

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT  
KARYAWAN PT. DAYA SURYA SEJAHTERA  
MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING***



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S- 1)  
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dwi Agus Tianingsih  
NIM : 17441485  
Program Studi : S1 Akuntansi



(Dra. Hj. Khusnatul Zulfah W, MM., Ak. CA)

NIDN . 0722 0086 704

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT  
KARYAWAN PT. DAYA SURYA SEJAHTERA  
MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING***



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dwi Agus Tianingsih  
NIM : 17441485  
Program Studi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Melakukan *Whistleblowing*  
Nama : Dwi Agus Tianingsih  
NIM : 17441485  
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 30 Agustus 1992  
Program Studi : S1 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S- 1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Agustus 2023

Pembimbing I

Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak,CA

NIDN. 0722056704

Pembimbing II

Nur Sayidatul Muntiah, SE., M.Ak

NIDN. 0710059201

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua

Nur Sayidatul Muntiah, SE., M.Ak

NIDN. 0710059201

Sekretaris

Nurul Hidayah, SE., M.Ak

NIDN. 0725058202

Anggota

Titin Eka Ardiana, SE., M.Si

NIDN. 070802205

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

### **KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Juli 2023



Dwi Agus Tianingsih

17441485

## MOTTO

**“ Keep trying and do everything. Segalanya butuh proses, jadi jangan mudah menyerah, hal besar selalu dimulai dengan hal kecil terlebih dahulu”**



## PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua ku tersayang.
2. Suamiku tercinta.
3. Kakak perempuanku satu – satunya.
4. Kedua anakku yang tercinta.
5. Sahabat – sahabat terbaikku.
6. Almameter yang kubanggakan.



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT sang maha segalanya, atas curahan rahmat serta hidayahNya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Melakukan Whistleblowing”**. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dra. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberi kritik, saran dan pengarahan dalam proses penulisan skripsi ini.
4. Nur Sayidatul Muntiah, SE., M.Ak, selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau, memberi kritik, saran dan pengarahan dalam proses penulisan skripsi ini.
5. Kedua orang tuaku, Terima kasih atas segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan membimbingku selama ini sehingga dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita.
6. Kakak perempuanku tercinta (Muatafidzatul Ch), terima kasih atas doa dan supportnya selama ini.
7. Suamiku tercinta (Al Imron), terimakasih untuk supportnya selama ini. Terimakasih untuk pengertiannya selama ini. I love you.

8. Kedua anaku tersayang (Kinanti Olivia Diandra & Hafshah Yasmine Athalia Ahza), kalian selalu jadi sumber inspirasi dan penyemangat terbaik mama. Love you all.
9. Sahabat-sahabatku terima kasih telah memberikanku semangat dan selalu menghiburku.
10. PT. Daya Surya Sejahtera dan semua staf, Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan semua staf serta semua pihak yang telah membantu dan memperlancar jalannya penelitian ini dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Setiap hal terdapat kekurangan dan kelebihan, begitu pula dalam penyusunan skripsi ini. Kritik dan saran sangat diharapkan dalam proses penyempurnaan. Semoga memberi manfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi peneliti pada khususnya.

Ponorogo, 28 Juli 2023

Penulis



Dwi Agus Tianingsih



## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul . . . . .	i
Halaman Pengesahan . . . . .	ii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian . . . . .	iii
Motto . . . . .	iv
Persembahan . . . . .	v
Kata Pengantar . . . . .	vi
Daftar Isi . . . . .	viii
Daftar Tabel . . . . .	xii
Daftar Gambar . . . . .	xiv
Daftar Lampiran . . . . .	xv
Abstrak . . . . .	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> . . . . .	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang . . . . .	1
1.2. Rumusan Masalah . . . . .	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian . . . . .	7
1.3.1. Tujuan Penelitian . . . . .	7
1.3.2. Manfaat Penelitian . . . . .	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> . . . . .	<b>10</b>
2.1. Landasan Teori . . . . .	10
2.1.1. Kecurangan . . . . .	10
2.1.2. <i>Whistleblowing</i> . . . . .	14
2.1.2.1. Pengertian <i>Whistleblowing</i> . . . . .	14
2.1.2.2. JenisJenis Pelaporan <i>Whistleblowing</i> . . . . .	15

