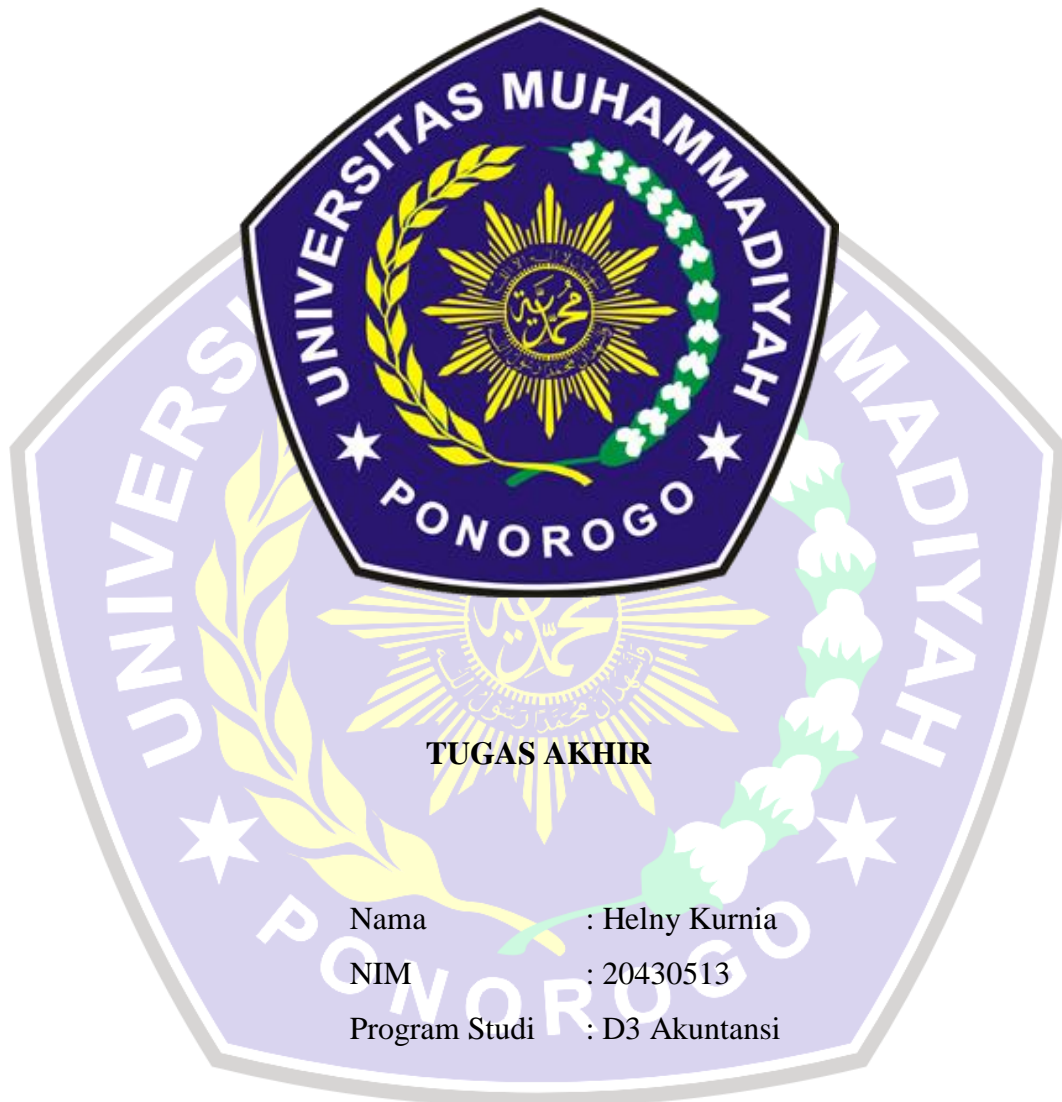


**ANALISIS PERLAKUAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA JANGKA
PENDEK PADA PT. BPRS MITRA MENTARI SEJAHTERA
PONOROGO BERDASARKAN SAK ETAP BAB 23**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI D3
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

