

**PENGARUH *MENTORING*, FASILITAS KERJA DAN JAM
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Kapitol Era Mas Tangerang Selatan)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Azna Sabrina Qurota A'yunin
NIM : 19415081
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

**PENGARUH *MENTORING*, FASILITAS KERJA DAN JAM
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Kapitol Era Mas Tangerang Selatan)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Azna Sabrina Qurota A'yunin

NIM : 19415081

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Mentoring*, Fasilitas Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kapitol Era Mas Tangerang Selatan)
Nama : Azna Sabrina Qurota A'yunin
NIM : 19415081
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 02 Agustus 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 18 Juli 2023

Pembimbing 1

Pembimbing 2


Nuning Kristiyana, SE., MM.
NIDN.0721117501


Wahna Widhianingrum, SP., MM.
NIDN.0707118602

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi




Hedi Sumarsono, SE., M.Si.
NIP. 1976058 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua

Sekretaris

Anggota


Nuning Kristiyana, SE., MM.
NIDN.0721117501


Titis Purwaningrum, SE., M.MA.
NIDN. 0704047001


Dr. Sri Hartono, SE., MM.
NIDN. 0730127102

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Mentoring*, Fasilitas Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kapitol Era Mas Tangerang Selatan). Sampel dalam penelitian ini yakni 31 responden. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrumen, uji koefisiensi determinasi dan uji hipotesis. Analisis yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) *Mentoring* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,071 > 2,045$ t tabel, sedangkan nilai signifikan sebesar $0,048 < 0,05$. (2) Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,693 > 2,045$ t tabel, sedangkan nilai signifikan sebesar $0,012 < 0,05$. (3) Jam kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar $2,661 > 2,045$, sedangkan nilai signifikan sebesar $0,045 < 0,05$. (4) *Mentoring*, Fasilitas Kerja dan Jam kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai F hitung $12,591 > F$ tabel $2,95$ dan nilai signifikan yang diperoleh adalah $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: *Mentoring*, Fasilitas Kerja, Jam Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “Pengaruh *Mentoring*, Fasilitas Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kapitol Era Mas Tangerang Selatan)” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

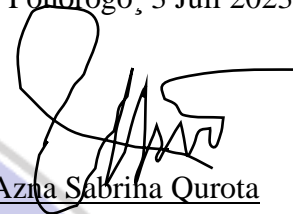
Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel *Mentoring* (X1), Fasilitas Kerja (X2), dan Jam Kerja (X3), terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan Di PT Kapitol Era Mas Tangerang Selatan.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
3. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
4. Bapak dan ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
5. Kedua orang tua saya yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
6. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2019 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 3 Juli 2023



Azna Sabriha Qurota

A'yunin

19415081



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Ponorogo, 3 Desember 2022



Azra Sabrina Qurota A'yunin
NIM. 19415081

MOTTO

“Pengalaman adalah guru terbaik”



DAFTAR ISI

RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Manajemen.....	7
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
3. Kinerja Karyawan (Y).....	10
4. <i>Mentoring</i> (X1)	11
5. Fasilitas Kerja (X2).....	12
6. Jam kerja (X3).....	13
B. Penelitian Terdahulu	15
C. Kerangka Pemikiran.....	17
D. Hipotesis.....	18
BAB III METODE PENELITIAN	21
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	21
B. Populasi dan Sampel	21
1. Populasi.....	21
2. Sampel.....	22
C. Metode Pengambilan Data	22

1.	Sumber Data.....	22
2.	Teknik Pengambilan Data.....	22
D.	Definisi Operasional Variabel.....	23
E.	Metode Analisis Data.....	26
1.	Uji Instrumen	26
2.	Teknik Analisis Data.....	26
3.	Uji Hipotesis	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		29
A.	Hasil Penelitian	29
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	29
2.	Struktur Organisasi PT Kapitol Era Mas	31
3.	Karakteristik Responden	33
4.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	36
5.	Uji Instrumen	43
6.	Analisis Data.....	46
7.	Uji Hipotesis	47
B.	Pembahasan.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		54
A.	Kesimpulan	54
B.	Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA		56
LAMPIRAN.....		58

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2. Skala Likert.....	22
Tabel 3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan.	34
Tabel 6. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 7. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap <i>Mentoring</i> (X1)	36
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Fasilitas Kerja (X2).....	38
Tabel 10. Tanggapan Responden Terhadap Jam Kerja (X3).....	39
Tabel 11. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	42
Tabel 12. Hasil Pengujian Validitas	44
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 14. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
Tabel 15. Koefisien Determinasi (R^2).....	47
Tabel 16. Hasil uji t.....	47
Tabel 17. Hasil Uji F.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur organisasi PT Kapitol Era Mas	31
Gambar 2. Daerah Penolakan H01 dan Penerimaan Ha1	35
Gambar 3. Daerah Penolakan H02 dan Penerimaan Ha2	45
Gambar 4. Daerah Penolakan H03 dan Penerimaan Ha3	55
Gambar 5. Daerah Penolakan H04 dan Penerimaan Ha4	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	58
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	71
Lampiran 3. Identitas Responden	72
Lampiran 4. Karakteristik Responden	73
Lampiran 5. Jawaban Responden	75
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	80
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	84
Lampiran 8. Hasil Analisis Data.....	85
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis	86
Lampiran 10. Distribusi Nilai r Tabel.....	87
Lampiran 11. Distribusi Nilai t Tabel.....	90
Lampiran 12. Distribusi Nilai F Tabel.....	92
Lampiran 13. Berita Acara.....	96