2.1.2.3.	Manfaat <i>Whistleblowing System</i> .....	16
2.1.2.4.	<i>Whistleblower</i> .....	17
2.1.3.	Minat Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	18
2.1.3.1.	Pengertian Minat melakukan <i>Whistleblowing</i> ..	18
2.1.3.2.	Indikator Minat Melakukan <i>Whistleblowing</i> ...	19
2.1.4.	Sikap .....	20
2.1.4.1.	Pengertian Sikap .....	20
2.1.4.2.	Indikator Sikap .....	21
2.1.5.	Komitmen Organisasi .....	21
2.1.5.1.	Pengertian Komitmen Organisasi .....	21
2.1.5.2.	Indikator Komitmen Organisasi .....	22
2.1.6.	Personal Cost .....	23
2.1.6.1.	Pengertian Personal Cost .....	23
2.1.6.2.	Indikator Personal Cost .....	24
2.1.7.	Tingkat Keseriusan Kecurangan. ....	24
2.1.7.1.	Pengertian Tingkat Keseriusan Kecurangan ...	24
2.1.7.2.	Indikator Tingkat Keseriusan Kecurangan ....	25
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	26
2.3.	Kerangka Pemikiran .....	29
2.4.	Hipotesis .....	30
2.4.1.	Pengaruh Sikap terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	30
2.4.2.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	31
2.4.3.	Pengaruh <i>Personal Cost</i> terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	32

2.4.4.	Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	34
2.4.5.	Pengaruh Sikap, Komitmen Organisasi, <i>Personal Cost</i> , dan Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....		37
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian .....	37
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	38
3.2.1.	Populasi Penelitian .....	38
3.2.2.	Sampel Penelitian .....	38
3.3.	Jenis dan Metode Pengambilan Data .....	38
3.3.1.	Jenis Data .....	38
3.3.2.	Metode Pengambilan Data .....	39
3.4.	Definisi Operasional Variabel .....	40
3.5.	Metode Analisis Data .....	42
3.5.1.	Analisis Deskriptif .....	42
3.5.2.	Uji Kualitas Data .....	42
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik .....	43
3.5.4.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
3.5.5.	Uji Hipotesis .....	45
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....		48
4.1.	Hasil Penelitian .....	48
4.1.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	48
4.1.2.	Hasil Pengumpulan Data .....	51
4.1.2.1.	Data Responden .....	51
4.1.2.2.	Distribusi Jawaban Responden .....	55

4.1.3.	Statistik Deskriptif .....	60
4.1.4.	Metode Analisis Data .....	62
4.1.5.	Analisis Regresi Linier Berganda. ....	73
4.1.6.	Uji Hipotesis .....	75
4.1.7.	Koefisien Determinasi .....	80
4.2.	Pembahasan .....	81
4.2.1.	Pengaruh Sikap terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	83
4.2.2.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	85
4.2.3.	Pengaruh <i>Personal Cost</i> terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	87
4.2.4.	Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	89
4.2.5.	Pengaruh Sikap, Komitmen Organisasi, <i>Personal Cost</i> , dan Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Minat Karyawan Melakukan <i>Wistleblowing</i> .....	91
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....		93
5.1.	Kesimpulan .....	93
5.2.	Keterbatasan Penelitian .....	94
5.3.	Saran .....	95
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		97
<b>LAMPIRAN</b> .....		101

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu . . . . . 26
Tabel 3.1	Pengukuran Skala Likert . . . . . 39
Tabel 4.1	Jumlah Quisioner yang Memberi Jawaban . . . . . 51
Tabel 4.2	Jumlah berdasarkan Jenis Kelamin . . . . . 52
Tabel 4.3	Jumlah berdasarkan usia . . . . . 52
Tabel 4.4	Jumlah berdasarkan Pendidikan Terakhir . . . . . 53
Tabel 4.5	Jumlah berdasarkan Pendidikan Terakhir . . . . . 54
Tabel 4.6	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Sikap Terhadap <i>Whistleblowing</i> . . . . . 56
Tabel 4.7	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi . . . . . 57
Tabel 4.8	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel <i>Personal Cost</i> . . . . . 58
Tabel 4.9	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan . . . . . 59
Tabel 4.10	Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Minat Karyawan Melakukan <i>Whistleblowing</i> . . . . . 60
Tabel 4.11	Statistik Deskriptif . . . . . 61
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Sikap terhadap <i>Whistleblowing</i> . 63
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi . . . . . 64
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Personal Cost</i> . . . . . 64
Tabel 4.15	Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan 65
Tabel 4.16	Hasil Uji Validitas Variabel Minat Melakukan <i>Whistleblowing</i> . . . . . 66

Tabel 4.17	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sikap terhadap <i>Whistleblowing</i>	67
Tabel 4.18	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi . . . . .	67
Tabel 4.19	Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Personal Cost</i> . . . . .	68
Tabel 4.20	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tingkat Keseriusan Kecurangan . . . . .	68
Tabel 4.21	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kecurangan Akuntansi . . . . .	68
Tabel 4.22	Hasil Uji Normalitas . . . . .	69
Tabel 4.23	Hasil Uji Heteroskedastisitas . . . . .	70
Tabel 4.24	Hasil Uji Multikolinearitas . . . . .	72
Tabel 4.25	Hasil Analisis regresi linear berganda . . . . .	73
Tabel 4.26	Hasil Uji t . . . . .	75
Tabel 4.27	Hasil Uji Statistik F . . . . .	79
Tabel 4.28	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) . . . . .	80
Tabel 4.29	Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis. . . . .	81



