

DAFTAR PUSTAKA

- Asriandi, et., al., (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Journal of Economic, Management, and Accounting*, Vol. 1, No.2.
- Azzaki, J. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada BRI Syariah Kantor Pusat. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- BKPK Humas. (2022). *Perokok Dewasa di Indonesia Meningkat dalam Sepuluh Tahun Terakhir*. BKPK. Retrieved from [badankebijakan.kemendes.go.id](https://www.badankebijakan.kemendes.go.id): <https://www.badankebijakan.kemendes.go.id>
- Cahyandani, P. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 9, No. 1.
- Effendi, S., & Tukiran. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Penerbit LP3ES.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Fauzya, H. A., & Chaniago, H. (2022, Agustus). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Employee performance (Studi Kasus pada PT XYZ Bandung). *JMSO (Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi)*, Vol. 3, No. 2.
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Prenada Media.
- Fidyantika, D. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Organizational Citizenship Behavior, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Departemen Produksi PT. Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap). *Skripsi*. Cilacap: Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS, 21 Update PLS Regresi Edisi 7*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heryana, A. (2020). *Hipotesis Penelitian*. Universitas Esa Uggul.

- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Juhro, S. (2020). *Transformational Leadership: Konsep, Pendekatan, dan Implikasi pada Pembangunan*. Bank Indonesia Institute.
- Lingmont, D. N., & Alexiou, A. (2020). The Contingent Effect of Job Automating Technology Awareness on Perceived Job Insecurity: Exploring The Moderating Role of Organizational Culture. *Technological Forecasting & Social Change Journal*.
- Muhdini, B. (2020). *Konsep Employee Engagement dan Penguatan Motivasi Kerja Karyawan*. Kuningan: Goresan Pena.
- Muhyi, M., et., al.,. (2018). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Adi Buana University Press - Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Purba, C. B., & Gunawan, P. N. (2018). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture, and Career Development on *Employee performance* in PT. Titis Sempurna Inspection. *Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)*, Vol. 3, No. 6, Hal. 629- 640.
- Qalati, S. A., et., al.,. (2022). *Employee performance Under Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior: A Mediated Model*. Heliyon.
- Riduan, & Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. CV. Alfabeta.
- Rivai, A. (2020, September). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 3, No. 2.
- Setiawan, B. (2015). *Teknik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Setyorini, A. D., et., al.,. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, Vol. 31, No. 2, Hal. 427-437.
- Silaen, N. R., et., al.,. (2021). *Kinerja Karyawan*. Kabupaten Bandung: Penerbit Bidina Bhakti Persada Bandung.
- Sinaga, O. S., et., al.,. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan

Kita Menulis.

- Siswanti, Y. (2015). *Meraih Kesuksesan Organisasi dengan Kepemimpinan Manajerial yang Smart dengan Pendekatan Riset Empiris*. Yogyakarta.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020, November). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, Vol. 2, No. 2.
- Sukendra, I. K., & Atmaja, I. K. (2020). *Instrumen Penelitian*. Mahameru Press.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Deepublish.
- Sule, E. T., & Saefullah, K. (2019). *Pengantar Manajemen (Revisi)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suriagiri, H. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Kota Lhokseumawe: CV. Radja Publika.
- Syahril, & Ningrum, T. A. (2021). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Depok: Rajawali Pers.
- Tuala, R. P. (2020). *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam*. Bandar Lampung: Pusaka Media.
- Yuliara, I. M. (2016). *Modul Regresi Linier Berganda*. Bali: Universitas Udayana.
- Zahari MS, et., al.,. (2022). *Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern)*. Lombok Barat - Nusa Tenggara Barat: Seval Literindo Kreasi.