

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,
MORALITAS INDIVIDU, KESESUAIAN KOMPENSASI, KETAATAN
ATURAN AKUNTANSI DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI (*FRAUD*) PADA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Desra Silvia
NIM : 19441706
Program Studi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PONOOROGO**

2023

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL,
MORALITAS INDIVIDU, KESESUAIAN KOMPENSASI, KETAATAN
ATURAN AKUNTANSI DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI (*FRAUD*) PADA
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Desra Silvia
NIM : 19441706
Program Studi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PONOOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Aturan Akuntansi dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (*Fraud*) pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Ponorogo

Nama : Desra Silvia

NIM : 19441706

Tempat, Tanggal Lahir : Wonogori, 17 Desemberr 2000

Program Studi : Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 4 Agustus 2023

Dosen pembimbing I

Dosen Pembimbing II,



(Dwiati Marsiwi, SE., M.Si, Ak. CA)

NIDN. 0003127202



(Ika Farida Ulfah, S.Pd., M.Si)

NIDN. 0730088302

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua

Sekretaris

Anggota



(Dwiati Marsiwi, SE., M.Si, Ak. CA)

NIDN. 0003127202



(Ardyan Firdausi, M., SE., M.Si)

NIDN.0704128202



(Nurul Hidayah, SE., M.Ak)

NIDN. 0725058202

RINGKASAN

Tindakan Kecenderungan Kecurangan akuntansi menjadi hal yang sangat memprihatinkan. Kecenderungan kecurangan akuntansi terjadi dipicu oleh banyak faktor seperti pengendalian intenal, moralitas dan lain-lain. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel efektivitas pengendalian internal, moralitas individu, kesesuaian kompensasi, ketaatan aturan akuntansi dan asimetri informasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah 51 Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Ponorogo. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer. Data diperoleh dengan cara penyebaran kuisisioner secara langsung dengan mendatangi OPD satu persatu. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama efektivitas pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hasil penelitian ini pada hipotesis kedua menunjukkan bahwa moralitas individu berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hasil Hipotesis ketiga kesesuaian kompensasi menunjukkan bahwa kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Dan hasil hipotesis keempat menunjukkan bahwa ketaatan aturan akuntansi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Sedangkan hipotesis kelima menunjukkan bahwa asimetri informasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Moralitas, Kompensasi, Ketaatan,Asimetri dan Kecurangan Akuntansi

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas petunjuk, ridha, dan kasih sayang yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Aturan Akuntansi Dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (*Fraud*) Pada Organisasi Perangkat Daerah Di Kabupaten Ponorogo” sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan di jenjang sarjana pada program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Sholawat serta salam tercurahkan kepada junjungan nabi Muhammad Saw yang telah membawa cahaya kehidupan dan yang kita nantikan syafaatnya kelak di akhirat.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi yang mana dibantu oleh beberapa pihak baik secara emosional maupun material sehingga dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi.
3. Hj. Khusnatul Zulfa W, S.E., MM., AK., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dwiati Marsiwi, SE., M.Si. Ak. CA dan Ika Farida Ulfah, S.Pd., M.Si Selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran, mmberikan petunjuk, arahan dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu dosen, Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.

6. Seluruh Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo terutama para Aparatur Sipil Negara (ASN) yang telah bersedia menjadi responden guna membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua tersayang, Bapak Suyoko dan Ibu Titin serta adek Suryo Atmojo terimakasih selalu memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang sehingga saya kuat dan mampu menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat-sahabatku tercinta “Tongkol Goyeng”, yang terdiri dari Anna Nur Laili, Aldisya Rachmadina, Muna Widya Sari, Franchika Kirana Bella, Vinisa Jaya Tri W.G.K dan Adellya Nihayatul Munna terimakasih telah menjadi teman sekaligus saudara yang selalu memberikan dukungan, bantuan, dan hiburan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman S1 Akuntansi B dan seluruh teman-teman program studi akuntansi angkatan 2019 terimakasih untuk dukungannya.
10. Kepada Dedy Indra Kurniawan terimakasih telah mendoakan, memberi bantuan, dukungan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini dengan penuh kebahagiaan.
11. Semua pihak yang telah berperan membantu dan mendukung dalam pengerjaan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan serta kesalahan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan. Emoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna sebagai informasi dan pengetahuan bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Ponorogo, 24 Juli 2023

Penulis

**PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juli 2023



Desra Silvia
NIM 19441706

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”.