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian .....	29
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo..	50
Gambar 4.2. Daerah penerimaan dan penolakan Ho Variabel sikap terhadap <i>whistleblowing</i> .....	76
Gambar 4.3. Daerah penerimaan dan penolakan Ho Variabel komitmen organisasi .....	77
Gambar 4.4. Daerah penerimaan dan penolakan Ho Variabel <i>personal cost</i> .....	77
Gambar 4.5. Daerah penerimaan dan penolakan Ho Variabel tingkat keseriusan kecurangan .....	78
Gambar 4.6. Daerah penerimaan dan penolakan Ho pada Uji F .....	79
Gambar 4.7. Grafik Jawaban Responden Sikap (X1) dengan Minat <i>Whistleblowing</i> (Y) .....	83
Gambar 4.8. Grafik Jawaban Responden Komitmen Organisasi (X2) dengan Minat <i>Whistleblowing</i> (Y) .....	85
Gambar 4.9. Grafik Jawaban Responden <i>Personal Cost</i> (X3) dengan Minat <i>Whistleblowing</i> (Y) .....	87
Gambar 4.10. Grafik Jawaban Responden Tingkat Keseriusan Kecurangan (X4) dengan Minat <i>Whistleblowing</i> (Y) .....	89

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	102
Lampiran 2 Hasil Kuesioner .....	105
Lampiran 3 Hasil SPSS .....	109
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi .....	115





## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh sikap, komitmen organisasi, *personal cost*, dan tingkat keseriusan kecurangan terhadap minat karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo melakukan *whistleblowing*. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode total sampling. Sehingga sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo. Data penelitian merupakan data primer berupa kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Sikap secara parsial berpengaruh terhadap minat karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo melakukan *whistleblowing*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik sikap yang dimiliki oleh responden maka minat untuk melakukan *whistleblowing* akan meningkat. (2) Komitmen organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap minat karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo melakukan *whistleblowing*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen responden terhadap organisasi belum tentu akan meningkatkan minat untuk melakukan *whistleblowing*. (3) *Personal cost* secara parsial berpengaruh terhadap minat karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo melakukan *whistleblowing*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi ancaman yang diterima oleh responden maka minat untuk melakukan *whistleblowing* akan menurun. (4) Tingkat keseriusan kecurangan secara parsial tidak berpengaruh terhadap minat karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo melakukan *whistleblowing*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin besar tingkat keseriusan kecurangan yang terjadi belum mampu meningkatkan minat untuk melakukan *whistleblowing*. (5) Sikap, komitmen organisasi, *personal cost*, dan tingkat keseriusan kecurangan secara serempak berpengaruh terhadap minat melakukan *whistleblowing* di PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo.

**Kata kunci : Sikap, Komitmen Organisasi, *Personal Cost*, Tingkat Keseriusan Kecurangan, dan Minat Melakukan *Whistleblowing***

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of attitude, organizational commitment, personal costs, and the seriousness of fraud on the interest of employees of PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo conducted a whistleblowing. Sampling was carried out using the total sampling method. So that the sample of this research is all employees of PT. Solar Power Prosperous Ponorogo. The research data is primary data in the form of a questionnaire. Data analysis using multiple linear regression analysis.*

*The results showed that: (1) Attitudes partially affect the interest of employees of PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo conducted a whistleblowing. This shows that the better the attitude of the respondents, the higher the interest in conducting whistleblowing. (2) Partial organizational commitment has no effect on the interest of employees of PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo conducted a whistleblowing. This shows that the higher the commitment of respondents to the organization will not necessarily increase the interest in doing whistleblowing. (3) Personal costs partially affect the interest of employees of PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo conducted a whistleblowing. This shows that the higher the threat received by the respondent, the lower the intention to do whistleblowing. (4) The level of seriousness of fraud partially does not affect the interest of employees of PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo conducted a whistleblowing. This shows that the greater the level of seriousness of the fraud that has occurred, it has not been able to increase interest in carrying out whistleblowing. (5) Attitudes, organizational commitment, personal costs, and the seriousness of fraud simultaneously influence the intention to do whistleblowing at PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo.*

**Keywords: Attitude, Organizational Commitment, Personal Cost, Serious Level of Fraud, and Interest in Whistleblowing**