

## DAFTAR PUSTAKA

- 123dok. (t.thn.). *Pengertian Role Stress (Tekanan Peran)*. Dipetik September 8, 2022, dari <https://123dok.com/article/pengertian-role-stress-tekanan-peran-stress-tekanan-peran.zpv273rz>
- Agung AWS Waspodo, N. C. (2013). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. UNITEX DIBOGOR. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 4, No. 1.
- Carollina Dyah Sarawati Wijaya, M. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA, EMPLOYEE ENGAGEMENT, DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PT. CENTRAL SAHABAT BARU. *Journal of SustainabilityBusiness Research*, Vol 2 No 1.
- Franes Pradusuara, I. I. (2017). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL OF SUPPORT, LEADER-MEMBER EXCHANGE, DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GENERASI Y DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Karyawan PT BPR Restu Artha Makmur). *Jurnal Ilmiah Universitas Semarang*.
- Ida Bagus Putu Titiksa Ksama, I. M. (2016). PENGARUH LEADER-MEMBER EXCHANGE, ROLE STRESS DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 10.
- Karina Rizkatiar, A. S. (2016). ANALISIS PENGARUH MENTORING FUNCTIONS DAN ORGANIZATIONAL SOCIALIZATION TERHADAP ROLE STRESS, BURNOUT, DAN TURNOVER INTENTION PADA GENERASI Y DI RUMAH SAKIT DI JABODETABEK. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, Vol. 14 No. 3.
- Madiistriyatno, N. I. (2015). PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENSI TURNOVER (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah). *Jurnal MIX*, Volume V, No. 1.
- Muhammad Khaidir, T. S. (2016). PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION STUDI PADA KARYAWAN KONTRAK PT. GAGAH SATRIA MANUNGGAL BANJARMASIN. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 4, Nomor 3.
- MURSIDTA, S. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Usaha Beton Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*.
- Ni Made Tiya Jumani Monica, M. S. (2016). PENGARUH STRES KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3.
- Prawitasari, A. (t.thn.). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. MANDIRI TUNAS FINANCE BENGKULU*. Dipetik Agustus 01, 2022, dari <https://media.neliti.com/media/publications/55204-ID-none.pdf>
- Putu Shaini Kusuma Sudarmawan, I. N. (2017). PENGARUH ROLE STRESS PADA TURNOVER INTENTIONS AUDITOR DENGAN KOMITMEN AFEKTIF

SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, Vol.19.3.

(2008). Dalam Sopiah, *Perilaku Organisasional* (hal. h.27). Yogyakarta: Penerbit Andi.

Farida, U. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA I*. PONOROGO: UNMUH PONOROGO PRESS.

HULU, D. K. (2023, APRIL 27). Retrieved from TUGAS POKOK DAN FUNGSI: <https://www.diskup.kapuashulukab.go.id/tugas-pokok-fungsi/>

Suwadi, W., Arip, Y., Ayutika, R. D., & Setiawan, F. (2021). *PENGANTAR MANAJEMEN*. PURBALINGGA: C.V.EUREKA MEDIA AKSARA.

Felix Herianto, Y. (2021). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. BANK MNC DI JAKARTA PUSAT. *MANAJERIAL DAN KEWIRAUSAHAAN*.

