilai F Tabel.....	120
Lampiran 12 Dokumentasi Hasil Observasi .....	122
Lampiran 13 Jawaban Data Responden.....	123
Lampiran 14 Surat Bebas Plagiasi.....	125
Lampiran 15 LOA.....	126
Lampiran 16 Berita Acara Bimbingan.....	127