

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA SWALAYAN SURYA MANDIRI MLARAK PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Mutiah Kurnianingsih

NIM : 19415077

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

## HALAMAN PENGESAHAN


Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Swalayan Surya Mandiri Mlarak Ponorogo  
Nama : Mutiah Kurnianingsih  
NIM : 19415077  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 29 Juli 2001  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Juli 2023  
Pembimbing 2

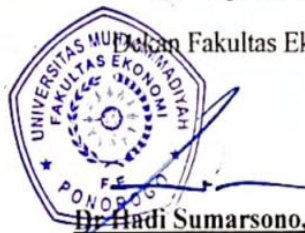
Pembimbing 1

  
Naning Kristivana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

  
Wijianto, SE., MM  
NIDN. 0726048505

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

  
Naning Kristivana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

  
Wahna Widhianingrum, SP., MM  
NIDN. 0707118602

  
Riawan, S.Pd., MM  
NIDN. 0705128502

## RINGKASAN

### *Abstract*

*Keberhasilan perusahaan dapat diukur melalui keberhasilan seorang karyawan dalam bekerja, hal tersebut dapat dinilai dari sistem penilaian kinerja. Karyawan yang memiliki kinerja baik diharapkan mampu membawa kesuksesan pada perusahaan. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Swalayan Surya Mandiri Mlarak Ponorogo. sampel pada penelitian ini 58 responden. tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrumen, analisis regresi linier bergand, uji koefisiensi determinasi dan uji hipotesis. hasil penelitian ini : (1) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,008 < 0,05$ . (2) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ . (3) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,003 < 0,05$ . (4) Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .*

**Keywords :** *Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

**KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Juli 2023



Mutiah Kuningingsih

19415077

## MOTTO

**Kerja Keras Ada Di Balik Mimpi Yang Besar. Iringi Kerja Keras Itu Dengan  
Untaian Doa Pada Sang Pencipta Karna Tidak Ada Satu Pun Dapat Terjadi  
Kecuali Atas Kehendak RidhoNya.**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada Swalayan Surya Mandiri Mlarak Ponorogo. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang membawa umatnya dari zaman jahiliyah menuju zaman islamiyah yang kita rasakan saat ini. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi tugas akhir pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Kepada Ibu Naning Kristiyana, SE. MM selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah mengarahkan dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kepada Bapak Wijianto, SE., MM selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah mengarahkan dan membimbing penulisan skripsi ini.

6. Segenap Dosen dan Staff Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu penulis dalam kelancaran skripsi ini.
7. Kepada kedua orangtua saya beserta keluarga yang senantiasa memberikan keridhoan dan dukungan dalam kelancaran penulisan skripsi penulis.
8. Kepada Almh. Ibu kandung dan Almh. Kakak Perempuan penulis yang pesan-pesan nya selalu penulis pegang dan tanpa doa dan keridhoan mereka penulis tidak akan sampai pada titik ini, semoga Allah SWT ampunkan dosanya dan ditempatkan di tempat terbaik Aamiin.
9. Kepada adik tercinta yang selalu memberikan dukungan serta bersabar dengan keadaan penulis semoga selalu bersama dalam segala keadaan.
10. Kepada teman-teman Prodi Manajemen Angkatan 2019 yang telah berjuang bersama untuk mencapai cita-cita dan harapan.
11. Kepada seluruh pihak Swalayan Surya Mandiri Mlarak Ponorogo yang sudah berkenan membantu penulis didalam penulisan skripsi ini.
12. Serta semua pihak yang telah membantu dalam proses pembuatan maupun informasi dalam penulisan skripsi ini.

Ponorogo, 27 Juli 2023



Mutiah Kurnianingsih

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>RINGKASAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR</b> .....	i
<b>KODE ETIK PENELITIAN</b> .....	i
<b>MOTTO</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	10
1.1 Latar Belakang Masalah.....	10
1.2 Perumusan Masalah .....	14
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	17
2.1 Landasan Teori.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.4 Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	39
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	39
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.4 Metode Pengambilan Data.....	40
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	42
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.2 Hasil Penelitian .....	57
4.3 Pembahasan .....	79
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	84
5.1 Kesimpulan.....	84



5.2 Saran.....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN : .....</b>	<b>91</b>
<b>DOKUMENTASI PENELITIAN .....</b>	<b>113</b>
<b>SURAT KETERANGAN HASIL UJI CEK PLAGIASI .....</b>	<b>114</b>
<b>BERITA ACARA BIMBINGAN.....</b>	<b>115</b>



## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	41
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 4. 1 Sumber Daya Manusia pada Swalayan Surya Mandiri Mlarak Ponorogo .....	50
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden .....	57
Tabel 4. 3 Usia Responden .....	58
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden .....	59
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (X1).....	60
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X2).....	63
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X3).....	65
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	68
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1).....	69
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	71
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	72
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas .....	72
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	73
Tabel 4. 15 Koefifien Determinasi .....	75
Tabel 4. 16 Hasil Uji T .....	76
Tabel 4. 17 Hasil Uji F .....	79

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4. 1 Struktur Kepegawaian Swalayan Surya Mandiri Mlarak.....	53



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. 1 KUESIONER .....	91
Lampiran 1. 2 DATA PENELITIAN.....	96
Lampiran 1. 3 HASIL OLAH DATA .....	100

