

DAFTAR PUSTAKA

- ACFE, (2020). Survey Fraud Indonesia <https://acfe-indonesia.or.id/wp-content/uploads/2021/02/SURVEI-FRAUD-INDONESIA-2019.pdf>
- Aji, M. D. N. S (2021). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Biaya Pribadi, Intensitas Moral Terhadap Minat Pegawai Dalam Melakukan Tindakan *Whistleblowing* (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Jepara). Skripsi thesis, UNISNU Jepara. <http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/1346/>
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*, 50:179-211. <https://www.dphu.org>.
- Alwi, H., & Helmayunita, N. (2020). Pengaruh Sikap, *Personal Cost Of Reporting*, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap *Intention Whistleblowing* Pada Pemerintah Daerah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(1), 2445–2465. <http://jea.ppj.unp.ac.id/index.php/jea/article/view/222>
- Arlita, Y. N. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional dan Tingkat Keseriusan Pelanggaran Terhadap Intensi Melakukan Tindakan *Whistleblowing*. *Skripsi, FEB (Akuntansi)*, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. https://repository.usd.ac.id/37460/2/162114124_full.pdf
- Biduri, S., Hariyanto, W., Maryanti, E., Nurasik, N., & Sartika, S. (2022). *The Perspektif Theory Of Planned Behavior* Terhadap Intensi Pns Untuk Melakukan *Whistleblowing*. *Media Mahardhika*, 20(2), 331-341. <https://ojs.stiemahardhika.ac.id/index.php/mahardhika/article/view/352>
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial organizational behaviors. *Academy of management Review*, 11(4), 710-725. <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMR.1986.4283909>
- Busra, N. F., Ahyaruddin, M., & Agustiawan, A. (2019). Pengaruh tingkat keseriusan kecurangan, *personal cost*, dan komitmen organisasi terhadap kecenderungan melakukan *whistleblowing*. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 1(1), 011-019. <https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/MRABJ/article/view/1545>
- Dewi, L. P. (2020) Pengaruh Komitmen Profesional, Intensitas Moral, Sifat Machiavellian dan Keseriusan Pelanggaran Terhadap Intensi *Whistleblowing* Pegawai Pajak. Skripsi thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta. <http://repository.stei.ac.id/1384/>

- Dewi, N. K. A. R., & Dewi, I. G. A. A. P. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Sensitivitas Etika Terhadap Intensi dalam Melakukan *Whistleblowing*: Studi Kasus Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Provinsi Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 4(1), 1-13.
<https://journal.undiknas.ac.id/index.php/akuntansi/article/view/2141>
- Dozier, J. & S.J, M. (1986). Prosocial Organizational Behaviors. *Academy of Management Review*, 11(4): 710-725.
<http://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/amr.1986.4283909>
- Elias, R. Auditing Student' Professional Commitment and Anticipatory Socialization and Their Relationship to *Whistleblowing*. *Managerial Auditing Journal*, 23(3), 283-24.
<https://www.ingentaconnect.com/content/mcb/051/2008/000000230003/art00004>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
<https://onsearch.id/Record/IOS2851.slims-19545>
- Bakeuda.pacitankab.go.id (2022) Profil Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pacitan <https://bakeuda.pacitankab.go.id/profil-bakeuda/>
- Sindonews.com (2019). Tersangka Bupati Kota Waringin Timur Rugikan Negara <https://nasional.sindonews.com/berita/1375475/13/tersangka-bupati-kotawaringin-timur-rugikan-negara-rp58-triliun>
- Beritakorupsi.co (2021). Korupsi dana hibah, Direktur PDAU Kab. Pacitan dituntut 4 tahun penjara, Sekda dan Kepala DPPKAD menunggu.
<http://www.beritakorupsi.co/2021/02/korupsi-dana-hibah-direktur-pdau.html?m=1>
- Heridiansyah, J., & Wiranti, S. (2010). Akuntansi Keperilakuan: Konsep Dasar dan Dampaknya. In *Jurnal STIE Semarang* (Vol. 2, Issue 2, pp. 16–26).
<https://jurnal3.stiesemarang.ac.id/index.php/jurnal/article/view/263>
- Husniati, S., Hardi, H., & Wiguna, M. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Untuk Melakukan *Whistleblowing* Internal (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rokan Hulu). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
<https://jom.unri.ac.id/indgex.php/JOMFEKON/article/view/12726/12368>
- Indahsari, R. (2018). Niat Individu Melakukan *Whistleblowing*: *Theory of Planned Behavior* dan *Prosocial Behavior Theory*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*. <http://repository.ub.ac.id/174973/>

