

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
SATLANTAS POLRES PONOROGO**

SKRIPSI



Nama : Meilan Yulia Saputri
NIM : 19414947
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
SATLANTAS POLRES PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Meilan Yulia Saputri
N I M : 19414947
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Satlantas Polres Ponorogo
Nama : Meilan Yulia Saputri
N I M : 19414947
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 12 Juni 2023

Pembimbing I

Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M. Kom
NIDN: 0025057401

Pembimbing II

Naning Kristiyana, S.E., M.M.
NIDN: 0721117501

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1002

Dosen Penguji :

Ketua

Sekretaris

Anggota

(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M. Kom)
NIDN. 0025057401

(Drs. Setyo Adji, MM.)
NIDK. 8856080018

(Wijianto, SE., MM.)
NIDN. 0726048505

iii

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja Satlantas Polres Ponorogo secara parsial maupun simultan. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh terhadap kinerja Satlantas Polres Ponorogo?. Populasi dalam penelitian ini adalah anggota kepolisian di Satlantas Polres Ponorogo yang berjumlah 35 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh. Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien regresi secara parsial (uji t), uji signifikansi simultan, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo. Hal ini berarti menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang tinggi cenderung diikuti dengan peningkatan kinerja. Cara seseorang dalam memimpin sangat menentukan kualitas kinerja anggota Satlantas Polres Ponorogo, maka bisa dikatakan kinerja anggota Satlantas Polres Ponorogo bergantung atau dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan.; (2) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo. Hal ini berarti menunjukkan bahwa budaya organisasi yang tinggi cenderung diikuti dengan peningkatan kinerja. Budaya akan mempengaruhi sejauh mana anggota Satlantas Polres Ponorogo dalam mencapai tujuan, oleh karena itu budaya organisasi menjadi faktor yang berpengaruh dalam membentuk dan memberi arti kepada anggota Satlantas Polres Ponorogo untuk bertindak dan berperilaku.; (3) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo. Hal ini berarti menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang tinggi cenderung diikuti dengan peningkatan kinerja. Apabila lingkungan kerja baik maka anggota Satlantas Polres Ponorogo akan cenderung bekerja dengan baik pula sehingga luas produksi yang telah dilakukan dapat mendekati dengan luas produksi yang telah direncanakan; (4) Gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi,
Lingkungan Kerja dan Kinerja**

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SATLANTAS POLRES PONOROGO”** dalam skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disadari karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki dan pengetahuan yang penulis miliki. Sangat besar harapan penulis, semoga dengan skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan pihak-pihak yang berkepentingan. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan, motivasi, bantuan yang sangat berharga dari pihak pelaksanaan sampai penyusunan skripsi ini selesai.

Maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menemukan kendala dan hambatan, namun berkat bantuan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak telah memungkinkan terselesainya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi.

4. Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini dan selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak meluangkan tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan mengarahkan hingga skripsi ini selesai.
5. Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M. Komselaku dosen pembimbing satu yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis serta memberikan kelancaran dalam perihal administrasi.
8. Orang-prang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
9. Seluruh teman-teman kuliah Angkatan 2019 Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menemani selama masa perkuliahan dan telah memberikan sebuah makna persahabatan.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan hasil yang tertuang dalam skripsi ini memberikan manfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 12Juni2023
Peneliti

Meilan Yulia Saputri
19414947

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk semua yang ikut ambil bagian dan memberikan dorongan motivasi tiada henti. Terima kasih karena sudah menyempatkan baik waktu, tenaga pikiran maupun materi. Semoga Tuhan selalu melimpahkan keberkahan disetiap langkah kalian.



MOTTO :

"Pendidikan adalah senjata paling mematikan di dunia karena dengan pendidikan,
Anda dapat mengubah dunia ”

(Nelson Mandela).



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Juni2023



Peneliti

Meilan Yulia Saputri
19414947

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan.....	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar.....	v
Halaman Persembahan	vii
Motto	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1.. Manajemen.....	10
2.. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
3.. Gaya Kepemimpinan.....	20
4.. Budaya Organisasi.....	26
5.. Lingkungan Kerja.....	31
6.. Kinerja	37
B. Penelitian Terdahulu.....	41
C. Kerangka Pemikiran.....	46

