

**Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kecemasan
Berkomputer Terhadap Kinerja Karyawan Perangkat Desa Gontor Kecamatan Mlarak
Kabupaten Ponorogo**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi syarat-syarat

Guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi, Dan Kecemasan Berkomputer Terhadap Kinerja Karyawan Perangkat Desa Gontor Kecamatan Mlarak Kabupaten Ponorogo
Nama : Mufti Aziz
NIM : 16414294
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 04 Agustus 1994
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 07 Agustus 2023

Pembimbing 1

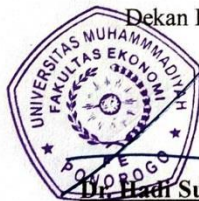

Naning Kristiyana, SE.MM
NIDN. 0721117501

Pembimbing 2


Wahna Widhianingrum, S.P..MM
NIDN. 0707118602

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M. Si
NIP. 19760508 2005011002

Dosen Penguji


Ketua


Wahna Widhianingrum, S.P..MM
NIDN. 0707118602

Sekretaris


Riawan, S.Pd.MM
NID.0705128502

Anggota


Siti Chamidah, S.E., M.Si
NIDN. 0019057101

RINGKASAN

Pemerintahan Desa merupakan pusat penyelenggara desa sekaligus menjadi pelayanan utama masyarakat khususnya dalam bidang administratif dan hal-hal lainnya yang berkenaan langsung dengan masyarakat desa. Untuk itu selain integritas dan dedikasi seluruh karyawan pegawai pemerintahan desa dituntut untuk memiliki kualitas sumber daya manusia yang mampu bekerja dengan sebaik mungkin. Tidak jarang bahwa Kepemimpinan seorang kepala desa yang otoriter dan Budaya Organisasi Kekeluargaan yang bersifat negatif yang mengakar pada lingkup pemerintahan desa menjadi hambatan tersendiri bagi pegawai pemerintahan desa dalam menyelenggarakan dan melayani kebutuhan desa maupun masyarakat. Terlebih perkembangan teknologi saat ini yang berbasis online menuntut hampir seluruh aspek pekerjaan karyawan dalam melaksanakan kewajiban menggunakan komputer menjadi masalah tersendiri khususnya bagi pegawai yang berusia lebih dari 50 tahun dan tidak menguasai komputerisasi. Untuk itu diharapkan Kepala Desa saat ini memiliki Kepemimpinan yang baik dalam seluruh aspek, serta merubah Budaya Organisasi Kekeluargaan yang kurang baik, mampu berkomunikasi dengan baik, dan dapat memberikan edukasi dalam hal teknologi dan perkembangannya, sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai perangkat desa Gontor dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan kepada masyarakat.

Sampel merupakan seluruh aspek pegawai pemerintah Desa Gontor dan beberapa tokoh masyarakat dengan menggunakan teknik *sampling jenuh* dan sampel sebanyak 54 responden. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 25. Penelitian ini menghasilkan uji parsial (t) adalah sebagai berikut Kepemimpinan (X1) = 0,041, Budaya Organisasi Kekeluargaan (X2) = 0,014, dan Kecemasan Berkomputer (X3) = 0,001.

Kata Kunci : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Kekeluargaan, Kecemasan Berkomputer, Kinerja Karyawan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Kekeluargaan, dan Kecemasan Berkomputer terhadap Kinerja Karyawan Perangkat Desa Gontor Mlarak Ponorogo”** sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel Pengaruh Kepemimpinan(X1), Budaya Organisasi Kekeluargaan(X2), dan Kecemasan Berkomputer(X3), terhadap Kinerja karyawan(Y). Sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan kinerja pegawai pemerintah Desa Gontor Mlarak Ponorogo.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr.Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. IbuNaning Kristiyana, S.E., MM.Selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.

3. Ibu Wahna Widhianingrum, S.P., MM.Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
 4. Bapak dan ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
 5. Kedua orang tua saya yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
 6. Seluruh rekan S1 Ekonomi Manajemen angkatan 2016 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.
- Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 10 Juli 2023



Penulis

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 10 Juli 2023



Mufti Aziz
NIM.16414294

MOTTO

“kecerdasan tanpa kedisiplinan adalah nihil”

Anonymous



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
RINGKASAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	vi
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	6
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Kepemimpinan.....	8
2.1.2. Indikator Kepemimpinan	9
2.1.3. Budaya Organisasi Kekeluargaan.....	10
2.1.4. Indikator Budaya Organisasi Kekeluargaan	11
2.1.5. Kecemasan Berkomputer	12
2.1.6. Indikator pengaruh Kecemasan Berkomputer	12
2.1.7. Kinerja Karyawan	13

