

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE
PADA PR TUNAS MANDIRI DI KABUPATEN PACITAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Retno Widowati

NIM : 19415013

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE
PADA PR TUNAS MANDIRI DI KABUPATEN PACITAN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Retno Widowati

NIM 19415013

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, *Transformational Leadership*, dan *Employee Engagement* Terhadap *Employee Performance* Pada PR Tunas Mandiri di Kabupaten Pacitan

Nama : Retno Widowati

NIM : 19415013


Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 24 April 2001

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 25 Juli 2023

Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Pembimbing II



Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM
NIDN. 0710048902

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hadis Sumarsosno, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Penguji I



Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

Dosen Penguji
Penguji II



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN. 0707118602

Penguji III



Eka Destriyanto Fristi A, S.AB., MM
NIDN. 0711128404

RINGKASAN

Pengaruh Budaya Organisasi, *Transformational Leadership*, dan *Employee Engagement* Terhadap *Employee Performance* Pada PR Tunas Mandiri di Kabupaten Pacitan

Retno Widowati

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, *transformational leadership*, dan *employee engagement* terhadap *employee performance* pada PR Tunas Mandiri di Kabupaten Pacitan. Populasi pada penelitian ini adalah para karyawan divisi produksi pada PR Tunas Mandiri, dengan menggunakan salah satu teknik non probability sampling yaitu purposive sampling. Untuk itu, dalam penelitian ini memiliki kriteria sample yaitu : 1) sudah bekerja lebih dari satu tahun, 2) merupakan karyawan tetap. Melalui teknik tersebut dan dengan bantuan rumus slovin, maka didapatkan sample sejumlah 67 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan dibantu dengan studi literatur penelitian terdahulu dengan pembahasan yang mirip. Alat analisis yang digunakan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis koefisien determinasi. Uji analisis menggunakan uji hipotesis t dan uji hipotesis f.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada PR Tunas Mandiri di Kabupaten Pacitan, 2) variabel *transformational leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada PR Tunas Mandiri di Kabupaten Pacitan, 3) variabel *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada PR Tunas Mandiri di Kabupaten Pacitan, 4) variabel budaya organisasi, *transformational leadership*, dan *employee engagement* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada PR Tunas Mandiri di Kabupaten Pacitan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Transformational Leadership*, *Employee Engagement*, *Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “**Pengaruh Budaya Organisasi, Transformational Leadership, dan Employee Engagement Terhadap Employee Performance Pada PR Tunas Mandiri di Kabupaten Pacitan**” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam skripsi ini dijabarkan peneliiian mengenai variabel Budaya Organisasi (X1), Transformational Leadership (X2), dan Employee Engagement (X3), terhadap Employee Performance (Y) sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan pada PR Tunas Mandiri.

Penyusunan skripsi ini tak lepas dari dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dengan tulus hati saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

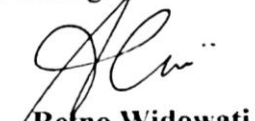
1. Bapak Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia membimbing saya dari awal hingga penelitian ini selesai.
3. Ibu Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing saya dari awal hingga penelitian ini selesai.
4. Mamah dan Bapak saya yang selalu mendukung dalam bentuk moril maupunmateril serta mau mengerti dan memahami saya dalam keadaan apapun.

5. Teman-teman dekat yang selalu meyakinkan saya bahwa saya mampu menyelesaikan semua ini.

6. Kawan seperjuangan, Manajemen C19.

Semoga Allah SWT memberikan pahala kebajikan atas segala perlakuan baik yang telah diberikan dan selalu dilimpahkan kebahagiaan dalam hidup. Semoga skripsi ini dapat berguna baik bagi diri saya sendiri maupun pihak lain.

