

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2015). Metode penelitian. *Jakarta: Rineka Cipta.*
- Bakotic, D., & Babic, T. (2013). Relationship between working conditions and job satisfaction: The case of Croatian shipbuilding company. *International journal of business and social science, 4(2).*
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management Twelfth Edition.* Pearson International Edition.
- Efendy, M. R. R., Herlambang, T., & Rozaid, Y. (2018). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia, 8(1).*
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II.* Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Fiddini, N. (2016). Hubungan antara Kompensasi dengan Loyalitas Kerja Account Officer (AO) Bank Mega Capital KC. Semarang (Doctoral dissertation, Program Studi Psikologi FPSI-UKSW).
- Hairudin, H., & Oktaria, E. T. (2022). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Internal dan Motivasi Eksternal Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen, 4(1), 1-14.*
- Hamidah, C., & Farida, U. (2017). Analisis Prioritas Investasi Keluarga Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Di Kecamatan Babadan Kabupaten Ponorogo. *Akuntansi Dewantara, 1(1), 97-105.*
- Hasibuan, M. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Penerbit: PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (revisi)*. Penerbit: Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, E. A. H., & Wulandari, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Muslim Nusantara Al-washliyah. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 2(1), 173-178.
- Hendra Indy, H., & Seger Handoyo, N. I. D. N. (2013). Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan bank btpn madiun. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(2), 100-104.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Jufrizen, J. (2017). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).
- Kasmir, K., & SE, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Kusuma, Y. B., Swasto, B., & Al Musadieg, M. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 43-56.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan PT Remaja Rosda Karya Bandung*. Jawa Barat: Bintang Mandiri Finance.
- Mangkunegara Anwar, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan 13*. Penerbit. PT. Remaja Rosdakarya Offset. Bandung.

- Marcelia, E., Efendi, S., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 598-613.
- Moehariono. (2015). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mulang, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 373-388.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125-144.
- Rahmawati, D., & Winarningsih, W. (2017). Pengaruh kondisi lingkungan kerja dan sistem penghargaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Panca Wana Indonesia. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(7).
- Reza, I. F. (2015). Hubungan antara motivasi akademik dengan prokrastinasi akademik pada mahasiswa. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 12(1), 39-44.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2014). Human Resource Management for the Company. PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Riyanto, S. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyidik Sat Reskrim Polresta Depok. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Kepolisian. <http://library.stik-ptik.ac.id/viewer.jsp?id=49623>
- Rohana, T. (2020). Pengaruh Kepuasan terhadap Loyalitas Pelanggan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 28-32.
- Rozaid, Y., Herlambang, T., & Efendy, M. R. R., (2018). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan

- dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1).
- Ruhana, I. (2012). Pengembangan kualitas sumber daya manusia vs daya saing global. *PROFIT: Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1).
- Rustini, N. M., Pratama, I. G. S., & Mada, I. G. N. C. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Internal dan Eksternal Terhadap Minat Berwirausaha Seka Taruna di Kota Denpasar. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 18(2), 104-115.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650-660.
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).
- Santoso, S., Wijayanto, H., & Kurniawan, E. (2014). Pengembangan Model Sistem Informasi Retribusi Parkir Berbasis WEB untuk Mewujudkan Transparansi Keuangan Daerah di Kabupaten Ponorogo. *Laporan Tahunan Penelitian Hibah Bersaing*. www.e-prints.umpo.ac.id
- Sartika, D., Rusydi, G., Ramdhani, M. F., Andreza, A., Ikbal, Z., Rahayu, M. E., & Heryantini, S. (2022). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Analisis Komunikasi Dan Konflik Kerja. *ESCAF*, 1(1), 482-494.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96-112.

- Sofyan, S., Prasada, D., & Akbar, I. R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP/MTs Muhammadiyah. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, 11(2a), 44-55.
- Sugiyono, A. (2004, December). Perubahan Paradigma Kebijakan Energi Menuju Pembangunan yang Berkelanjutan. In *Dipresentasikan pada Seminar Akademik Tahunan Ekonomi I, Pascasarjana FEUI & ISEI* (pp. 8-9).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung.
- Sulistiani, D. (2013). Mencapai keunggulan bersaing dengan strategi diferensiasi. *EL MUHASABA: Jurnal Akuntansi (e-Journal)*, 4(2).
- Suryawan, I. N., & Andrew, R. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Media Riset Bisnis dan Manajemen*, 13(1), 54-61.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. E. (2018). *Kinerja organisasi*. Deepublish.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.
- Sutrisno, H. E. (2015). Pengaruh budaya organisasi, stres kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan CV. Bintang karya putra di Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 14(4), 460-477).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Kencana.
- Tanjung, H. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas sosial dan tenaga kerja kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).

Wibowo, B. K. (2013). Pengaruh komunikasi internal, motivasi kerja, dan loyalitas terhadap kinerja guru sekolah menengah kejuruan negeri rumpun bisnis sekota Semarang. *Jurnal STIE Semarang*, 5(2), 134350.

Wilson, T. M., & Donnan, H. (Eds.). (2015). *A companion to border studies* (p. 1). Hoboken: Wiley Blackwell.

Winardi, M. A. (2018). Mengukur Produktivitas Karyawan Melalui Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja (Studi pada PT Harapan Sukses Jaya Bekasi). *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 9(1), 81-96.

Winarto, W. (2021). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3(2), 93-100.

