

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat. *Jumant*, 11(2), 137-146.
- Aulia, N. A., Hasan, M., Dinar, M., Ahmad, M. I. S., & Supatminingsih, T. (2021). Bagaimana Literasi Kewirausahaan Dan Literasi Digital Berpengaruh Terhadap Keberlanjutan Usaha Pedagang Pakaian. *Journal Of Economic Education And Entrepreneurship Studies*, 2(1), 110-126.
- Amiruddin, S. (2014). Jaringan Sosial Pemasaran Pada Komunitas Nelayan Tradisional Banten. *Komunitas: International Journal Of Indonesian Society And Culture*, 6(1), 106-115.
- Arikunto Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatakan Praktek*. Jakarta : Salemba Empat.
- Azizah, Y. N., & Sodik, M. A. (2018). Pengaruh Jaringan Sosial Dan Kesehatan.
- Azkiya, Gulman. (8 Desember 2021). "Apa Itu Etos Kerja? Pengertian, Karakteristik, Manfaat, Dan Cara Menumbuhkannya". *Skillacademy.Com*. <https://Blog.Skillacademy.Com/Etos-Kerja-Adalah>
- Bab, I. (2022). Pengertian Literasi Digital. *Literasi Digital*, 1.
- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja Dan Etos Kerja Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1).

- D, Permatasari. (2019). Perilaku Keuangan Generasi Milenial Dalam Berinvestasi di Yogyakarta. Skripsi. Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia.
- Ginanjari, R. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kabupaten Sleman. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss, 21 Update Pls Regresi Edisi 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ae. Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora, 3(2), 150-158.
- Harini, N. D. (2012). Dari Miyang Ke Longlenan: Pengaruh Jaringan Sosial Pada Transformasi Masyarakat Nelayan. Komunitas: International Journal Of Indonesian Society And Culture, 4(2).
- Husaini Usman Dan Purnomo Setiady Akbar. (2011). Metodologi Penelitian Sosial Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara. Hlm 45
- Hastuti, W. K. (2020). Pengaruh Pengetahuan Literasi Digital Dan Orientasi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Umk) Batik Di Surakarta.
- Juniarto, D., & Slamet Wiyono, A. Z. I. S. (2019). Jaringan Sosial Organisasi: Memediasi Pengaruh Skill Berpolitik Terhadap Kinerja Tenaga Penjualan (Studi Pada Pt. Asli Motor Dan Pt. Timbul Jaya Motor Di

Boyolali) (Doctoral Dissertation, Iain Surakarta).

Kasmir. (2016). *Managemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: Pt. Raja Grafindo.

Kurniawan, A., Indarso, A. O., Sembada, W. Y., & Anwar, K. (2021). Pemberdayaan Literasi Digital Di Desa Waringin Kurung, Cimanggu, Pandeglang. *Indonesian Journal Of Society Engagement*, 2(2), 96-115.

Lankshear, C. & Knobel, M. (2015). *Digital Literacy And Digital Literacies: Policy, Pedagogy And Research Considerations For Education*. *Nordic Journal Of Digital Literacy Special Issue 2006-2016*.

Lusri, L. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1).

Mangkunegara, A.A.A.P, (2010). *Evaluasi Kinerja Sdm*. Bandung: Refika Aditama

Monica, M., & Widjaja, H. (2019). Pengaruh Dukungan Publik, Kelembagaan, Jaringan Sosial, Bisnis, Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Kewirausahaan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 748-758.

Mudiarta, K. G. (2009). *Jaringan Sosial (Networks) Dalam Pengembangan Sistem Dan Usaha Agribisnis: Perspektif Teori Dan Dinamika Studi Kapital Sosial*.

- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172-184.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 2(2).
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 1(2), 84-92.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Roziqin, M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1).
- Santosa, P. I. (2018). *Metode penelitian kuantitatif: Pengembangan hipotesis dan pengujiannya menggunakan SmartPLS*.
- Sinamo, Jansen. 2005. *Delapan Etos Kerja Profesional : Navigator Anda Menuju Sukses*. Bogor : Grafika Mardi Yuana.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D)*. Bandung : Alfabeta.

- Sukardewi (2013) . Kontribusi Adversity Quotient (Aq) Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Amlapura. Jurnal Akutansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Vol 4.
- Supriatna, T., Juhandi, D., & Rasipan, R. (2022). Promosi Media Sosial dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Pemasaran yang di Moderasi Akses Fasilitas Digital. MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan, 2(2), 167-178.
- Sutrisna, I. P. G. (2020). Gerakan Literasi Digital Pada Masa Pandemi Covid-19. Stilistika: Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Seni, 8(2), 269-283.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 17(2), 135–144.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia, 4(2), 174-188.