**ANALISIS PERLAKUAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA JANGKA
PENDEK PADA PT. BPRS MITRA MENTARI SEJAHTERA
PONOROGO BERDASARKAN SAK ETAP BAB 23**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI D3
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Perlakuan Akuntansi Imbalan Kerja Jangka
Pendek Pada PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera
Ponorogo Berdasarkan SAK ETAP Bab 23

Nama : Helny Kurnia

NIM : 20430513

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 1 Juni 2001

Program Studi : D3 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan
guna memperoleh Gelar Ahli Madya Program Studi D3 Akuntansi
Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing



Nurul Hidayah, S.E., M.Ak.
NIDN. 0725058202

Ponorogo, 12 Juli 2023

Ketua Program Studi D3 Akuntansi



Ardyan Firdausi Mustoffa, S.E., M.Si.
NIK. 19821204 201509 13

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.
NIDN. 19760508 200501 1 002

Penguji I



Nurul Hidayah, S.E., M.Ak.
NIDN. 0725058202

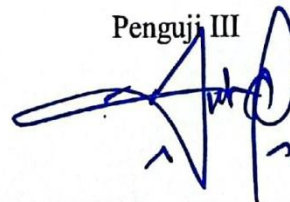
Dosen Penguji:

Penguji II



Nur Sayidatul Muntiah, S.E., M.Ak.
NIDN. 0710059201

Penguji III



Ardyan Firdausi Mustoffa, S.E., M.Si.
NIDN. 0704128202

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, Tugas Akhir ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan ini dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Juli 2023



Helny Kurnia
NIM. 20430513

MOTTO

“Cukuplah bagi kami Allah, sebaik-baiknya pelindung dan sebaik-baiknya penolong kami”

(Q.S Ali Imran:173)

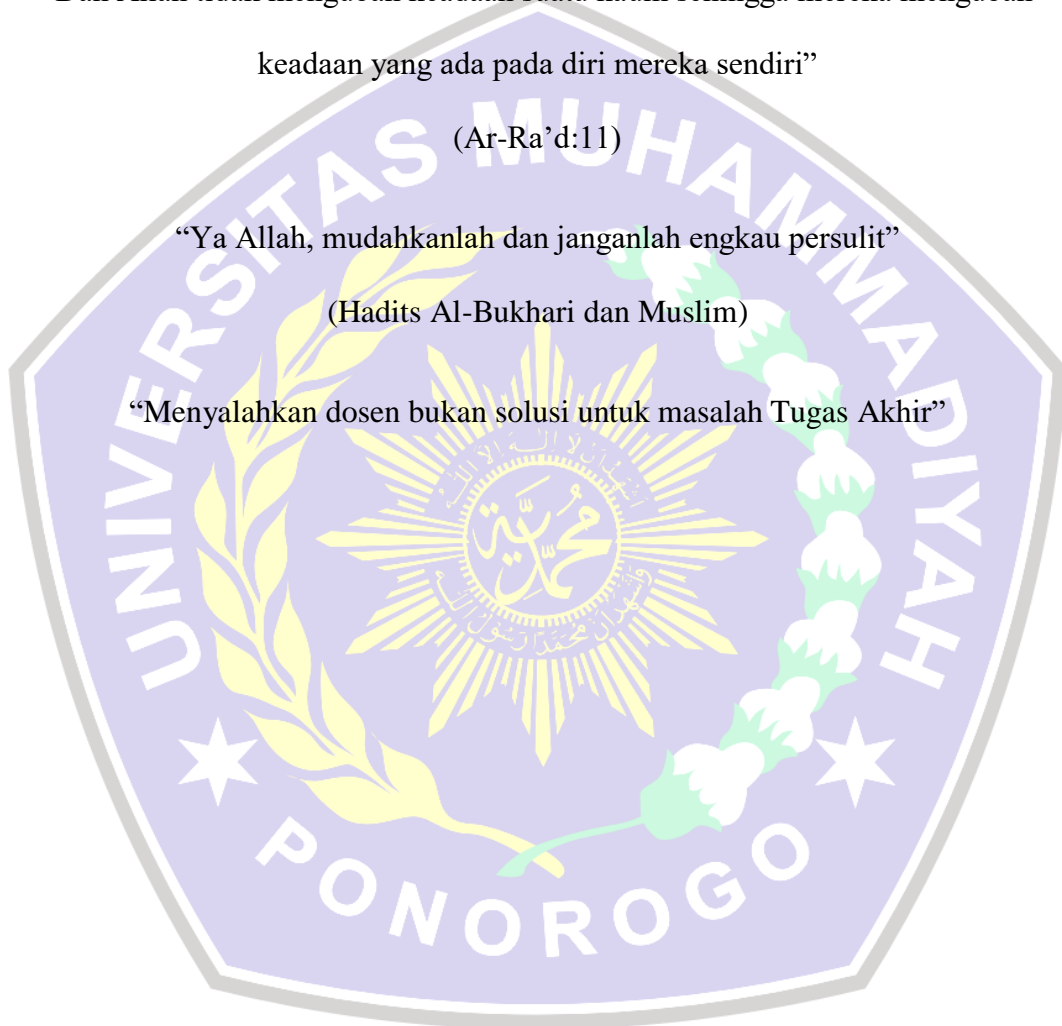
“Dan Allah tidak mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(Ar-Ra’d:11)