Ponorogo, 25 Juli 2023

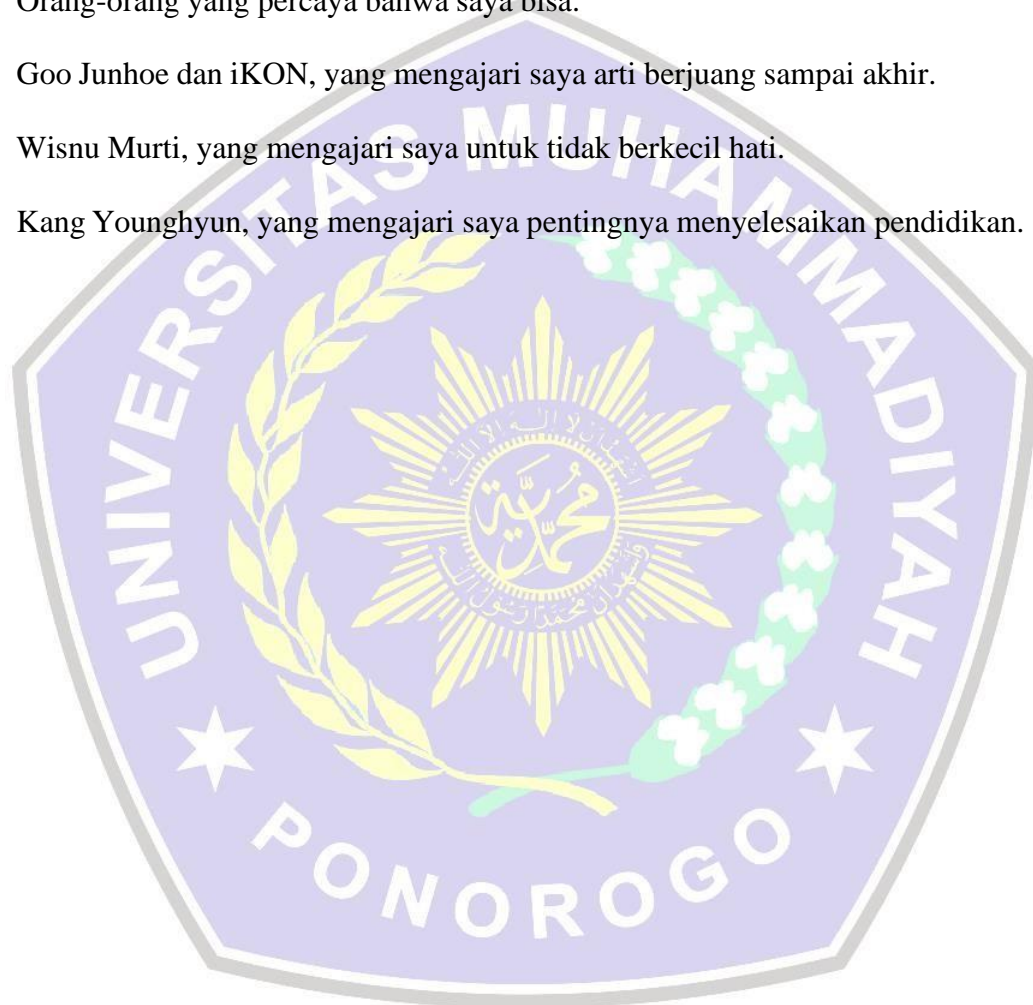


Retno Widowati
NIM. 19415013

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Diri saya yang pantang menyerah.
2. Mamah dan Bapak saya tersayang.
3. Kedua adik saya tercinta.
4. Orang-orang yang percaya bahwa saya bisa.
5. Goo Junhoe dan iKON, yang mengajari saya arti berjuang sampai akhir.
6. Wisnu Murti, yang mengajari saya untuk tidak berkecil hati.
7. Kang Younghyun, yang mengajari saya pentingnya menyelesaikan pendidikan.



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 25 Juli 2023



MOTTO

“Pusing kerana mengerjakan lebih baik daripada pusing kerana kepikiran.”

