

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KUSUMA PERSADA SHARIA
PROPERTINDO PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Emma Puspita Dewi

NIM : 19414979

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KUSUMA PERSADA SHARIA
PROPERTINDO PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Emma Puspita Dewi

NIM : 19414979

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kusuma Persada Sharia Propertindo Ponorogo
Nama : Emma Puspita Dewi
NIM : 19414929
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 03 Maret 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 21 Juli 2023

Pembimbing I



Wahna Widhianingrum, SP., MM.
NIDN. 0707118602

Pembimbing II



Fery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsosno, SE., M.Si.
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua



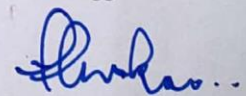
Wahna Widhianingrum, SP., MM.
NIDN. 0707118602

Sekretaris



Nuning Kristivana, SE. MM.
NIDN. 0721117501

Anggota



Titis Purwaningrum, SE., M.MA.
NIDN.0704047001

RINGKASAN

Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan PT. Kusuma Persada Sharia Propertindo Ponorogo

Emma Puspita Dewi

Mempunyai karyawan dengan kinerja yang baik merupakan hal yang sangat diinginkan oleh perusahaan. Dengan harapan jika karyawan mampu bekerja dengan baik, maka tujuan perusahaan akan mudah tercapai. Tujuan dari penelitian ini yaitu guna mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kusuma Persada Sharia Propertindo Ponorogo.

Sampel merupakan seluruh karyawan PT. Kusuma Persada Sharia Propertindo Ponorogo dengan menggunakan teknik *sampling jenuh* dan sampel sebanyak 35 responden. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 25. Penelitian ini menghasilkan uji parsial (t) adalah sebagai berikut Motivasi (X1) = 0,005, Kompensasi (X2) = 0,000, dan Kepuasan Kerja (X3) = 0,035.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kusuma Persada Sharia Propertindo Ponorogo”** sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel Motivasi (X1), Kompensasi (X2), dan Kepuasan Kerja (X3), terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan pada PT. Kusuma Persada Sharia Propertindo Ponorogo.

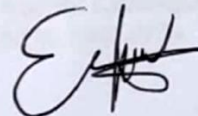
Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr.Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
3. Bapak Fery Setiawan, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.

4. Bapak dan ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
5. Kedua orang tua saya yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
6. Seluruh rekan S1 Ekonomi Manajemen angkatan 2019 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 21 Juli 2023




Emma Puspita Dewi
NIM.19414979

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, 21 Juli 2023


Emma Puspita Dewi
NIM.19414979

MOTTO

“Kemarin aku pintar. Aku ingin mengubah dunia. Hari ini aku bijak, Aku ingin mengubah diriku sendiri”

-Jalaluddin Rumi-



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Kajian Pustaka.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Kinerja karyawan	12
3. Motivasi.....	16
4. Kompensasi	21
5. Kepuasan kerja	25
B. Penelitian terdahulu.....	30
C. Model penelitian.....	33
D. Hipotesis.....	33
BAB III	37
METODE PENELITIAN.....	37
A. Ruang Lingkup.....	37
B. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Populasi & Sampel	38
1. Populasi penelitian	38
2. Sampel penelitian	38

D.	Definisi Operasional Variabel.....	38
E.	Jenis Data yang dibutuhkan.....	41
F.	Jenis Data Penelitian	41
1.	Data primer.....	41
2.	Data Sekunder	41
G.	Metode Pengambilan Data	42
H.	Metode Pengambilan Data	43
I.	Metode analisis Data	44
1.	Uji Instrumen.....	44
2.	Uji Analisis regresi Linear berganda.....	Error! Bookmark not defined.
3.	Uji Determinasi	47
4.	Uji Hipotesis.....	47
BAB IV		50
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		50
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
1.	Profil PT. Kusuma Persada Sharia Propertindo Ponorogo.....	50
2.	Visi & Misi.....	50
3.	Struktur Organisasi.....	51
4.	Jobdesk.....	52
B.	Karakteristik Responden	52
C.	Tanggapan Responden	54
D.	Hasil Analisis Data.....	58
E.	Pembahasan.....	66
BAB V		71
KESIMPULAN DAN SARAN.....		71
A.	Kesimpulan.....	71
B.	Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA		73
LAMPIRAN.....		79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	31
Tabel 2. Jawaban Dari Responden.....	42
Tabel 3. Skala Likert.....	44
Tabel 4. Distribusi karakteristik Responden Jenis Kelamin	52
Tabel 5. Distribusi karakteristik Responden Usia.....	53
Tabel 6. Distribusi karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	54
Tabel 7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	55
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi	56
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	57
Tabel 10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	58
Tabel 11. Hasil Pengujian Validitas.....	59
Tabel 12. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	60
Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 14. Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 15. Hasil Uji t.....	63
Tabel 16. Hasil Uji F.....	65



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 2. Uji t Variabel Motivasi	64
Gambar 3. Uji t Variabel Kompensasi.....	64
Gambar 4. Uji t Variabel Kepuasan kerja.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2. Rekapitulasi jawaban responden	83
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	85
Lampiran 4. Hasil Uji regresi.....	88