- Indarwati, N. A. (2018). Pengaruh Perilaku Etis, Komitmen Profesional Dan *Personal Cost* Terhadap *Intensi Whistleblowing* Dengan Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada RSUD Dr. Harjono Kabupaten Ponorogo). Skripsi. Universitas Muhammdiyah Ponorogo. <http://eprints.umpo.ac.id/id/eprint/4005>
- Iqbal, M., Mukhtaruddin, M., & Kosim, A. (2018). Pengaruh Identitas Profesional, Locus Of Commitment, dan Intensitas Moral Terhadap Intensi Auditor Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Sumatera Bagian Selatan). *Akuntabilitas*, 12(1), 15-28. <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/ja/article/view/9305>
- Jones, Thomas M. 1991. Ethical Decision Making by Individuals in Organisations: An Issue-Contingent Model. *Academy of Management Review*. Vol. 16 (2); 366-3995. [https://www.researchgate.net/figure/Jones-\(1991\)-ethical-decision-making-model-|Download-Scientific-Diagram-\(researchgate.net\)](https://www.researchgate.net/figure/Jones-(1991)-ethical-decision-making-model-|Download-Scientific-Diagram-(researchgate.net))
- Kreshastuti, D. K., & Pratiwi, A. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi intensi auditor untuk melakukan tindakan *whistleblowing* (studi empiris pada kantor akuntan publik di Semarang) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/accounting/article/view/6112>
- Lubis, A. I (2017). Akuntansi Keperilakuan (Edisi 2). Salemba Empat. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=lubis+2017+akuntansi+keperilakuan&oq=lubis+2017+akuntansi
- Mardah. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Whistleblowing Fraud (Studi Pada Aparatur Daerah Kota Palopo). Universitas Muhammadiyah Palopo. <http://repository.umpalopo.ac.id/1588/>
- Marliza, R. 2018 (n.d.). Pengaruh *Personal Cost Of Reporting*, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*. *Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi*, 1–20. <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2783>
- Monday, et al. 1979. "The Measurement of Organizational Commitment". *Journal of Vocation Behavior*. Vol. 14; 224-247. <http://www.The measurement of organizational commitment - ScienceDirect>
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1985). Organizational Dissidence: The Case of *Whistleblowing*. *Journal of Business Ethics*. <http://link.springer.com/article/10.1007/BF00382668>

- Noorbakti, D, I. (2022). Pengaruh Whistleblowing System Dan Efektivitas Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) (Survey Pada Tiga Bumn Di Kota Bandung). Universitas Pasundan. <http://repository.unpas.ac.id/57493/>
- Odiatma, F. (2017). Pengaruh *Personal Cost Reporting*, Status Wrong Doer Dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap *Whistleblowing Intention*. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 10(1), 11-20. <https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/article/view/979>
- Park, H & Blenkinsopp, J. (2008). *Whistleblowing as Planned Behavior A-Survey of South Korean Police Officers*, *Journal of Business Ethics*, Vol. 85, 545-556. http://ejournal.unisba.ac.id/index.php/kajian_akuntansi_article_view/3073
- Permana, D. G. F. (2020). Pengaruh *Personal Cost*, Komitmen Organisasi, Sensitivitas Etis, Machiavellian Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Minat Melakukan *Whistleblowing (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Wonosobo)* (Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang). <https://repositori.unimma.ac.id/1457/>
- Pertiwi, D. O. A. (2022). Pengaruh Komitmen Profesional, *Personal Cost*, dan *Machiavellian* Terhadap *Intensi Whistleblowing* dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Kantor Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Malang (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang). https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Pengaruh+komitmen+profesional%2C+personal+cost%2C+machiavellian+terhadap+intensi+Whistleblowing&btnG=
- Primasari, R. A., & Fidiana, F. (2020). Whistleblowing Berdasarkan Intensitas Moral, Komitmen Profesional, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 4(1), 63-77. <https://www.jurnal.ugj.ac.id/index.php/jka/article/view/3383/1821>
- Priyatno, Duwi. "Analisis korelasi, regresi dan multivariate dengan SPSS." (2013). https://repo.unikadelasalle.ac.id/index.php?p=show_detail&id=8302&keywords=
- Putra, A. A., & Hariyani, E. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, *Personal Cost* Terhadap Intensi Untuk Melakukan *Whistleblowing* Internal (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 11(2), 17-26. <https://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2783>

