

**TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND RADICAL INNOVATION  
FOR SUSTAINABILITY: MEDIATING ROLE OF KNOWLEDGE  
ACQUISITION CAPABILITY AND KNOWLEDGE SHARING  
CAPABILITY**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ria Windi Auliasari

NIM : 19415070

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND RADICAL INNOVATION  
FOR SUSTAINABILITY: MEDIATING ROLE OF KNOWLEDGE  
ACQUISITION CAPABILITY AND KNOWLEDGE SHARING  
CAPABILITY**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ria Windi Auliasari

NIM : 19415070

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Transformational Leadership and Radical Innovation  
For Sustainability: Mediating Role Of Knowledge  
Acquisition Capability and Knowledge Sharing  
Capability

Nama : Ria Windi Auliasari

Nim : 19415070

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 18 Januari 2000

Program Studi : Manajemen

Isi dan format disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 07 Juni 2023

Pembimbing I

Adi Santoso, SE., MM  
NIDN. 0727118803

Pembimbing II

Fery Setiawan, SF., MM  
NIDN. 0720128904



Mengetahui  
Fakultas Ekonomi

Devi Sumarsono, SE., M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji I

Adi Santoso, SE., MM  
NIDN. 0727118803

Dosen Penguji II

Naning Kristiyana, SF., MM  
NIDN. 0721117501

Dosen Penguji III

Riawan, S.Pd., MM  
NIDN. 0705128502

## RINGKASAN

Kepemimpinan transformasional berpotensi untuk mendukung terbentuknya inovasi radikal dengan peran kemampuan berbagi pengetahuan dan kemampuan akuisisi pengetahuan pada dosen perguruan tinggi. Pernyataan diajukan mengenai kepemimpinan transformasional mendukung adanya berbagi pengetahuan dan akuisisi pengetahuan untuk menciptakan sebuah inovasi radikal dalam hal kebaruan proses pembelajaran. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kepemimpinan transformasional terhadap inovasi radikal melalui mediasi kemampuan berbagi pengetahuan dan kemampuan akuisisi pengetahuan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan responden sejumlah 118 dosen di perguruan tinggi wilayah Jawa Timur dengan teknik purposive sampling melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala likert satu sampai lima, jawaban sangat tidak setuju ditunjukkan skala 1 dan jawaban sangat setuju ditunjukkan skala 5. SMART-PLS 3 digunakan sebagai alat analisis dengan metode PLS-SEM (Partial least Square-Structural Equation Modelling). Pada penelitian ini ditemukan hasil bahwa kepemimpinan transformasional dan inovasi radikal memiliki hubungan positif dan signifikan dengan kemampuan berbagi pengetahuan dan kemampuan akuisisi pengetahuan. Kemampuan akuisisi pengetahuan dan kemampuan berbagi pengetahuan memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan inovasi radikal. Temuan ini memberikan kontribusi terhadap pengembangan transformasional leadership theory terkait gaya kepemimpinan paling efektif dalam mempengaruhi peningkatan kemampuan berbagi pengetahuan, kemampuan akuisisi pengetahuan dan inovasi radikal. Hal ini disebabkan kepemimpinan transformasional menstimulasi secara intelektual untuk mendorong peningkatan inovasi radikal melalui peningkatan kemampuan akuisisi pengetahuan dan berbagi pengetahuan. Kebaruan dari penelitian ini adalah menghubungkan antara variabel kepemimpinan transformasional dan inovasi radikal, karena peneliti menemukan bahwa masih kurangnya penelitian yang menghubungkan antara variabel kepemimpinan transformasional dan inovasi radikal. Hal tersebut yang menjadi pendorong pelaksanaan penelitian ini dengan harapan sebuah kebaruan dan pengembangan penelitian tentang teori kepemimpinan.

*Keywords: Education, College, Mediation, Lecturer, transformational leadership, radical innovation, knowledge sharing capability, knowledge acquisition capability.*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Pertama saya tunjukkan rasa puji syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan ridho, Kesehatan, kekuatan, kelancaran dan kemudahan dalam proses penyelesaian skripsi ini dengan baik.
2. Nabi Muhammad SAW, yang menjadi khalifah dan sauri tauladan yang menjadi inspirasi dan memotivasi penulis untuk terus berusaha serta introspeksi diri agar menjadi pribadi yang lebih baik.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Adi Santoso, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran, arahan serta dukungan selama proses penyusunan skripsi.
6. Bapak Fery Setiawan, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, arahan serta dukungan selama proses penyusunan skripsi.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan, masukan dan motivasi yang bermanfaat serta teladan yang baik bagi saya.
8. Kedua Orang Tua, Kakak dan Keluarga Tercinta, yang sudah mendoakan, memotivasi dan selalu memberikan dukungan.
9. Seluruh sahabat dan teman-teman Manajemen E angkatan 2019 yang telah memberikan dukungan, bantuan dan motivasi sehingga dapat terus berusaha dan bersama-sama.

