

Nama Ketua Penguji Skripsi : Dra. Umi Farida, MM

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN NON PNS SMKN 1
PONOROGO



NAMA : Aldo Indra Saputra

NIM 18414767

PRODI : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PONOROGO

2023

Nama Sekretaris Penguji Skripsi : Titis Purwaningrum, SE., M. MA

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN NON PNS SMKN 1
PONOROGO



NAMA : Aldo Indra Saputra

NIM 18414767

PRODI : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PONOROGO

2023

Nama Anggota Penguji Skripsi : Dr. Sri Hartono, SE., MM

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN NON PNS SMKN 1
PONOROGO



NAMA : Aldo Indra Saputra

NIM : 18414767

PRODI : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PONOROGO

2023

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN NON PNS SMKN 1 PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat- syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Sastra Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Aldo Indra Saputra

NIM 18414767

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

Tahun 2023

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN NON PNS SMKN 1 PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat- syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Sastra Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Aldo Indra Saputra

NIM : 18414767

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

Tahun 2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Non Pns SMKN 1 Ponorogo
Nama : Aldo Indra Saputra
NIM : 18414767
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 11 Oktober 1999
Program Studi : Manajemen

Isi dan Format telah Disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada program studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Juli 2023

Pembimbing I


(Dra. Umi Farida, MM)
NIDN 0710016101

Pembimbing II


(Eka Destriyanto Pristi A.S.AB.,MM)
NIDN 0711128404

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN 0760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua


Dra. Umi Farida, MM
NIDN 0710016101

Sekretaris


Titis Purwaningrum, SE., M. MA
NIDN 0704047001

Anggota


Dr. Sri Hartono, SE., MM
NIDN 0730127102

ABSTRAK

Suatu lembaga tidak akan pernah terlepas dari sumber daya manusia yang mencerminkan mutu dan kualitas kinerja lembaga tersebut. SMK Negeri 1 Ponorogo merupakan lembaga yang memiliki peran penting dalam meningkatkan mutu pendidikan, sehingga diperlukan suatu bagian yang mendukung kegiatan tersebut yaitu Non PNS sekolah. SMKN 1 Ponorogo harus memperhatikan karyawan agar kepuasan mereka terjamin sehingga mereka dapat bekerja sesuai dengan harapan sekolah. Terdapat banyak faktor untuk mempengaruhi kepuasan kerja tersebut. Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Non PNS SMKN 1 Ponorogo. Sampel merupakan karyawan Non PNS SMKN 1 Ponorogo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis data menggunakan analisis linier berganda dengan menggunakan SPSS 26. Hasil Penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi, kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Non PNS SMK Negeri 1 Ponorogo.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinana Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN NON PNS SMKN 1 PONOROGO” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam skripsi ini dijabarkan mengenai variabel Kompensasi (X1), Kepemimpinan Transformasional (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kepuasan Kerja (Y), sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan Kepuasan Kerja SMKN 1 Ponorogo. Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono. S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Ibu Naning Kristiyana. S.E., M.M. Selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Dra. Umi Farida. M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan, dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini
4. Ibu Eka Destriyanto Pristi A.,S.AB.,MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan, dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini

5. Bapak dan ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi
6. Kedua orang tua yang saya hormati dan sayangi yang selalu memberikan dukungan baik secara moral maupun secara materi. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau
7. Seluruh karyawan Non PNS SMKN 1 Ponorogo yang telah memberikan izin dan informasi yang dibutuhkan untuk menyusun penelitian ini

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya. Peneliti menyadari bahwa penyusunan ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini.