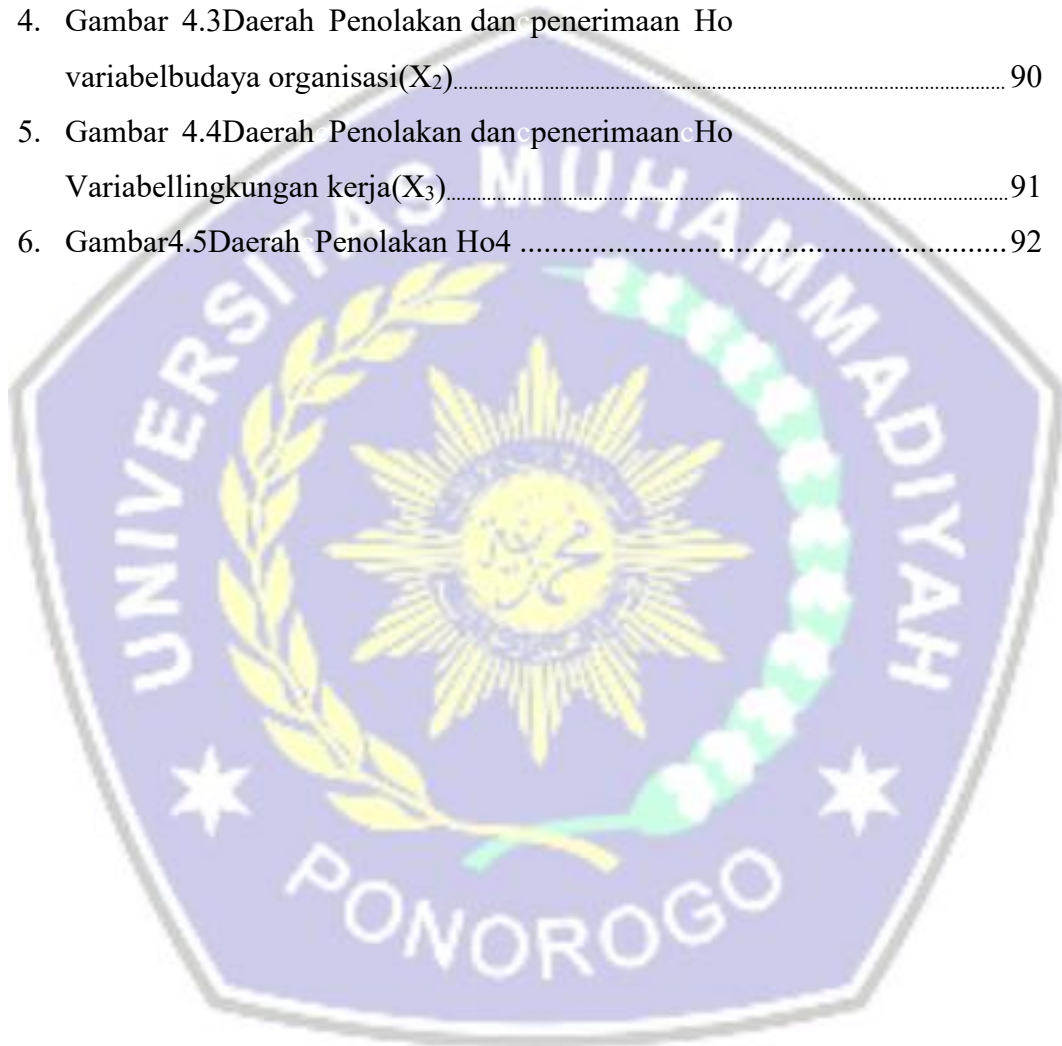
D. Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
A...Ruang Lingkup Penelitian.....	53
B...Populasi dan Sampel Penelitian.....	54
C...Jenis danMetode Pengambilan Data.....	55
D...Metode Pengumpulan Data	56
E... Definisi Operasional Variabel.....	57
F... Metode Analisis Data.....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
A...Hasil Penelitian.....	65
1.. Gambaran UmumObjek Penelitian.....	65
2.. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	72
3.. Gambarn Umum Responden.....	73
4.. Deskripsi Variabel Penelitian.....	75
5.. HasilAnalisis Data.....	84
a.... Uji Kualitas Data	70
b.... Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
c.... Uji Hipotesis	87
B...PembahasanPenelitian.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	102
A. Kesimpulan.....	102
B. Keterbatasan Peneliti.....	103
C. Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1... Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	41
2... Tabel 4.1 Analisis Pengembalian Kuesioner.....	72
3... Tabel 4.2 Distribusi Data Responden.....	73
4... Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	76
5... Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	78
6... Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	80
7... Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kinerja (Y).....	82
8... Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	84
9... Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	85
10. Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
11. Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	88
12. Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	92
13. Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	93
14. Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	94

DAFTAR GAMBAR

1... Gambar 2.1. Kerangka berpikir	46
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi Satlantas Polres Ponorogo.....	67
3. Gambar 4.2 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho variabel gaya kepemimpinan (X_1).....	89
4. Gambar 4.3 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho variabel budaya organisasi (X_2).....	90
5. Gambar 4.4 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho Variabel lingkungan kerja (X_3).....	91
6. Gambar 4.5 Daerah Penolakan Ho4	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioener

Lampiran 3 Hasil Uji SPSS