“Ya Allah, mudahkanlah dan janganlah engkau persulit”

(Hadits Al-Bukhari dan Muslim)

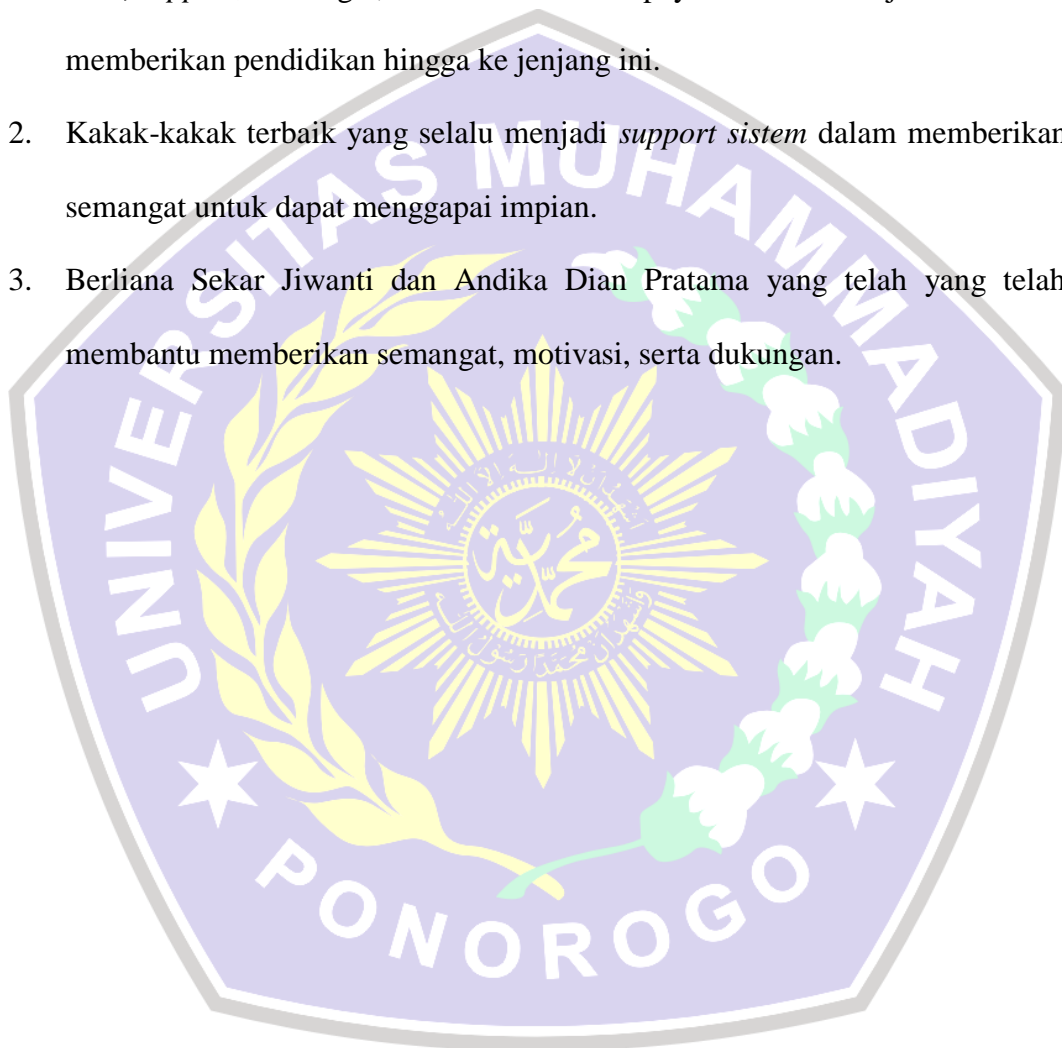
“Menyalahkan dosen bukan solusi untuk masalah Tugas Akhir”



PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur atas izin dan keridhoan dari Allah SWT, peneliti mempersembahkan Tugas Akhir ini kepada:

1. Kedua orang tua, Bapak Sarno dan Ibu Syamsiyah yang telah memberikan do'a, *support*, semangat, dan telah bersusah payah dalam bekerja demi untuk memberikan pendidikan hingga ke jenjang ini.
2. Kakak-kakak terbaik yang selalu menjadi *support sistem* dalam memberikan semangat untuk dapat menggapai impian.
3. Berliana Sekar Jiwanti dan Andika Dian Pratama yang telah yang telah membantu memberikan semangat, motivasi, serta dukungan.



KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena telah memberikan rahmat serta karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Penyusunan Tugas Akhir yang berjudul “Analisis Perlakuan Akuntansi Imbalan Kerja Jangka Pendek Pada PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo Berdasarkan SAK ETAP Bab 23” dengan baik dan tepat waktu. Tujuan penyusunan penelitian ini untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Ahli Madya Program Studi DIII Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

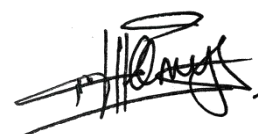
Dalam menyusun Tugas Akhir ini sering kali bertemu dengan berbagai hambatan, akan tetapi dengan adanya dukungan dari berbagai pihak, peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik. Melalui kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Ardyan Firdausi Mustoffa, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Diploma III Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Ibu Nurul Hidayah, S.E., M.Ak selaku Dosen Pembimbing yang membimbing hingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Bapak Rudi Candra Setiawan selaku Direktur Utama PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo yang telah memberikan izin melakukan penelitian di PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo
7. Ibu Desty Nurul Auliya selaku Kepala Bagian Operasional dan SDM PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo yang telah bersedia menjadi narasumber dalam proses penelitian.
8. Seluruh keluarga besar dari PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo yang telah memberikan dukungan dalam menyusun Tugas Akhir.
9. Seluruh pihak yang telah membantu peneliti dalam menyusun Tugas Akhir ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat untuk disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT selalu senantiasa memberikan balasan atas segala amal ibadah yang baik dan semoga menjadi bekal dan ilmu yang terus mengalir di kemudian hari. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan Tugas Akhir masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Maka peneliti mengharapkan saran dan kritik dari semua belah pihak untuk dorongan dan pembangun bagi peneliti. Penyusunan Tugas Akhir ini peneliti harapkan dapat bermanfaat bagi peneliti dan juga pembaca.