(QS. Al Insyirah: 6)

“Prosesnya mungkin tidak mudah Tapi percayalah bahwa semua dapat dilewati dengan ending yang membuat tak henti bilang ALHAMDULILLAH”

(Penulis)



DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landaasan Teori	13
2.1.1 Pemerintah Daerah	13
2.1.2 Organisasi Perangkat Daerah (OPD).....	14
2.1.3 Pengelolaan Keuangan Daerah.....	15
2.1.4 Kecurangan akuntansi/ <i>fraud</i>	22
2.1.5 Pengendalian Internal Pemerintah.....	27
2.1.6 Moralitas Individu	30
2.1.7 Kesesuaian Kompensasi	31
2.1.8 Ketaatan Aturan Akuntansi	34
2.1.9 Asimetri Informasi	39
2.2 Peneliti terdahulu.....	43
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	44
2.4 Hipotesis.....	45

BAB III METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	51
3.2 Populasi dan Sampel	51
3.2.1 Populasi	51
3.2.2 Sampel.....	52
3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data	54
3.3.1 Jenis Data	54
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	54
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	55
3.4.1 Variabel Independent	55
3.4.2 Variabel Dependen.....	59
3.5 Metode Analisis Data.....	60
3.5.1 Statistik Diskriptif.....	60
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	60
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
3.5.4 Uji Hipotesis.....	62
4.1 Hasil Penelitian	65
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	65
4.1.2 Hasil Pengumpulan Data.....	67
4.1.3 Kondisi Umum Responden	67
4.1.4 Statistik Deskriptif.....	70
4.1.5 Uji Kualitas Data.....	81
4.1.6 Uji Analisis Regresi Linier.....	88
4.1.7 Uji Hipotesis.....	91
4.1.7.1 Uji Parsial (Uji t).....	91
4.1.7.2 Uji Simultan (Uji f)	96
4.1.7.3 Uji Koefisien Determinan R ²	98
4.2 Pembahasan.....	99
4.2.1 Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	103
4.2.2 Pengaruh Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	105
4.2.3 Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	106
4.2.4 Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	108

4.2.5	Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	109
4.2.6	Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Aturan Akuntansi dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	110
BAB V.....		111
KESIMPULAN DAN PEMBAHASAN.....		112
1.1	Kesimpulan.....	112
1.2	Keterbatasan Penelitian	113
1.3	Saran.....	114
1.3.1	Bagi OPD	114
1.3.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	115
DAFTAR PUSTAKA		116



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terdadulu	35
Tabel 3.3 Daftar Sampel	52
Tabel 4.1 Tingkat Penyebaran Kuisisioner	57
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	58
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.4 Jabatan	59
Tabel 4.5 Lama Jabatan	60
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel X1	63
Tabel 4.8 Jawaban Responden Variabel X2	64
Tabel 4.9 Jawaban Responden Variabel X3	65
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel X4	67
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel X5	69
Tabel 4.12 Jawaban Responden Variabel Y	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas X1	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas X2	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas X3	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas X4	75
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas X5	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas Y	76
Tabel 4.19 Hasil Uji Reabilitas	77
Tabel 4.20 Analisis Regresi Linier	78
Tabel 4.21 Hasil Uji Parsial (Uji t)	82
Tabel 4.22 Hasil Uji Simultan (Uji F)	87
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinan	89
Tabel 4.24 Rekapulasi Hasil Pengujian Hipotesis	90
Tabel 4.25 Rekapulasi Rata-rata Jawaban Responden	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0 (X1).....	82
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0 (X2).....	83
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0 (X3).....	84
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0 (X4).....	85
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan atau Penolakan H_0 (X5).....	86
Gambar 4.6 Daerah Penerimaan atau Penolakan Uji F.....	88



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar OPD Kabupaten Ponorogo	110
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian	113
Lampiran 3. Rekapuasi Jawaban Responden	122
Lampiran 4. Karakter Responden	141
Lampiran 5. Distribusi Jawaban Responden	143
Lampiran 6. Hasil Uji Statistik Diskriptif	173
Lampiran 7. Uji Validitas	175
Lampiran 8. Uji Realibilitas	196
Lampiran 9. Uji Hipotesis	205
Lampiran 10. Surat Izin Penelitian	208
Lampiran 11. Berita Acara	211