Ponorogo, 07 Juni 2023

Penulis

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“Transformational Leadership and Radical Innovation For Sustainability: Mediating Role Of Knowledge Acquisition Capability and Knowledge Sharing Capability”** sesuai dengan yang telah direncanakan

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1), Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menadari sepenuhnya tanpa bantuan berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terwujud. Penulis telah banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya dan memberikan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan.
2. Terimakasih untuk Kedua orang tua saya yang selalu ada dan selalu memberikan dukungan serta doa selama menempuh perkuliahan.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Adi Santoso, SE., MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan arahan serta dukungan selama penyusunan skripsi sehingga terselesaikan tugas skripsi ini.

6. Bapak Fery Setiawan, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo beserta stafnya atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.
8. Untuk sahabat saya Yuniar Nur Shabrina, Septiara Fedila Sari, Qhori Agistina, Windu Praditiyo yang telah memberikan *support*, semangat, dan menemani setiap perjuangan saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman – teman manajemen kelas E angkatan 2019 yang telah memberikan dukungan dan motivasi sehingga dapat terus berusaha dan bersama – sama.
10. Pihak – pihak yang tidak disebutkan peneliti satu persatu, semoga Allah SWT membalas kebaikan Anda semua.

Penulis sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat senang dan dengan tangan terbuka menerima kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini memberikan manfaat yang berarti.

Ponorogo, 07 Juni 2023

Ria Windi Auliasari

NIM 19415070

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 07 Juni 2023



Ria Windi Auliasari

NIM 19415070



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan penelitian.....	6
D. Manfaat penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
1. Teori kepemimpinan transformasional.....	9
2. Inovasi radikal.....	10
3. Kepemimpinan transformasional.....	11
4. Kemampuan akuisisi pengetahuan.....	14
5. Kemampuan berbagi pengetahuan.....	16
B. Penelitian Terdahulu.....	17
C. Model kerangka penelitian.....	19
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>21</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	21
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	21

1.	Populasi.....	21
2.	Sampel .....	21
C.	Jenis Data Penelitian.....	22
1.	Data Primer .....	22
2.	Data Sekunder.....	23
D.	Metode Pengambilan Data .....	23
1.	Kuesioner .....	23
E.	Definisi Operasional Variabel.....	23
F.	Uji Instrumen .....	25
1.	Skema Model Partial Least Square(PLS) .....	26
G.	Metode Analisis Data .....	26
1.	Evaluasi Outer Model.....	27
2.	Evaluasi Inner Model.....	29
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>31</b>
A.	Identitas Responden.....	31
B.	Hasil Analisis Data.....	32
1.	Uji Instrumen .....	32
C.	Pembahasan .....	43
1.	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap peningkatan inovasi radikal .....	43
2.	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap peningkatan kemampuan akuisisi pengetahuan.....	44
3.	Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap peningkatan kemampuan berbagi pengetahuan .....	45
4.	Kemampuan akuisisi pengetahuan terhadap peningkatan inovasi radikal.....	45
5.	Kemampuan berbagi pengetahuan berpengaruh terhadap peningkatan inovasi radikal .....	47
6.	Kemampuan akuisisi pengetahuan memediasi antara kepemimpinan transformasional dan inovasi radikal .....	48
7.	Kemampuan berbagi pengetahuan memediasi antara kepemimpinan transformasional dan inovasi radikal .....	49
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>51</b>

A. Kesimpulan.....	51
B. Saran.....	52
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>54</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>64</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Research Gap .....	5
Tabel 2. 1 Penjabaran Indikator Inovasi Radikal .....	10
Tabel 2. 2 Penjabaran Indikator Kepemimpinan Transformasional .....	11
Tabel 2. 3 Penjabaran Indikator Kemampuan Akuisisi Pengetahuan .....	14
Tabel 2. 4 Penjabaran Indikator Kemampuan Berbagi Pengetahuan.....	16
Tabel 2. 5 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 4. 1 Identitas Responden.....	31
Tabel 4. 2 Outer Loading .....	34
Tabel 4. 3 Discriminant Validity.....	35
Tabel 4. 4 <i>Composite Reliability</i> .....	36
Tabel 4. 5 Cronbach's Alpha.....	37
Tabel 4. 6 Koefisien Determinasi.....	38
Tabel 4. 7 Pengujian Pengaruh Langsung.....	40
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung .....	42



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian .....	19
Gambar 3. 1 Bagan Operasional Variabel.....	26
Gambar 4. 1 Bagan Operasional Variabel.....	33



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	64
Lampiran 2 Data Responden.....	66
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	71
Lampiran 4 Outer Loading.....	77
Lampiran 5 Discriminant Validity .....	77
Lampiran 6 Composite Reliability .....	77
Lampiran 7 Cronbach's Alpha.....	78
Lampiran 8 R Square .....	78
Lampiran 9 Pengujian Pengaruh Langsung .....	78
Lampiran 10 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung .....	78
Lampiran 11 Surat Keterangan Plagiasi.....	79
Lampiran 12 Berita Acara Bimbingan.....	80

