

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP*, *WORKPLACE SPIRITUALITY*  
DAN *PERSON-OPRGANIZATION FIT* TERHADAP *ORGANIZATIONAL*  
*CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA UD. SURYA JAYA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat - syarat guna  
memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Diky Candra

NIM : 18414706

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Spiritual Leadership, Workplace Spirituality* dan  
*Person-Organization Fit* Terhadap *Organizational Citizenship*  
*Behavior (OCB)* Pada UD. Surya Jaya

Nama : Diky Candra

NIM : 18414706

Program Studi : Manajemen-S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Wonogiri, 30 Juli 2023

Pembimbing I



Siti Chamidah, SE.M.Si  
NIDN. 0019057101

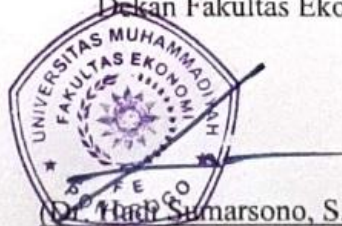
Pembimbing II



Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM  
NIDN. 0711128404

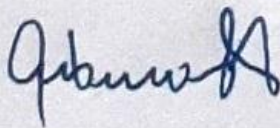
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

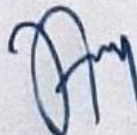


Dr. Harto Sumarsono, S.E., M.Si.)  
NIP. 19760508 200501 1002

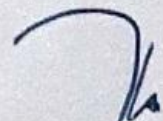
Dosen Penguji :



Siti Chamidah, SE.M.Si  
NIDN. 0019057101



Fery Setiawan SE., MM.  
NIDN. 0720128904



Titi Rapin/ SE.,MM  
NIDN. 0005056301

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Spiritual Leadership*, *Workplace Spirituality* dan *Person-Organization Fit* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada UD. Surya Jaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Surya Jaya. Pemilihan sampel berdasarkan teknik pengambilan Sampel Jenuh yaitu teknik menentukan sampel dimana semua anggota populasi digunakan menjadi sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh dan/atau beberapa karyawan UD. Surya Jaya. Metodologi penelitian yang di gunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan bantuan *software Statistical Product and Service Solution* (SPSS) *Version 16*.

Hasil pengujian variabel *Spiritual Leadership*, variabel *Workplace Spirituality* dan variabel *Person-Organization Fit* berpengaruh secara parsial terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan arah yang positif. Hal ini terlihat dari hasil analisis regresi linier berganda dari masing-masing variabel menunjukkan secara parsial ke arah yang positif. Demikian juga untuk hasil pengujian secara simultan variabel *Spiritual Leadership*, *Workplace Spirituality* Dan *Person-Organization Fit* berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan nilai yang cukup signifikan.

**Kata Kunci:** *Spiritual Leadership*, *Workplace Spirituality*, *Person-Organization Fit*, *Organizational Citizenship Behavior*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

*Alhamdulillah* *ahirabbil 'alamiin*, puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga skripsi yang berjudul **“PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP, WORKPLACE SPIRITUALITY DAN PERSON-OPRGANIZATION FIT TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA UD. SURYA JAYA”** dapat terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi seluruh umat dan kita nantikan syafaat-Nya di yaumul qiyamah.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan kerjasama dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan ketulusan hati peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo khususnya untuk Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan dukungan

serta bimbingan kepada peneliti selama menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

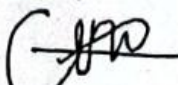
3. Ibu Naning Kristyana, SE.MM selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan arahan, dukungan, nasehat dan juga *support* kepada peneliti dan teman-teman seangkatan 2018 agar menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Ibu Siti Chamidah, SE.M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah senantiasa bersabar dalam membimbing peneliti dan memberikan arahan serta semangat untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, semoga ilmu yang telah diberikan selama masa perkuliahan dapat bermanfaat bagi agama, bangsa dan negara. Segenap karyawan dan Pegawai Tata Usaha program Studi Manajemen, terimakasih atas semua pelayanannya selama ini.
6. Kakak tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan, nasehat, beserta doa yang tiada pernah henti-hentinya dipanjatkan untuk peneliti. Dan untuk ayah tersayang, kasih sayangmu masih terasa hangat memupuk semangat dalam berjuang.
7. Adikku yang selalu memberikan *support*. Selalu bisa diandalkan dalam segala situasi, selama perkuliahan sampai saat penyelesaian skripsi. Dan semua keluarga yang selalu memberikan dukungan semangat disetiap waktu.