- Retno Widowati

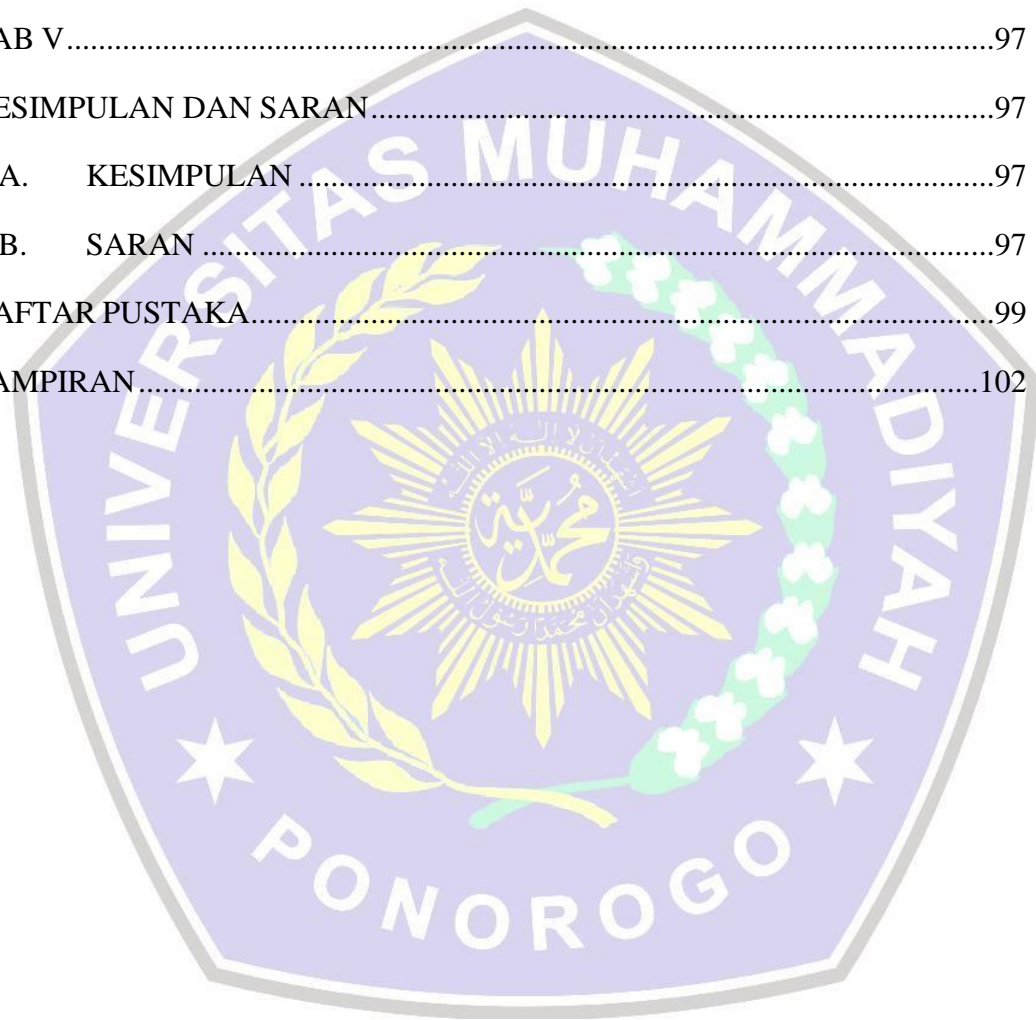


DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
RINGKASAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN.....	viii
MOTTO.....	ix
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	14
PENDAHULUAN.....	14
A. Latar Belakang Masalah.....	14
B. Perumusan Masalah.....	20
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	20
BAB II.....	22
TINJAUAN PUSTAKA.....	22
A. Landasan Teori.....	22
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2. Budaya Organisasi.....	25
3. <i>Transformational Leadership</i>	27
4. <i>Employee Engagement</i>	31
5. <i>Employee performance</i>	33
B. Penelitian Terdahulu.....	35

