

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR
INTERNAL PADA AMAL USAHA MUHAMMADIYAH
DI KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Diah Ayu Anggraini
NIM : 19441666
Program Studi : S1-Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA AUDITOR
INTERNAL PADA AMAL USAHA MUHAMMADIYAH
DI KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Diah Ayu Anggraini

NIM : 19441666

Program Studi : S1-Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Internal Pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kabupaten Ponorogo.
Nama : Diah Ayu Anggraini
NIM : 19441666
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 9 Juli 2000
Program Studi : S1- Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 07 Agustus 2023

Pembimbing I



Nurul Hidayah, S.E., M.Ak
NIDN. 0725058202

Pembimbing II



Nur Sayidatul Muntiah, S.E., M.Ak
NIDN. 0710059201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji



Nurul Hidayah, SE., M.Ak
NIDN : 0725058202



Arif Hartono, SE., MSA
NIDN. 0720017801



Titin Ardiana, SE., M.Si
NIDN : 0708028205

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh independensi, komitmen organisasi, dan kompleksitas kerja terhadap kinerja auditor internal AUM di Kabupaten Ponorogo. Pengujian ini untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel. Data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer berupa kuesioner yang didapatkan dari hasil jawaban responden. Populasi pada penelitian ini adalah auditor internal yang berjumlah 58 Amal Usaha Muhammadiyah (AUM) di Kabupaten Ponorogo. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *purposive sampling* dengan kriteria : AUM yang memiliki auditor internal, Auditor yang bekerja pada Amal Usaha Muhammadiyah (AUM) Ponorogo, serta Minimal telah bekerja 1 tahun.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda menggunakan software SPSS versi 16. Hasil pengujian hipotesis pertama yaitu independensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal. Artinya bahwa semakin tinggi independensi maka kinerja auditor internal juga akan semakin meningkat. Pada hipotesis kedua komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal. Artinya bahwa semakin tinggi komitmen organisasi maka kinerja auditor internal juga akan semakin meningkat. Pada hipotesis ketiga kompleksitas kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor internal. Artinya bahwa tinggi rendahnya kompleksitas kerja tidak akan mempengaruhi kinerja auditor internal. Pada kesimpulannya independensi, komitmen organisasi, dan kompleksitas kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja auditor internal.

Kata Kunci: Kinerja Auditor Internal, Independensi, Komitmen Organisasi, Kompleksitas Kerja.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Assalamu'alaikum wr. wb.

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "**Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Internal Pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kabupaten Ponorogo**". Skripsi ini merupakan sebagian syarat guna memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih mengalami berbagai kesulitan dan kekurangan, namun berkat bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak, skripsi ini dapat selesai secara tepat waktu. Peneliti mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Teruntuk orang tua tercinta, Bapak Miskan (Alm) dan Ibu Hosniyah yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya serta senantiasa mendo'akan, memberikan dukungan semangat sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Teruntuk kakak saya tercinta Muhammad Ihwan Hariyanto dan istrinya Vidha Kurniawati yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Happy Susanto, M.A Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti

untuk bergabung dalam keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

5. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak.CA. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk bergabung dalam keluarga besar Prodi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Nurul Hidayah, SE., M.Ak. Selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah membimbing peneliti dengan penuh ketlatenan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik dan tepat waktu.
7. Nur Sayidatul Muntiah, SE., M.Ak. Selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah membimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan memberikan sarannya agar skripsi ini selesai dengan baik.
8. Segenap bapak/ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan semua ilmunya sehingga peneliti mempunyai bekal ilmu yang cukup untuk dituangkan dalam skripsi ini.
9. Teruntuk responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini sehingga saya dapat mengolah data yang kemudian saya jadikan bahan dasar dalam penelitian ini.
10. Teruntuk sahabat saya yaitu Valentine Salcha Natalia, yang selalu menemani, memberikan bantuan dengan ikhlas drepotkan dalam segala hal, yang selalu memotivasi, dan memberikan dukungan dan semangat.
11. Seluruh Mahasiswa/I Prodi S1 Akuntansi kelas A,B,C angkatan 2019 Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan rasa kekeluargaan sehingga dalam mengerjakan skripsi ini peneliti tidak merasa sendirian.
12. Terakhir, teruntuk diri saya sendiri, Terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah kuat melewati lika-liku kehidupan hingga sekarang. Terima kasih pada hati yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya. Terima kasih pada raga dan jiwa yang masih tetap

kuat dan waras hingga sekarang. Saya bangga pada diri sendiri, kedepannya untuk raga yang tetap kuat, hati yang selalu tegar mari bekerjasama untuk berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan kepada semua pihak yang telah berkenan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan demi skripsi ini lebih baik.

Wassalamu'laikum Wr. Wb.

Ponorogo, 07 Agustus 2023

Ttd

Peneliti



HALAMAN PERNYATAAN

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan lagi oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tida terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan.atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.



Ponorogo, 20 Juli 2023

Diah Ayu Anggraini
Diah Ayu Anggraini

NIM 19441666

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, kecuali mereka mengubah keadaan mereka sendiri.”

QS Ar Ra'd 11

Tidak masalah jika kamu berjalan dengan lambat, asalkan kamu tidak pernah berhenti berusaha.

