

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBINAAN DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA PENGURUS ASRAMA
DI PONDOK MODERN AR-RISALAH PUTRA
SLAHUNG PONOROGO**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Ikhsan Muttaqin
NIM. : 19414962
ProgramStudi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITASMUHAMMADIYAHPONOROGO**

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBINAAN DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA PENGURUS ASRAMA
DI PONDOK MODERN AR-RISALAH PUTRA
SLAHUNG PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ikhsan muttaqin
NIM : 19414962
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Pembinaan dan Kedisiplinan Terhadap
Kinerja Pengurus Asrama di Pondok Modern Ar-Risalah Putra,
Slahung Ponorogo

Nama : Ikhsan Muttaqin

Nim : 19414962

Tempat, tanggal lahir : Siak Sri Indrapura, 11 April 2000

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 26 Juli 2023

Pembimbing I



Dr Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom.
NIDN. 0025057401

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP., MM.
NIDN. 0707118602

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE, Msi.

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji



(Dr Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom.)
NIDN. 0025057401



(Dra Umi Farida, MM)
NIDN.0710016101



(Naning Kristiyana, SE, MM)
NIDN. 0721117501

MOTTO

"Barang siapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam keadaan beriman, maka sesungguhnya akan kami berikan kepadanya kehidupan yang baik, dan sesungguhnya akan kami berikan balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan." (Q.S An-Nahl: 97)

Fokus dengan tujuanmu, bukan orang lain.

" Ikhsan muttaqin. "

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan rasa syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini, serta doa yang terus saya panjatkan semata-mata untuk selesainya skripsi ini, doa hamba telah Engkau kabulkan. Skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya doa dan dukungan dari berbagai pihak, dengan itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua, Bapak ku katiman dan Ibu ku Siti Mahmudah tanpa doa dan dukungan kalian saya tidak ada dititik ini. Keberhasilan ini hasil kerja keras bapak dan mamak juga, terima kasi telah mencurahkan kasi sayang tiada henti, memberi motivasi, mengingatkanku untuk selalu melibatkan segala sesuatu kepada Allah SWT.
2. Adik-adikku Kukuh Setia Pranata dan Ulul Azmi, yang selalu menyemangati kakaknya untuk terus menyelesaikan skripsi ini. Semoga kalian pun bisa meraih gelar sarjana, Amin.
3. Untuk Pimpian Pondok Modern Ar-Risalah, Ustad Muhammad Azharulloh LC serja jajarannya yang senantiasa memberikan dukungan dan do'a nya kepada saya.
4. Untuk keluargaku yang tidak bisa kusebut namanya terima kasih telah merawatku selama berada di Ponorogo tanpa kalian pun saya tidak berada dititik ini, terima kasih juga telah memberikan kasi sayang kalian layaknya orang tua, kakak maupun sebagai adik kalian.
5. Kepada orang-orang terdekatku selama masa kuliah, saya sangat-sangat berterima kasih karena kalian kuliah terasa menyenangkan, suka duka yang telah kita lewati menjadi pengalaman berharga untuk saya. Terutama untuk Dian Saputri terima kasih untuk kontribusinya, dunia perkosan menjadi menyenangkan.
6. Terima kasi juga kepada Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membimbing saya dalam Menyusun skripsi ini tanpa kalian sayang tidak akan mendapatkan gelar S.E.
7. Ku persembahkan skripsi ini untuk yang selalu bertanya “kapan lulus?” terlambat lulus bukan suatu kejahatan, bukan sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mengukur kepintaran seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. bukankah sebaik-

baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai? Baik selesai tepat waktu mau pun tidak tepat waktu.

8. Serta untuk diri sendiri terima kasih telah mampu dan kuat diperantauan, kamu hebat telah bertahan sampai detik ini. Tetap rendah hati dan jangan mudah berpuas diri, masih banyak hal yang perlu diraih.