2.1.9. Indikator kinerja karyawan	14
2.2. Peneitian Terdahulu	15
2.3. Kerangka pemikiran	18
2.4. Hipotesis.....	19
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan(X1),Terhadap Kinerja Karyawan(Y)	19
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	22
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.2.1. Populasi.....	22
3.2.2. Sampel.....	22
3.3. Jenis dan Metode Pengambilan Data.....	23
3.3.1 Jenis data	23
3.3.1.1. Data Primer.....	23
3.3.1.2. Data Sekunder.....	23
3.3.2. Metode Pengambilan Data	23
3.3.2.1. Wawancara	23
3.3.2.2. Kuesioner	23
3.4 Definisi Operasional variabel.....	24
3.4.1. Variabel Independen (X).....	24
3.4.1.1. Pengaruh Kepemimpinan	25
3.4.1.2. Budaya Organisasi Kekeluargaan.....	25
3.4.2. Variabel Dependen (Y).....	26
3.5. Metode Analisis Data.....	27

3.5.1. Uji Instrumen.....	27
3.5.1.1 Uji Validitas	27
3.5.1.2. Uji Reliabilitas.....	28
3.5.2. Teknik Analisis Data	29
3.5.2.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	29
3.5.2.2. Koefisiensi Determinasi (R^2)	30
3.5.3. Uji Hipotesis.....	30
3.5.3.1. Uji t (Uji Parsial).....	30
3.5.3.2. Uji F (Uji Simultan)	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1. Hasil Penelitian.....	33
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.1.2. Wilayah Objek Penelitian.....	33
4.1.3. Karakteristik Responden.....	34
4.1.3.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
4.1.3.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	35
4.1.3.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usaha.....	35
4.2. Metode Analisis Data.....	36
4.2.1. Deskripsi Variabel Penelitian.....	36
4.2.1.1. Deskripsi Variabel Kepemimpinan(X1)	37
4.2.1.2. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi Kekeluargaan(X2)	39
4.2.1.3. Deskripsi Variabel Kecemasan Berkomputer(X3).....	41
4.2.1.4. Deskripsi Variabel Minat Berwirausaha (Y)	43

4.3. Hasil Analisis Data	46
4.3.1. Uji Instrumen	46
4.3.1.1. Uji Validitas	46
4.3.1.2. Uji Reliabilitas	48
4.4. Uji Hipotesis	49
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	49
4.4.2. Koefisien Determinasi (R²)	52
4.4.3. Pengujian Hipotesis	53
4.4.3.1. Uji t (Uji Parsial)	53
4.4.3.2. Uji F	56
4.5. Pembahasan	58
4.5.1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Perangkat Desa Gontor	59
4.5.2. Pengaruh Budaya Organisasi Kekeluargaan terhadap kinerja karyawan perangkat Desa Gontor Kecamatan Mlarak Kabupaten Ponorogo	60
4.5.3. Pengaruh Kecemasan Berkomputer terhadap kinerja karyaawan perangkat Desa Gontor Kecamatan Mlarak Kabupaten Ponorogo	61
4.5.4. Pengaruh Kepemimpinan,Budaya Organisasi Kekeluargaan,dan Kecemasan Berkomputer terhadap kinerja karyawan perangkat Desa Gontor Mlarak Ponorogo	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1. Kesimpulan	64
5.2. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67

LAMPIRAN	70
-----------------------	-----------

Daftar Tabel

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2. Skala Likret	23
Tabel 3. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Latar Belakang Usaha ...	35
Tabel 6. Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan (X1).....	37
Tabel 7. Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi Kekeluargaan (X2)39	
Tabel 8. Tanggapa Responden Terhadap Kecemasan Berkomputer (X3)	41
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	44
Tabel 10. Hasil Pengujian Validitas	47
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 12. Hasil Analisis Linear Berganda.....	50
Tabel 13. Koefisien Determinasi (R^2)	52
Tabel 14. Hasil Uji t	54
Tabel 15. Hasil Uji F	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 2. Daerah Penolakan H01 dan Penerimaan Ha1	55
Gambar 3. Daerah Penolakan H02 dan Penerimaan Ha2	55
Gambar 4. Daerah Penolakan H03 dan Penerimaan Ha3	56
Gambar 5. Daerah Penolakan H04 dan Penerimaan Ha4	58

