

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tori, Konsep, dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Apriyani, W. R., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada ART Industries Boyolali. *Value Added : Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2).
- Arikunto. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Dan Praktik*. Rineka Cipta.
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan 1)*. Pustaka Setia.
- Badriyah, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77(May), 64–75.
- Chandani, A., Mehta, M., Mall, A., & Khokhar, V. (2016). Employee engagement: A review paper on factors affecting employee engagement. *Indian Journal of Science and Technology*, 9(15).
- Deddy, A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi*. 11(01), 171–185.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Managemet (Canada)*. Pearson Education.

- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Mitra Wacana Media.
- Fahmi, I. (2021). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. CV. Alfabeta.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Umpo Ponorogo Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Umpo Ponorogo Press.
- Gallup, C. (2017). State of the American Workplace. In *Gallup*. Gallup Inc.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginjar, S. (2012). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5, 2 jakarta.
- Hanafi, M. (2015). *Konsep Dasar dan Perkembangan Teori Manajemen* (2nd ed.). Universitas Terbuka.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi UGM.
- Indrawan, I. G. A. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kustodian Sentral Efek Indonesia. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, DanTeknologi*, 2(2), 333–346.
- Italina, C., & Fakhurrazi, F. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Citra Husada Sigli. *Jurnal Real Riset*, 2(1), 10–16.

- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kusumadewi, P. T. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM TIRTA DHAHA KOTA KEDIRI). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(1).
- Lana, F. Y. M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ksp Cu Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(6), 1215–1228.
- Lukas Djonata, L., & Wijaya, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bajatama Lestari. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(2), 260–268.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Meily, M., & Susanti, S. (2014). *Anteseden dan Konsekuensi Employee Engagement: Studi pada Industri Perbankan*. Seminar Nasional dan Call for Paper Universitas Kristen Maranatha.
- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan* (6th ed.). Indeks.
- Pramarta, W. A., & Suastari, N. L. (2018). Employee Engagement dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karya Waterbom Bali. *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 16(1).
- Prawinda, K. S., & Yulianti, P. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebangkitan Employee Engagement Di Perbankan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(2).

- Prihutami, N. D., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2015). Strategi Human Capital Group Department dalam Mengembangkan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) (Studi Kasus : Unit Operasional PT Bumitama Gunajaya Agro). *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, 13(4), 634–642.
- Riduan, & Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. CV. Alfabeta.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (6th ed)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (4th ed.)*. Rajawali Press.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior Edisi 16 (perilaku Organisasi) (16th ed.)*. Salemba Empat.
- Santoso, S. (2014). *Penelitian Kuantitatif: Metode Lengkap Pengolahan Data*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Satria Dewi, R., Kresna Setiadi, I., & Mulyantini, S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Employee Engagement dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Ilm Manajemen Magister*, 1(1).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama.
- Simanjuntak, T., & Sylvia, V. (2021). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN NARMA TOSERBA, NAROGONG BOGOR. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara (Issue 1)*.

- Suci Prasetyaningtyas, W., Raharjo, K., & Afrianty, W. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap knowledge sharing dan kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(Oktober), 379–399.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197.
- Supriyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Kompetisi SDM (pertama)*. Andi.
- Sutarto, H., Imam, G., & Juhriyansyah, D. (2018). *Statistika Inferensial Teori dan Aplikasinya*. Rajawali Press.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1)*. Kencana Prenada Media Grup.
- Waworuntu, B. (2016). *Perilaku Organisasi Beberapa Model dan Submodel*. Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Wijaya, M. W. (2016). Analisa Gaya Kepemimpinan Di Pt. Wijaya Makmur Sentosa. *Jurnal Ekonomi*, 4(2), 399–405.
- Wulandari, P., & Agus, F. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2).
- Yulk, G. (2013). *Leadership In Organization*. Indeks.