

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Tenaga Kerja Luar Negeri atau sering kita dengar dengan sebutan TKW (Tenaga Kerja Wanita) atau TKI (Tenaga Kerja Indonesia). TKW dan TKI adalah istilah untuk tenaga kerja dalam negeri yang bekerja di luar negeri. Mereka merupakan penghasil devisa negara karena setiap bulan mereka mendapatkan upah atau gaji dari pihak majikan dan upah atau gaji tersebut dikirimkan kepada keluarga mereka dirumah untuk memenuhi kebutuhan hidup keluarga mereka. Setiap bulannya mereka mendapatkan upah atau gaji sebesar Rp. 2,5 juta dalam kontrak kerja rata – rata 2 tahun masa kerja. Kontrak kerja TKI dapat diperpanjang selama kedua belah pihak saling sepakat untuk menyetujui masalah tersebut.

Tempat pelatihan untuk calon TKI yang akan ke luar negeri adalah BLKLN selain PJTKI yang mempunyai fungsi sebagai jasa penyalur mereka ke luar negeri. Tugas dan fungsi BLKLN hanya sebagai pelaksana sebagian tugas teknis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, selain itu juga melaksanakan kebijakan teknis operasional pelatihan calon tenaga kerja yang akan bekerja keluar negeri.

Tenaga kerja merupakan penduduk yang berada dalam usia kerja, menurut UU No. 13 tahun 2003 bab I pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Batas usia kerja yang berlaku di Indonesia adalah berumur 15 tahun – 64 tahun. Menurut pengertian ini, setiap orang yang mampu bekerja disebut sebagai tenaga kerja. Di Indonesia semakin banyak jumlah tenaga kerja, sedangkan lapangan pekerjaannya sendiri sedikit hal tersebutlah yang menyebabkan banyak pengangguran – pengangguran di negara ini. Sedangkan kebutuhan hidup tidak bisa dipungkiri lagi terus meningkat seiring berjalannya waktu.

Tingkat pendidikan di negara Indonesia relative masih rendah sehingga perusahaan – perusahaan yang ada di Indonesia sebagian besar dimiliki oleh orang asing. Sulitnya mencari pekerjaan di negara sendiri mengakibatkan perekonomian menjadi sulit pula. Keterampilan yang dimiliki juga tidak memadai untuk bekerja diperusahaan – perusahaan. Akhirnya kebanyakan memilih untuk bekerja di luar negeri demi memenuhi kebutuhan hidupnya, karena dirasakan untuk bekerja diluar negeri syarat – syarat nya tidak begitu sulit. Keterampilan – keterampilan yang harus dimiliki seorang TKI atau TKW untuk dapat bekerja diluar negeri sangatlah beragam. Berangkat dari uraian diatas penelitian ini

mengangkat judul yaitu : “ **KONDISI EKONOMI MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) PASKA BEKERJA DI LUAR NEGERI (STUDI EMPIRIS DI DESA BABADAN KABUPATEN PONOROGO)** ”

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, selanjutnya dirumuskan permasalahan tentang Tenaga kerja Indonesia (TKI) paska tidak lagi bekerja di luar negeri sebagai berikut:

1. Apa saja tujuan masyarakat memilih bekerja sebagai tenaga kerja indonesia (TKI) di luar negeri ?
2. Apa saja yang telah di capai atau yang telah di peroleh paska bekerja sebagai tenaga kerja indonesia (TKI) di luar negeri ?
3. Bagaimana upaya mantan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) untuk memenuhi kebutuhan hidup paska bekerja di luar negeri ?

1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

Suatu penelitian yang dilakukan tentu harus mempunyai tujuan dan manfaat yang ingin diperoleh dari hasil penelitian. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui tujuan masyarakat memilih bekerja sebagai Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di luar negeri.

2. Mengetahui apa saja yang telah di capai paska bekerja sebagai tenaga kerja indonesia (TKI) di luar negeri.
3. Mengetahui upaya apa yang di lakukan responden untuk memenuhi kebutuhan hidup paska bekerja sebagai tenaga kerja indonesia (TKI) di luar negeri.

Sedangkan manfaat dari penelitian ini dapat ditinjau dari dua segi yang saling berkaitan yakni dari segi teoritis dan segi praktis. Dengan adanya penelitian ini penulis sangat berharap akan dapat memberikan manfaat :

1. Bagi Penulis :
 - a. Digunakan sebagai pengembangan ilmu pengetahuan yang didapat dalam perkuliahan dan membandingkannya dengan praktek di lapangan.
 - b. Untuk mengetahui secara mendalam mengenai factor-faktor yang mempengaruhi masyarakat Indonesia memilih bekerja sebagai tenaga kerja Indonesia di luar negeri dan upaya dalam kelangsungan hidup paska bekerja sebagai tenaga kerja Indonesia

2. Bagi Peneliti Lain

Menambah literatur atau bahan-bahan informasi ilmiah yang dapat digunakan untuk melakukan kajian dan penelitian selanjutnya.

3. **Bagi Pemerintah Daerah**

Memberikan sumbangan pemikiran di bidang ekonomi pada umumnya dan pada khususnya tentang pengaruh perekonomian para mantan tenaga kerja Indonesia yang bekerja di luar Negeri