Ponorogo, 30 Mei 2023



Helny Kurnia

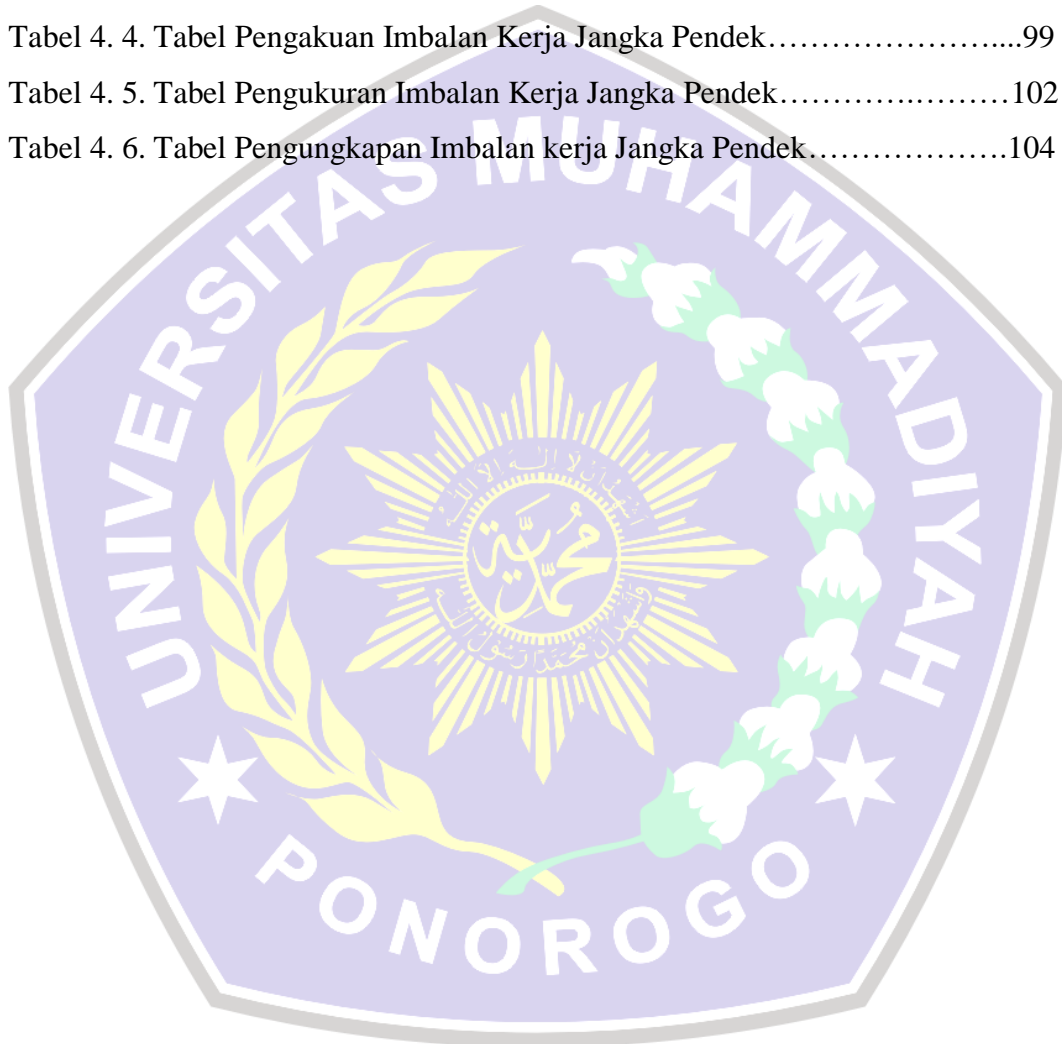
DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB 2	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Laporan Keuangan	12
2.1.2 Akuntansi Imbalan Kerja	18
2.1.3 Akuntansi Imbalan Kerja Jangka Pendek	24
2.1.4 SAK ETAP Bab 23 Tentang Imbalan Kerja	27
2.1.5 Perlakuan Akuntansi Imbalan Kerja	32
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43