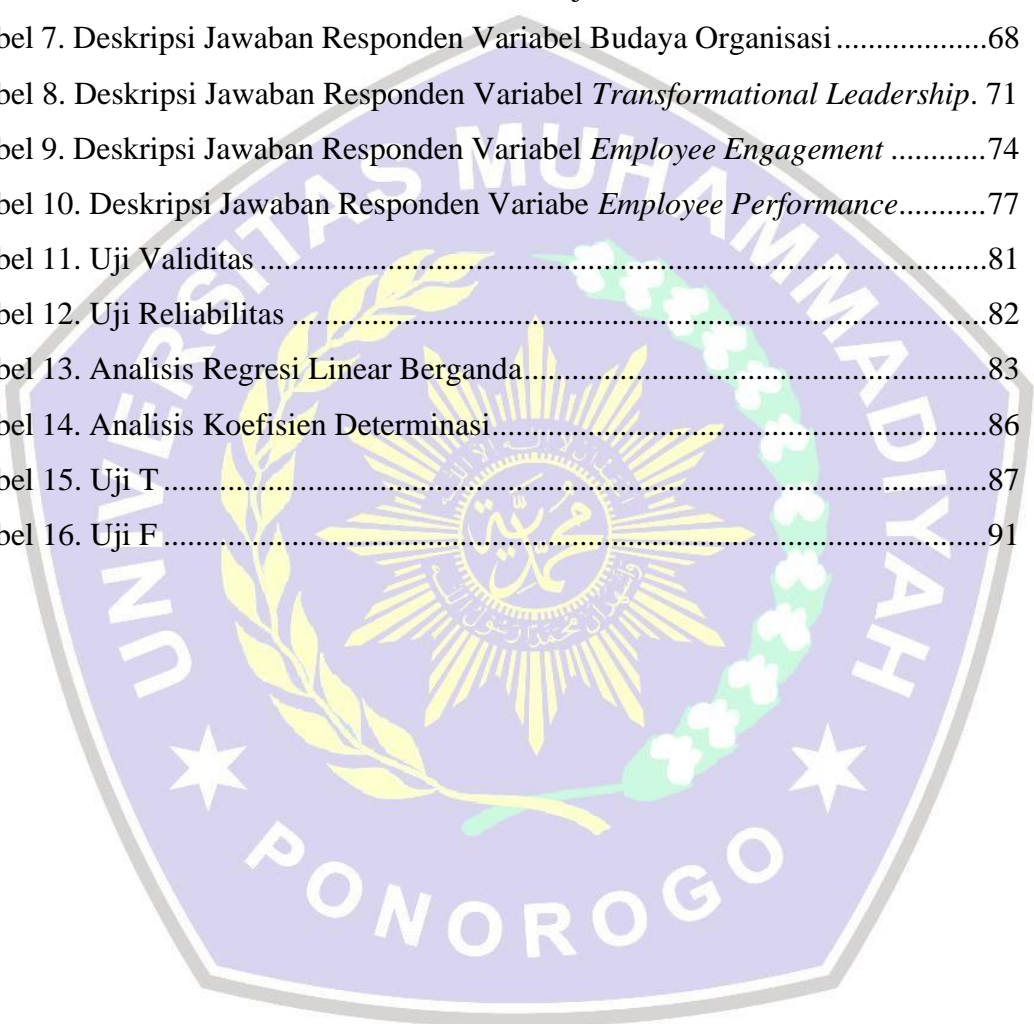
C.	Kerangka Konseptual Penelitian	38
D.	Hipotesis	39
BAB III	42
METODE PENELITIAN	42
A.	Ruang Lingkup Penelitian	42
B.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
1.	Populasi	42
2.	Sampel	42
C.	Jenis Data	44
1.	Data Primer.....	44
2.	Data Sekunder	44
D.	Metode Pengambilan Data.....	45
1.	Kusioner (angket)	45
2.	Studi Literatur.....	45
E.	Definisi Operasional Variabel	46
1.	Variabel Independen.....	46
2.	Variabel Dependen	48
F.	Metode Analisis Data	48
1.	Metode deskriptif kuantitatif	48
2.	Alat analisis	51
3.	Uji Hipotesis	52
BAB IV	54
HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A.	Hasil Penelitian.....	54
1.	Gambaran Umum Perusahaan	54
2.	Gambaran Umum Variabel dalam Perusahaan	60

3. Gambaran Umum Responden.....	63
4. Deskripsi Variabel Penelitian.....	67
5. Uji Instrumen.....	80
6. Analisis Data.....	83
7. Uji Hipotesis.....	87
B. Pembahasan.....	92
BAB V.....	97
KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
A. KESIMPULAN.....	97
B. SARAN.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN.....	102



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	35
Tabel 2. Jumlah dan Kualitas Karyawan PR Tunas Mandiri	60
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 6. Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	66
Tabel 7. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	68
Tabel 8. Deskripsi Jawaban Responden Variabel <i>Transformational Leadership</i> . 71	
Tabel 9. Deskripsi Jawaban Responden Variabel <i>Employee Engagement</i>	74
Tabel 10. Deskripsi Jawaban Responden Variabel <i>Employee Performance</i>	77
Tabel 11. Uji Validitas	81
Tabel 12. Uji Reliabilitas	82
Tabel 13. Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
Tabel 14. Analisis Koefisien Determinasi.....	86
Tabel 15. Uji T.....	87
Tabel 16. Uji F.....	91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	38
Gambar 2. Struktur Organisasi PR Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan	56
Gambar 3. Grafik Budaya Organisasi terhadap <i>Employee Performance</i>	88
Gambar 4. Grafik Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Employee performance</i>	89
Gambar 5. Grafik Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap <i>Employee performance</i>	90



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian.....	106
Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian	107
Lampiran 4. Identitas Dan Jawaban Responden	108
Lampiran 5. Uji Instrumen Data	124
Lampiran 6. Alat Analisis Data.....	129
Lampiran 7. Uji Hipotesis	130
Lampiran 8. Berita Acara.....	131
Lampiran 9. LOA Artikel.....	131
Lampiran 10. Cek Plagiasi	133
Lampiran 11. Dokumentasi.....	133
Lampiran 12. Tabel R	136
Lampiran 13. Tabel T.....	136
Lampiran 14. Tabel F.....	137