Ponorogo, 27 Juli 2023

Penulis



Aldo Indra Saputra

**PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Juli 2023


Aldo Indra Saputra

NIM. 18414767

MOTTO

“Hidup itu keras, sesekali istirahat sejenak tidak apa-apa”

Persembahan

Skripsi ini ku persembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu tercinta, Bapak Budijono dan Ibu Lilik Novitasari sebagai sembah bakti, dan terimakasih atas dukungan materi maupun doa dari kalian berdua yang senantiasa terus mengawalku.
2. Adek saya tercinta Tiara Intan Margareta, walau suaramu berisik ditinggalku tapi hal itu membuatku semangat.
3. Teruntuk Veranica Dewi Yuanawati terimakasih telah menjadi penyemangatku, menemaniku dan terus mendorongku dengan omelan-omelan yang menjadikan semangat mengerjakan skripsi ini. Terimakasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan materi kepada saya.
4. Teman-teman Manajemen Prosus 2018 yang telah memberikan saya dukungan dan bantuan.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi dan cintai, terimakasih yang sebesar-besarnya.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	II
ABSTRAK.....	III
KATA PENGANTAR	IV
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG	VI
KODE ETIK PENELITIAN	VI
MOTTO	VII
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR TABEL.....	XI
DAFTAR GAMBAR.....	XII
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kompensasi	13
a. Pengertian Kompensasi	13
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	13
c. Sistem Pemberian Kompensasi	15
d. Macam-Macam Kompensasi	15
e. Indikator- Indikator Kompensasi.....	16
3. Kepemimpinan	17
a. Pengertian Kepemimpinan	17

b. Gaya Kapemimpinan	17
4. Lingkungan Kerja.....	19
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
b. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	20
c. Indikator Lingkungan Kerja	20
5. Kepuasan Kerja	21
a. Pengertian Kepuasan Kerja	21
b. Indikator Kepuasan Kerja.....	21
c. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	21
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran.....	26
D. Hipotesis.....	27
BAB III	29
METODE PENELITIAN	29
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	29
B. Populasi dan Sampel Penelitian	29
1. Populasi	29
2. Sampel.....	30
C. Metode Pengambilan Data.....	30
1. Data Primer	30
2. Data Sekunder	31
D. Definisi Operasional Variabel.....	31
E. Metode Analisis Data.....	41
1. Kuantitatif.....	41
2. Uji Instrumen.....	42
a. Uji Validitas.....	42
b. Uji Reliabilitas.....	43
F. Model Analisis Data.....	44
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
2. Koefisien Determinasi (R^2)	45
G. Uji Hipotesis	46
1. Uji T (Uji Parsial).....	46
2. Uji F (Uji Simultan)	47
BAB IV	48

A.	Hasil Penelitian	48
1.	Gambaran Umum SMKN 1 Ponorogo	48
2.	Letak Geografis	49
3.	Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Ponorogo.....	50
4.	Gambaran Umum Variabel	53
5.	Tanggapan Umum Responden	54
6.	Tanggapan Responden Terkait Variabel	57
7.	Uji Instrumen.....	74
a.	Uji Validitas.....	74
b.	Uji Reliabilitas.....	76
8.	Analisis Data	77
a.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
b.	Analisis Koefisien Determinasi.....	79
9.	Uji Hipotesis.....	80
a.	Uji T (Parsial).....	80
b.	Uji F (Simultan).....	83
B.	Pembahasan.....	84
BAB V	89
A.	Kesimpulan	89
B.	Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	94
Lampiran 1	94
Lampiran 2	99
Lampiran 3	101
Lampiran 4	102
Lampiran 5	104
Lampiran 6	105
Lampiran 7	106
Lampiran 8	108
Lampiran 9	111
Lampiran 10	113
Lampiran 11	115
Lampiran 12	116

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Populasi.....	29
Tabel 3. 2 Metode Pembobotan Skala Likert.....	31
Tabel 3. 3 Definisi Operasional dan Indikator Variabel	32
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi.....	58
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan Transformasional.....	61
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	67
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.12 Model Summary	79
Tabel 4.13 Data Coefficientsa.....	81
Tabel 4.14 Anova.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMKN 1 Ponorogo	51
Gambar 4.2 Daerah Penolakan Ho Dan Penerimaan Ha	81
Gambar 4.3 Daerah Penolakan Ho Dan Penerimaan Ha	82
Gambar 4.4 Daerah Penolakan Ho Dan Penerimaan Ha	82
Gambar 4.5 Uji F	84