RINGKASAN

Umam (2012: 186), mengatakan bahwa kinerja sumber daya manusia (SDM) adalah semua tindakan atau perilaku yang terkontrol oleh individu dan memberikan kontribusi bagi pencapaian tujuan organisasi. Kinerja yang baik merupakan salah satu sasaran organisasi dalam mencapai produktivitas kerja yang tinggi. Tercapainya kinerja yang baik tidak terlepas dari kualitas SDM yang baik pula, termasuk pengurus asrama. Pengurus asrama yang mempunyai tingkat kinerja yang tinggi disebut produktif. Sebaliknya tingkat kinerja yang tidak mencapai standar dikatakan tidak produktif atau kinerjanya rendah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Pembinaan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pengurus Asrama di Pondok Modern Ar-Risalah Putra Slahung Ponorogo. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai Kepemimpinan (X_1), Pembinaan (X_2), dan Kedisiplinan (X_3) maupun Kinerja (Y).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; Berdasarkan hasil uji t variabel independen Kepemimpinan, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,814 > 2,021$), maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja. Pembinaan, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,086 > 2,021$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Pembinaan terhadap Kinerja. Kedisiplinan, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,006 > 2,021$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja.

Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen Kinerja, diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($62,724 > 3,01$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kepemimpinan, Pembinaan dan Kedisiplinan secara bersama-sama/simultan terhadap Kinerja.

Key Word: Kepemimpinan, Pembinaan, Kedisiplinan, Kinerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan, Pembinaan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pengurus Asrama di Pondok Modern Ar-Risalah Putra, Slahung Ponorogo.

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dr Heri Wijayanto,ST., MM., M. KOM, selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam membimbing dan mengarahkan penulis.
5. Wahna Widhianingrum. SP.,MM,selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
6. Pimpinan dan Dewan Pengajar Pondok Modern Ar-Risalah Putra, Slahung Ponorogo. yang telah mengizinkan peneliti melakuna penelitian.
7. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
8. Untuk teman, sahabat, kerabat dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 14 Juli 2023

Penulis



Ikhsan Muttaqin

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 Juli 2023

Penulis



Ikhsan Muttaqin

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto.....	iii
Persembahan	iv
Ringkasan.....	vi
Kata Pengantar	vii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
B. Penelitian Relevan	30
C. Kerangka Pemikiran	34
D. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Wilayah Penelitian	43
B. Jenis Penelitian	43
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
D. Jenis dan Sumber Data.....	44
E. Teknik Pengumpulan Data	44
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	46
G. Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Profil Pondok Modern Ar-Risalah Putra Slahung Ponorogo	57

B. Hasil Penelitian	61
C. Analisis Data	67
D. Pembahasan	80
BAB V PENUTUP	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian yang relevan	30
Tabel 3.1	Bobot Nilai Setiap Pernyataan.....	49
Tabel 4.1	Umur Responden	61
Tabel 4.2	Lama Mengabdikan Responden	61
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan.....	62
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Variabel Pembinaan	73
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Variabel Kedisiplinan	65
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Variabel Kinerja	66
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	67
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	68
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.10	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4.11	Hasil Analisis Korelasi Berganda	72
Tabel 4.12	Kriteria Penilaian Korelasi Berganda	73
Tabel 4.13	Hasil Analisis Korelasi Berganda	73
Tabel 4.14	Hasil Uji t Kepemimpinan.....	75
Tabel 4.15	Hasil Uji t Pembinaan	76
Tabel 4.16	Hasil Uji t Kedisiplinan.....	77
Tabel 4.17	Hasil Uji F	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Daerah Penentuan Hipotesis Uji t.....	75
Gambar 4.2	Daerah Penentuan Pengaruh Kepemimpinan.....	76
Gambar 4.3	Daerah Penentuan Pengaruh Pembinaan	77
Gambar 4.4	Daerah Penentuan Pengaruh Kedisiplinan	78
Gambar 4.5	Daerah penentuan Hipotesis Uji F.....	79
Gambar 4.6	Daerah Penentuan Pengaruh Kepemimpinan, Pembinaan dan Kedisiplinan	80