

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA TAMAN WISATA *UMBUL SQUARE* MADIUN**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Riyandika Rimba Kridatama

NIM : 18414788

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITASMUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

COVER

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA TAMAN WISATA *UMBUL SQUARE* MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat - syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh:

Nama : Riyandika Rimba Kridatama

NIM : 18414788

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Wisata *Umbul Square* Madiun
Nama : Riyandika Rimba Kridatama
Nim : 18414788
Tempat, tanggal lahir : Madiun, 02 Februari 1999
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 31 Juli 2023

Pembimbing I


Nani Kristiyana, SE., MM.
NIDN. 0721117501

Pembimbing II


Fery Setiawan, SE., MM.
NIDN. 0720128904

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Hadi Sumarsono, SE, M.Si.
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji


Fery Setiawan, SE., MM.
NIDN. 0720128904


Riawan, S.Pd., MM.
NIDN. 0705128502


Wijianto, SE., MM.
NIDN. 0726048505

MOTTO

" Barangsiapa bertakwa kepada Allah niscaya Dia akan membukakan jalan keluar baginya, dan Dia memberinya rezeki dari arah yang tidak disangkanya. Dan barangsiapa bertawakal kepada Allah, niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan)nya. Sesungguhnya Allah melaksanakan urusan-Nya. Sungguh, Allah telah mengadakan ketentuan bagi setiap sesuatu." (QS. At Thalaq: 2-3).."

Bersikaplah baik kepada semua orang, tak usah menjelaskan pengakuan tentang dirimu kepada siapapun, jadilah dirimu sendiri yang bermanfaat untuk semuanya.

" Riyandika Rimba Kridatama."



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan rasa syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini, serta doa yang terus saya panjatkan semata-mata untuk selesainya skripsi ini, doa hamba telah Engkau kabulkan. Skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya doa dan dukungan dari berbagai pihak, dengan itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan mempersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua, Bapak ku Saiful Bakri dan Ibu ku Wijiati Setyorini tanpa doa dan dukungan kalian saya tidak ada dititik ini. Keberhasilan ini hasil kerja keras bapak dan ibu juga, terima kasih telah mencurahkan kasih sayang tiada henti, memberi motivasi, mengingatkanku untuk selalu melibatkan segala sesuatu kepada Allah SWT.
2. Untuk kakak ku , Septiana Riska Widariyanti beserta sang Suami Ahmad Arfiyan yang selalu menyemangati untuk terus menyelesaikan skripsi ini.
3. Terima kasih juga kepada Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membimbing saya dalam Menyusun skripsi ini tanpa kalian saya tidak akan mendapatkan gelar S.E.
4. Untuk Direktur Taman Wisata *Umbul Square* Madiun, Bapak Afri beserta seluruh jajaran karyawan yang senantiasa memberikan izin dan dukungannya kepada saya untuk melakukan penelitian guna untuk menyusun skripsi.
5. Untuk seluruh teman-teman di kantor resort konservasi wilayah 06 dan 05 BBKSDA Jatim yang tidak bisa saya sebutkan seluruhnya. Terima kasih telah memberikan motivasi sehingga saya sampai di titik ini.
6. Kepada seluruh teman selama masa kuliah, saya sangat-sangat berterima kasih karena kalian kuliah terasa menyenangkan, suka duka yang telah kita lewati menjadi pengalaman berharga untuk saya.
7. Serta untuk diri sendiri, terima kasih telah mampu dan kuat bertahan sampai saat ini semoga tetap di berikan kesehatan karena rezeki terbesar dalam hidup adalah kesehatan . Tetap rendah hati dan jangan mudah berpuas diri, ambil kesempatan yang ada masih banyak hal yang perlu diraih.

RINGKASAN

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan suatu proses dalam menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan atau manajer yang menopang seluruh aktivitas dari organisasi atau perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Jadi, MSDM ini merupakan salah satu fungsi yang fokus pada kegiatan rekrutmen, pengelolaan dan pengarahan untuk orang-orang yang bekerja. MSDM merupakan salah satu cara agar perusahaan tetap berkualitas dan bertahan dalam menjaga tugas serta kewajiban sehingga apapun yang dilakukan oleh perusahaan dapat berjalan dengan baik. Selain itu sumber daya manusia juga otomatis akan menjadi keunggulan kompetitif, jika dikelola secara baik. Sumber daya manusia yang ada memerlukan penanganan dengan peningkatan kinerja, penerapan strategi yang tepat serta kinerja karyawan yang baik. Majunya sebuah teknologi, berkembangnya sebuah informasi, tersedianya modal dan bahan baku yang memadai, namun jika tidak didukung oleh sumber daya manusia, maka akan sulit bagi perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuan (Sutrisno, 2015).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Wisata Umbul Square Madiun. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas pernyataan mengenai Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) maupun Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; Berdasarkan hasil uji t variabel independen Kepemimpinan, diperoleh nilai t hitung $>$ t table ($4,860 < 2,021$), maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Wisata Umbul Square Madiun. Motivasi, diperoleh nilai t hitung $>$ t tabel ($3,407 > 2,021$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Wisata Umbul Square Madiun. Lingkungan Kerja, diperoleh nilai t hitung $>$ t table ($6,738 > 2,021$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Wisata Umbul Square Madiun.

Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen Kinerja Karyawan, diperoleh nilai F hitung $>$ F tabel ($134,256 > 2,81$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama/simultan terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Wisata Umbul Square Madiun.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Wisata *Umbul Square* Madiun. Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Naning Kristiyana, SE MM., selaku pembimbing I yang meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan bimbingan kepada penulis.
5. Fery Setiawan, S.E., MM., selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
6. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
7. Untuk teman, sahabat dan kerabat dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 30 Agustus 2023

Penulis

Riyandika Rimba Kridatama

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 31 Juli 2023

Penulis



Riyandika Rimba Kridatama

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Motto.....	iii
Persembahan	iv
Ringkasan.....	vi
Kata Pengantar	vii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Relevan.....	37
C. Kerangka Pemikiran	39
D. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Ruang lingkup Penelitian	47
B. Populasi dan Sampel	48
C. Jenis dan Sumber Data	48
D. Teknik Pengumpulan Data	49
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	50
F. Teknik Analisis Data.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Profil Taman Wisata <i>Umbul Square</i> Madiun.....	61
B. Hasil Penelitian	63

C. Pembahasan	82
BAB V PENUTUP.....	88
A. Kesimpulan	88
B. Keterbatasan Penelitian.....	88
C. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	93



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian yang Relevan	37
Tabel 2	Bobot Nilai Setiap Pernyataan	53
Tabel 3	Jenis Kelamin Responden	63
Tabel 4	Umur Responden	64
Tabel 5	Pendidikan Terakhir	64
Tabel 6	Lama Bekerja	65
Tabel 7	Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan	66
Tabel 8	Tanggapan Responden Variabel Motivasi	67
Tabel 9	Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja	68
Tabel 10	Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 11	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	71
Tabel 12	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	72
Tabel 13	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	73
Tabel 14	Hasil Uji t	76
Tabel 15	Hasil Uji F	80
Tabel 15	Hasil Analisis Koefisien Determinas	81



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran	39
Gambar2	Daerah Penentuan Hipotesis Uji t.....	76
Gambar 3	Daerah Penerimaan dan Penolakan H01	77
Gambar 4	Daerah Penerimaan dan Penolakan H02	78
Gambar 5	Daerah Penerimaan dan Penolakan H03	78
Gambar 6	Daerah penentuan Hipotesis Uji F.....	80
Gambar 7	Daerah Penerimaan dan Penolakan H04	81