- Putra, I. M. D. D., & Wirasedana, I. W. P. (2017). Pengaruh komitmen profesional, self efficacy, dan intensitas moral terhadap niat untuk melakukan whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 21(2), 1488-1518.
https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Pengaruh++Komitmen++Profesiona+1%2C+Self++Efficacy%2C++Dan++Intensitas++Moral++Terhadap++Niat++Untuk++Melakuka+n++Whistleblo+wing&btnG=
- Rabbany, G. B., & Nugroho, W. S. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Sensitivitas Etika, Pertimbangan Etis, *Personal Cost*, dan *Reward* Terhadap Intensi Internal *Whistleblowing* Guna Mencegah Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada BPKAD Kota dan Kabupaten Magelang). *UMMagelang Conference Series*, 429–454.
<http://journal.unimma.ac.id/index.php/conference/article/view/5910>
- Rachmawati, A. V. (2022). Niat *Whistleblowing* Berdasarkan Intensitas Moral, Komitmen Profesional, Tingkat Keseriusan Kecurangan dan *Personal Cost* 6(2). <https://doi.org/10.18196/rabin.v6i2.15450>
- Rachmawati, A. V., Nazaruddin, I., & Utami, T. P. (2022). Peran Intensitas Moral, Komitmen Profesional, Keseriusan Kecurangan dan *Personal Cost* pada Peningkatan Niat *Whistleblowing*. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 35-48.
<https://journal.umy.ac.id/index.php/rab/article/view/15450>
- Ramadhany, S. N. F. (2017). *Personal Cost* dan Efektivitas *Whistleblowing Systems* terhadap Pendeteksian *Fraud* dengan *Self Efficacy* sebagai Pemoderasi (Studi pada KPP Pratama Makassar Selatan) (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar). <https://repositori.uin-alauddin.ac.id/8061/>
- Rahmadani, A., Hardi, H., & Wiguna, M. (2018). Pengaruh Orientasi Etika Relativisme, Intensitas Moral, Komitmen Organisasi, Sifat Machiavellian dan Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Intensi untuk Melakukan *Whistleblowing* Internal (Studi Empiris pada OPD Kabupaten Rokan Hilir). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 1(1), 1-15.
<https://jnse.ejournal.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/21794/21090>

Rifki, R., Hardi, H., & Wiguna, M. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, *Personal Cost, Locus Of Control*, Sifat Machiavellian Dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Intensi Untuk Melakukan *Whistleblowing* Internal (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kuantan Singingi). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 1(1), 1-15.
<https://jnse.ejournal.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/21795>

[Riyanto, \(2018\) https://pacitankab.go.id/ayu-maksimalakan-wadule/](https://pacitankab.go.id/ayu-maksimalakan-wadule/). 2 Maret 2023

Santoso, S. (2015). Penelitian Kuantitatif: Metode dan Langkah Pengolahan Data. Penerbit Unmuh Ponorogo Press, Ponorogo.
https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=penelitian+kuantitatif+slamet+santoso&btnG=

Saputra, V., Eliza, A., & Sari, Y. M. (2021). Pengaruh Komitmen Profesional, Tingkat Keseriusan Kecurangan dan Intensitas Moral Terhadap Intensi Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing* (Studi Empiris Pada PT. Bank Syariah Indonesia Area Lampung Kc Bandar Lampung Kedaton). *Al-Mal: Jurnal Akuntansi dan Keuangan Islam*, 2(2), 192-208.
<https://repository.radenintan.ac.id/18150/>

Sartika, D., & Mulyani, F. (2020). Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing* (Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang). *MENARA Ilmu*, XIV(01), 24-39.
<https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/1863>

Schultz, D. & Schultz, S.E. (1994). Theories of Personality 5th Edition. California: Brooks/Cole. [http://www.Theories of Personality by Schultz, D.P.;Schultz, S.E. \(zlib.pub\)](http://www.Theories of Personality by Schultz, D.P.;Schultz, S.E. (zlib.pub))

Seni, N. N. A., & Ratnadi, N. M. D. (2017). Theory of planned behavior untuk memprediksi niat berinvestasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(12), 4043-4068.

https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=THEORY+OF+PLANNED+BEHAVIOR+UNTUK+MEMREDIKSI+NIAT++BERINVESTASI&btnG=

Setiawati, L. P., & Sari, M. M. R. (2016). Profesionalisme, komitmen organisasi, intensitas moral dan tindakan akuntan melakukan *whistleblowing*. *E-Jurnal Akuntansi*, 17(1), 257-282.

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Metode). Vol. 9. Bandung: Alfabeta. https://digilib.unigres.ac.id/index.php?p=show_detail&id=43

- Trisnalyani, A. (2020). Pengaruh Sikap Dan Persepsi Kontrol Perilaku Terhadap Intensi *Whistleblowing* Dengan Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada BPPKAD Kabupaten Ponorogo) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
<https://eprints.umpo.ac.id/5706/>
- Yusuf, R. A., & Syarif, Y. (2017). Komitmen Organisasi (Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi). Nas Media Pustaka.
<http://mguntur.id/files/books/KOMITMEN.pdf>
- Zanaria, Y. (2016). Pengaruh Profesionalisme Audit, Intensitas Moral untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing* (Studi pada KAP di Indonesia).
Akuisisi: Jurnal Akuntansi, 12(1).
<https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JA/article/view/95>
- Zubaidah, S. (2019). *Whistleblowing Intention: Pengaruh Komitmen Organisasi, Personal Cost, Sikap, Kontrol Perilaku dan Peran Moderasi Dukungan Organisasi (Studi pada PNS SKPD Kota Surabaya)* (Doctoral dissertation, STIE Perbanas Surabaya).
https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=whistleblowing+intention+%3A+pengaruh+komitmen+organisasi%2Cpersonal+cost%2C+sikap%2C+kontrol+perilaku+dan+peran+moderasi&btnG=

