

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Kesimpulan yang penulis dapatkan dari hasil analisis, penelitian dan pembahasan ialah antara lain:

1. Berdasarkan hasil uji regresi variabel gaya kepemimpinan yang dilakukan dalam penelitian ini menunjukkan nilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara gaya kepemimpinan dengan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo. Hal ini berarti menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang tinggi cenderung diikuti dengan peningkatan kinerja. Maka gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo.
2. Berdasarkan hasil uji regresi variabel budaya organisasi yang dilakukan dalam penelitian ini menunjukkan nilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara budaya organisasi dengan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo. Hal ini berarti menunjukkan bahwa budaya organisasi yang tinggi cenderung diikuti dengan peningkatan kinerja. Maka budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo.
3. Berdasarkan hasil uji regresi variabel lingkungan kerja yang dilakukan dalam penelitian ini menunjukkan nilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara lingkungan kerja dengan

terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo. Hal ini berarti menunjukkan bahwa lingkungan kerjayang tinggi cenderung diikuti dengan peningkatan kinerja. Maka lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo.

4. Berdasarkan hasil uji simultan yang dilakukan dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa  $H_{a4}$  diterima dan  $H_{o4}$  ditolak. Artinya gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerjaberpengaruh signifikan terhadap kinerja di Satlantas Polres Ponorogo.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan – keterbatasan sehingga dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya untuk dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik. Berikut adalah beberapa keterbatasan – keterbatasan yang dimiliki:

1. Melihat hasil nilai  $R^2$  sebesar 0,628 yang artinya bahwa hanya sebesar 62,8% variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen, sedangkan sisanya yaitu 37,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Atau dapat disimpulkan variabel dependen masuk dalam kategori sedang dalam mempengaruhi variabel independen. Sebaiknya peneliti selanjutnya menambahkan variabel independen lain untuk mengembangkan faktor yang mempengaruhi kinerja.
2. Penelitian ini menggunakan variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerjayang mempengaruhi kinerja di Satlantas Polres Ponorogo, yang diambil dengan kuesioner berdasarkan persepsi

responden saja. Hal tersebut mengakibatkan hasil penelitian belum mampu menggambarkan kondisi yang sebenarnya secara lengkap dan tepat. Karena belum disinkronisasi dengan realita yang terjadi.

3. Penelitian ini dirasa oleh penulis kurang maksimal karena keterbatasan dari segi peneliti sendiri seperti mengurus rumah tangga, anak dan suami.

### C. Saran

Saran yang dapat diajukan berdasarkan simpulan di atas adalah sebagai berikut:

1. Bagi Satlantas Polres Ponorogo

- a. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa gaya kepemimpinan memberikan pengaruh terhadap kinerja anggota Satlantas Polres Ponorogo. Oleh karena itu hendaknya pemimpin harus memberikan perhatian khusus pada para anggotanya dan seharusnya pimpinan lebih dekat sama anggotanya lebih akrab. Seperti mengadakan olah raga pagi bersama-sama, subuh berjamaah dan lain-lain.
- b. Budaya organisasi pada anggota Satlantas Polres Ponorogo sudah dapat dikatakan baik, tetapi sebaiknya Kasatlantas Polres Ponorogo memberikan lebih banyak lagi perhatian dan usahanya dalam meningkatkan mutu dari budaya organisasi pada Satlantas Polres Ponorogo dan supaya yang baru masuk lebih bisa menghormati yang sudah lama.
- c. Satlantas Polres Ponorogo perlu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang membuat anggota betah dan nyaman bekerja.

Sat Lantas Polres Ponorogo dapat menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang anggota dalam bekerja. Sat Lantas Polres Ponorogo perlu merelokasi tempat kerja jadi lebih besar, menyediakan tempat parkir yang luas. Ventilasi udara yang banyak dan lebih memperhatikan keamanan.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian secara komparatif yaitu melakukan pemilihan sampel yang lebih dari satu. Misalnya antara divisi satu dengan divisi yang lain dan kemudian dibandingkan.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan agar menggunakan instrumen penelitian yang mampu menggambarkan kondisi di lapangan secara kontekstual dengan melakukan observasi dan wawancara kepada responden.
- c. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel lain yang terkait dengan kinerja. Lebih lanjut penelitian selanjutnya dapat menambahkan objek penelitian yang berbeda, sehingga mampu digeneralisasikan.