(Confucius)



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
MOTTO.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.2. Penelitian Terdahulu.....	26
2.3. Kerangka Konseptual Penelitian.....	29
2.4. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1. Rancangan Penelitian	34
3.2. Rancangan Penelitian	34
3.3. Jenis Data.....	35
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.5. Metode Pengambilan Data.....	37
3.6. Definisi Operasional Variabel.....	38

3.7. Metode Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	48
4.2 Hasil Penelitian.....	51
4.3 Pembahasan	76
BAB V PENUTUP	34
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Keterbatasan	83
5.3 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85

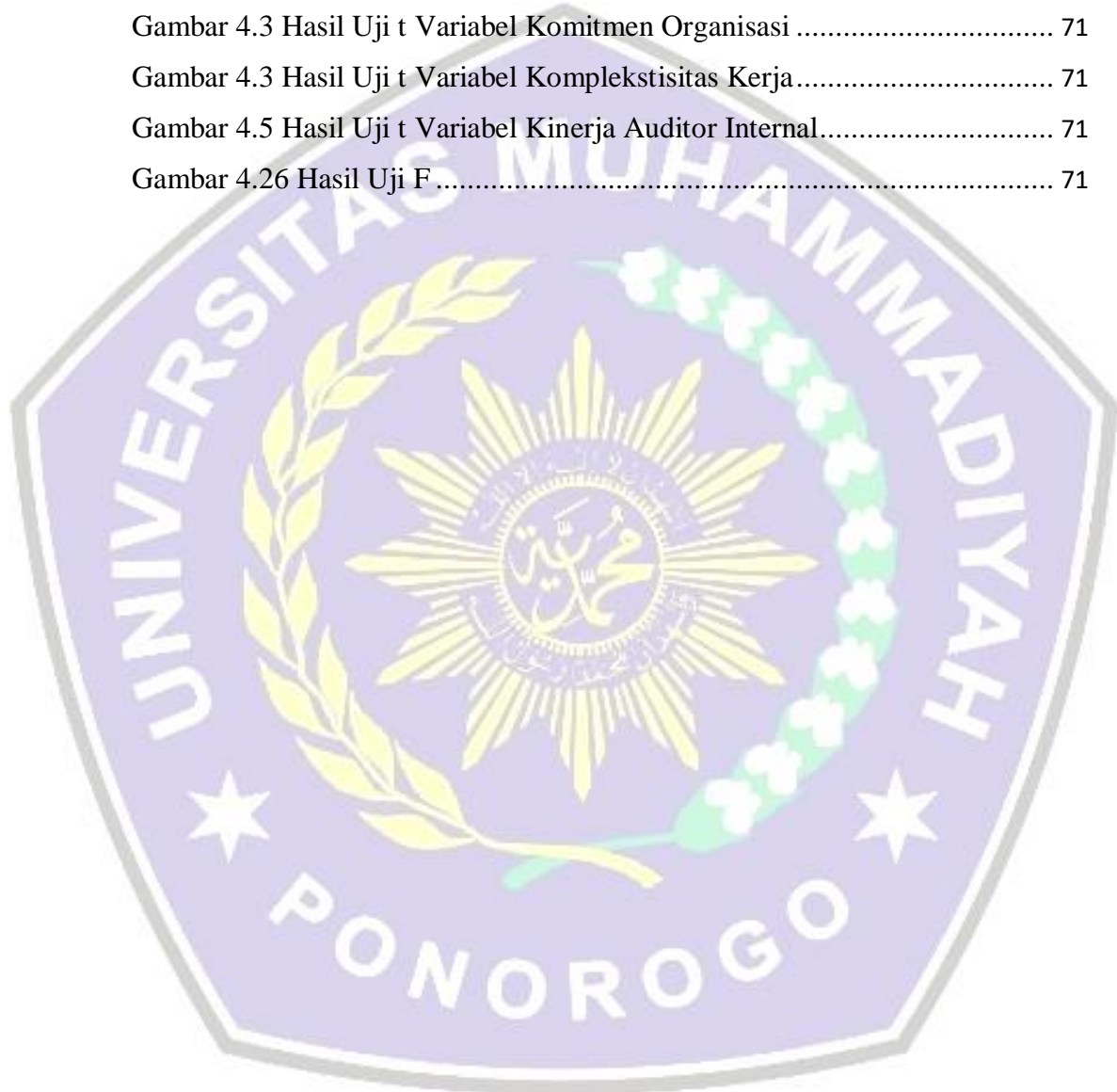


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Populasi	37
Tabel 3.2 Skala Likert	38
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Kuesioner	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	52
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden terhadap Independensi	53
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden terhadap Komitmen Organisasi	53
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden terhadap Komplekstisitas Kerja.....	54
Tabel 4.9 Hasil Tanggapan Responden terhadap Kinerja Auditor Internal.....	55
Tabel 4.10 Hasil Hasil Uji Validitas Variabel Independensi.....	56
Tabel 4.10 Hasil Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	59
Tabel 4.10 Hasil Hasil Uji Validitas Variabel Komplekstisistas Kerja.....	60
Tabel 4.10 Hasil Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor Internal.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.10 Hasil uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	75
Tabel 4.10 Hasil Uji F	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	67
Gambar 4.2 Hasil Uji t Variabel Independensi	71
Gambar 4.2 Hasil Uji t Variabel Independensi.....	71
Gambar 4.3 Hasil Uji t Variabel Komitmen Organisasi	71
Gambar 4.3 Hasil Uji t Variabel Komplekstisitas Kerja.....	71
Gambar 4.5 Hasil Uji t Variabel Kinerja Auditor Internal.....	71
Gambar 4.26 Hasil Uji F	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Izin Penelitian

Lampiran 2 Jawaban Atas Izin Penelitian

Lampiran 3 Kuesioner

Lampiran 4 Karakteristik Responden

Lampiran 5 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 10 *Simillarity Check*