8. Kepada teman-teman perkuliahan REGULER dan PROSUS yang selalu menjadi penyemangat tersendiri, semangat kalian menjadikan alasan untuk selalu datang di jam perkuliahan dalam berbagai cuaca malam.
9. Kepada keluarga besar UD. Surya Jaya, terimakasih telah memberikan kesempatan untuk melanjutkan penelitian sampai dengan selesai dan selalu memberikan pengertian ketika peneliti meminta izin untuk penelitian skripsi. Selalu mendukung dan memberikan semangat untuk terus menyelesaikan skripsi ini.
10. Dan kepada seluruh pihak yang telah mendukung peneliti dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh untuk dikatakan sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharap segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini,

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Wonogiri, 30 Juli 2023  
Peneliti,

  
Diky Candra

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Jangan menilai saya dari kesuksesan, tetapi nilai saya dari seberapa sering saya jatuh dan berhasil bangkit kembali.”



Nelson Mandela

“Bangun kesuksesan dari kegagalan. Keputusan dan kegagalan adalah dua batu loncatan yang paling baik menuju kesuksesan.”

Dale Carnegie

Persembahan :

“Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua Dan istri Saya, terima kasih dukungannya selama ini”

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Wonogiri, 30 Juli 2023



Diky Candra  
NIM : 18414706



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR.....	viii
KODE ETIK PENELITIAN .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	16
BAB I.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1    Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2    Perumusan Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3    Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3.1    Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3.2    Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
TINJAUAN PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.1	Landasan Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2	<i>Organizational Citizenship Behavior..</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.1	Pengertian <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.2	Manfaat <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.4	Indikator <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3	<i>Spiritual Leadership</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.1	Pengertian <i>Spiritual Leadership</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.2	Karakteristik <i>Spiritual Leadership</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.3	Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi <i>Spiritual Leadership</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.4	Indikator <i>Spiritual Leadership</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4	<i>Workplace Spirituality</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4.1	Pengertian <i>Workplace Spirituality</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4.2	Manfaat <i>Workplace Spirituality</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4.3	Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi <i>Workplace Spirituality</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4.4	Indikator <i>Workplace Spirituality</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.5	<i>Person-Organization Fit</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.1.5.1	Pengertian <i>Person-Organization Fit</i> ...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.5.2	Indikator <i>Person-Organization Fit</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2	Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3	Kerangka Pemikiran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4	Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
METODE PENELITIAN	.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2	Populasi Dan Sampel Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1	Populasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2	Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3	Jenis Dan Pengumpulan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1	Jenis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2	Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5	Metode Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1	Uji Instrumen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2	Analisis Regresi Linier Beganda.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.3	Pengujian Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.3.1	Uji Hipotesis Parsial T (Uji T) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.5.3.2	Uji Hipotesis Simultan (Uji F) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.4	Koefisien Determinasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.1	Sejarah Perusahaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.2	Visi Dan Misi Perusahaan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.3	Bidang Usaha .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.4	Gambaran Sumber Daya Manusia Perusahaan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.5	Data Pegawai UD. Surya Jaya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2	Gambaran Umum Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3.1	Variabel <i>Spiritual Leadership</i> (X1) ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3.2	Variabel <i>Workpalce Spirituality</i> (X2) .	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3.3	Variabel <i>Person-Organization Fit</i> (X3)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.3.4	Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (Y)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.1.4	Uji Asumsi Klasik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4.1	Uji Validitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4.2	Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.6	Uji Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.6.1	Uji Parameter Individual (Uji Parsial T)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	Hasil Uji T (Uji Parsial).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.6.2	Uji Signifikasi Simultan (Uji F).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.7	Koefisien Determinasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2	Pembahasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1	Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap <i>OCB</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2	Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> Terhadap <i>OCB</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3	Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap <i>OCB</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4	Pengaruh <i>Spiritual Leadership, Workplace Spirituality</i> Dan <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
KESIMPULAN DAN SARAN.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1	Kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2	Keterbatasan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

5.3 Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA .....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN.....**Error! Bookmark not defined.**



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Fungsi MSDM .....	14
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 3.1 Skala Likert .....	47
Tabel 4.1 Data Pegawai UD. Surya Jaya .....	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	67
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	68
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Spiritual Leadership</i> .....	69
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Workplace Spirituality</i> .....	71
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Person-Organization Fit</i> ....	72
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel OCB.....	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial T.....	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Simultan F .....	84
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. Surya Jaya .....	62

