

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijabarkan maka dapat di tarik kesimpulan:

1. Variabel motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya setiap peningkatan motivasi akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.
2. Variabel kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya setiap peningkatan kompensasi akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.
3. Variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya setiap peningkatan kepuasan kerja akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.
4. Variabel yang paling mendominasi dalam mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan dalam penelitian ini adalah variabel kompensasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil dan analisis yang telah dilakukan, peneliti ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, sehingga masih banyak yang perlu diperbaiki dan diperhatikan lagi untuk penelitian – penelitian berikutnya. Beberapa saran yang perlu ditambahkan guna penelitian yang lebih baik lagi adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel yang paling dominan adalah kompensasi, karna dengan adanya kompensasi yang sesuai standar perusahaan atau sesuai dengan pekerjaan yang di kerjakan maka karyawan akan terdorong untuk

bekerja lebih baik lagi sehingga berdampak pada peningkatan kinerja yang dihasilkannya. Selain itu perusahaan juga harus terus mempertahankan motivasi kerja dan kepuasan kerja pada setiap karyawannya agar karyawan dapat terus bekerja secara optimal sehingga menghasilkan kinerja yang baik dan pada akhirnya akan berdampak positif pula terhadap peningkatan kinerja perusahaan.

2. Penelitian Mendatang

- a. Terdapat peluang sekitar 19,7% variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak dipergunakan dalam penelitian ini sehingga hal tersebut dapat menjadi potensi pengembangan penelitian mendatang.
- b. Penelitian ini hanya berfokus pada kinerja karyawan pada perusahaan property sehingga disarankan penelitian mendatang menggunakan responden yang bersifat general sehingga hasil penelitian dapat terimplementasikan secara general pula.

