

DAFTAR PUSTAKA

- AYU, K. S. (2021). Pengaruh dukungan rekan kerja persepsian terhadap kepuasan kerja dengan keterikatan kerja sebagai pemediasi studi pada RS XYZ (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Bambang Kristanto Wibowo. (2014). Sumber Daya Manusia menjawab tuntutan target kerja yang dikehendaki oleh manajemen. *Jurnal Sumber Daya Manusia, Target Kerja Vol 6 No 3 (2014): Volume 6 Nomor 3 Edisi Oktober 2014*
- Bangun, Wilson. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Bryan Johannes Tampi. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk Regional Sales Manado. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran jasa Vol. 9 No. 1 2014*
- Darni. (2019). (Darni, 2019) dengan judul pengaruh lokasi, stress kerja dan support team work terhadap target kerja pada Giant Ekspres Cabang Alauddin Makassar.
- Efendi, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Economic Edu, 1(1)*.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit UNDIP
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia; strategi*

- mengelola karyawan. CAPS (Center For Academic Publishing Service). Handoko, T. H. (2016). Manajemen personalia dan sumberdaya manusia. BPFE.
- Hasrina, 2017. Pengaruh Rekan Kerja Terhadap Target Kerja Pada PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumoharjo di Kota Makassar. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makassar.
- Hasibuan, M. 2017. Organisasi dan Produksi. Dasar Peningkatan Prodiktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mudrajad Kuncoro, 2015. Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi untuk bisnis dan Ekonomi, Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Nazir, M. 2014. Metode Penelitian. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh budaya perusahaan terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198-202.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70.
- Sri Hartono. (2022). Pengaruh kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Swalayan Dewi Sri Magetan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 1(4), 333–341.
- Sri Hartono dan Naning Kristiyana. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. Lombok NTB: CV. Alliv Renteng Mandiri.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung : Alfabeta.

Suryani dan Budiono, 2016 berjudul Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Kerta Rasaja Raya.

Zainal Abidin Marasabessy, Mirwan, Tahun 2016 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan siasat bisnis. Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Pada Kreativitas Karyawan Dengan Autonomi Kerja Terhadap Target Pekerjaan