BAB 3.....	45
METODE PENELITIAN	45
3.1 Objek Penelitian	45
3.2 Jenis Data	46
3.3 Metode Pengumpulan Data	47
3.4 Definisi Operasional Variabel	48
3.5 Keabsahan Data.....	51
3.6 Metode Analisa Data.....	53
BAB 4.....	55
HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	55
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	55
4.1.2 Visi, Misi, Motto, dan Tujuan Perusahaan.....	57
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	59
4.1.4 Mekanisme Penerimaan Karyawan.....	60
4.1.5 Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)	61
4.2 Hasil Penelitian	62
4.3 Hasil Pembahasan	77
BAB 5.....	106
PENUTUP.....	106
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Keterbatasan Penelitian	107
5.3 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3. 1. Variabel Operasional.....	49
Tabel 4. 1. Pengeluaran Untuk Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	75
Tabel 4. 2. Jurnal Pencatatan Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	86
Tabel 4. 3. Laporan Laba Rugi Periode 31 Maret 2023.....	93
Tabel 4. 4. Tabel Pengakuan Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	99
Tabel 4. 5. Tabel Pengukuran Imbalan Kerja Jangka Pendek.....	102
Tabel 4. 6. Tabel Pengungkapan Imbalan kerja Jangka Pendek.....	104



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4. 1. Gedung Bank Mitra Syariah.....	55
Gambar 4. 2. Logo Bank Mitra Syariah.....	57
Gambar 4. 3. Struktur Organisasi Bank Mitra Syariah.....	59
Gambar 4. 4. Mekanisme Penerimaan Karyawan Baru.....	60
Gambar 4. 5. Format Slip Gaji.....	65
Gambar 4. 6. Pemberian Perawatan Kesehatan.....	71
Gambar 4. 7. Pemberian Perawatan Kesehatan Berupa P3K.....	72
Gambar 4. 8. Perhitungan Lembur.....	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian	114
Lampiran 2: Wawancara Narasumber Pertama.....	115
Lampiran 3: Wawancara Narasumber Kedua	122
Lampiran 4: Laporan Laba Rugi Periode 31 Maret 2023	123
Lampiran 5: Laporan Neraca Periode 31 Maret 2023.....	124
Lampiran 6: Format Slip Gaji	125
Lampiran 7: Dokumentasi Perawatan Kesehatan	126
Lampiran 8: Dokumentasi Pencarian Data 1	128
Lampiran 9: Dokumentasi Pencarian Data 2	129
Lampiran 10: Berita Acara Bimbingan	130
Lampiran 11: Surat Cek Plagiasi.....	132



**ANALISIS PERLAKUAN AKUNTANSI IMBALAN KERJA JANGKA
PENDEK PADA PT. BPRS MITRA MENTARI SEJAHTERA PONOROGO
BERDASARKAN SAK ETAP BAB 23**

Helny Kurnia

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Perlakuan Akuntansi mengenai Imbalan Kerja Jangka Pendek yang diterapkan oleh PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo, dan untuk memahami kesesuaian Perlakuan Akuntansi Imbalan Kerja dari jenis Jangka Pendek pada PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo dengan SAK ETAP Bab 23. Data yang didapatkan dalam penelitian ini terdiri dari data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang dilakukan melalui penggunaan teknik wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian pada PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo menunjukkan bahwa imbalan kerja jenis jangka pendek yang diberikan berupa gaji, upah, dan iuran jaminan sosial, cuti berimbalan, bonus, dan imbalan non moneter yaitu perawatan kesehatan. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwasannya Bank Mitra Syariah Ponorogo mengakui imbalan kerja jangka pendek sebagai kewajiban perusahaan, mengukur Imbalan Kerja Jangka Pendek sesuai dengan jumlah yang dikeluarkan perusahaan, sedangkan untuk cuti berimbalan diakui dan diukur sebagai cuti yang tidak dapat diakumulasikan, dan mengungkapkan Imbalan Kerja Jangka Pendek dalam laporan keuangan pada bagian laporan laba rugi. Hal ini tentunya sesuai dengan pernyataan SAK ETAP Bab 23 tentang Imbalan Kerja. Akan tetapi, pencatatan perusahaan tersebut menunjukkan beberapa belum sesuai Standar Akuntansi tersebut.

Kata Kunci: Imbalan Kerja Jangka Pendek, Perlakuan Akuntansi, SAK ETAP Bab 23