

DAFTAR PUSTAKA

- Alfani, M., dan Hadini, M., (2018), “*Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin*”, *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan* Volume 2 No. 2 Edisi September 2018 ISSN: 2549-3477 e-ISSN: 2623-1077.
- Farida, U. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Edisi Kedua) Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press.
- Helmy, I., (2016) “*Spiritual Leadership, Workplace Spirituality dan Emotional Intelligence Terhadap Organizational Citizenship Behavior*”. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBIMA)*, Vol: 4, NO. 1. Hal 72-78.
- Hindah, P., Sri & Dwi, A.E., (2019) “*Pengembangan Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Peningkatan Workplace Spirituality Dan Islamic Work Ethic*”, *Bussiness Management Analysis Journal (BMAJ)*, Vol 2, No. 02, Oktober 2019.
- Ismael, R.S., (2021), “*Peran Mediasi Job Satisfaction Pada Pengaruh Spiritual Leadership Dan Workplace Spirituality Terhadap Organization Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Tiga Sutan Medis*”. (Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara).
- Jufrizen & Hakim N.A (2021), “*Peran Mediasi Workplace Spirituality Pada Pengaruh Spiritual Leadership Terhadap Organization Citizenship Behavior*”, *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 8, No. 2, Hal 246-258.
- Jamala, I.A., (2021), “*Pengaruh Workplace Spirituality Dan Leader Member Exchange Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Perawat Di Rsud Haji Provinsi Sulawesi Selatan Dan RS Stella Maris*” (Universitas Hassanudin Makassar).
- Maftuhatul, J.S., (2019), “*Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Organizational Citizenship Behavior (OCB): Identifikasi Organisasional dan Dukungan Organisasional Persepsian Sebagai Pemoderasi*”, *Jurnal UMKM Dewantara*, Vol 2 No 1 Juli 2019.
- Mutiara, F.F., (2021), “*Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi* (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan DIY)”, (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).
- Nur, A.A., Wiwit dan Sudarma, K. (2017), “*Pengaruh Person Organization Fit Dan Personality Pada Organizational Citizenship Behavior Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening*”, *Management Analysis Journal* Vol. 5, No. 3 ISSN 2252-6552.

- Nur, A.S., (2018), "Pengaruh *Workpalce Spirituality* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan *Quality Work Of Life* Sebagai Pemoderasi", *Jurnal Prima Ekonomika* Vol 9, No. 2, Oktober 2018.
- Novitri, A., (2016), "Pengaruh *Workplace Spirituality* Dan *LMX* Terhadap *OCB Dokter Dan Perawat*", (Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Ollani, V.B, Supartha, I.W.G & Made, S., (2017), "Pengaruh *Person-Job Fit* Dan *Person-Organization Fit* Terhadap *Komitmen Organisasional* Dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*", *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, ISSN 2337-3067.
- Ridwan, & Kuncoro, E.A (dalam Sahasa, 2012). Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur). CV. Alfabeta.
- Santoso, S., (2013). *Statistik Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*.Ponorogo: Umpo Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Stefani M.H., & Yuniawan, A., (2016), "Analisis Pengaruh *Person-Organization Fit* Terhadap *Kinerja Karyawan: Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behaviour* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Telkom Witel Pekalongan)", *Diponegoro Journal Of Management* Vol. 5, No. 1 Tahun 2016, Hal. 1-15 ISSN 2337-3792.
- Saripuddin H.J., & Fitri W.S., (2022) "Spiritual Leadership dan Emotional Intellegence Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*": Peran Mediasi *Workplace Spirituality* dan *Job Satisfaction*", *Journal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, Vol 23, No. 01, 2022, 93-108.
- Syah, A., (2020), "Pengaruh *Kepemimpinan Spiritual, Kualitas Kehidupan Kerja, Etos Kerja Islami* Terhadap *Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior* (Studi kasus pegawai Bank Sumut Syariah di Kota Medan)". (UIN Sumatera Utara).
- Sari, F.R., (2020), "Pengaruh *Spiritual Leadership* Dan *Emotional Intelligence* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan *Workplace*

Spirituality Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SD Muhammadiyah Kec Banguntapan)". (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).

Yakin, N., (2022), "*Pengaruh Person-Job Fit Dan Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*", (Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang).

