

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Almasari, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia : Implementasi dalam Pendidikan Islam*, Vol 19, No 2. Hlm 134
- Farida Umi, (2014), *Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia I*, Ponorogo, UNMUH Ponorogo
- Farida Umi, (2015), *Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo, UNMUH Ponorogo
- Erri, D., Lestari, A., & Asymar, H. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MELZER GLOBAL SEJAHTERA JAKARTA.
- Guteres, Luis Aparicio & Supartha, Wayan Gede. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 5.3 : 429-454.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional States Manado). *Journal "Acta Diurna"*. Volume III No. 4 Tahun 2014.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Southan S Batubara (2020) PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN PENGADAAN PT INALUM (Persero)
- Ahmad Fahroby (2020) Pengaruh Kepemimpinan terhadap karyawan pada PT.RUSINDO EXPERTIZA INSPEKCIYA PEKANBARU. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau.
- Dimas Ario Bimo (2017) Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan GRAND SAKURA HOTEL MEDAN. PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN
- Hendriawan (2014) Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Kekeluargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwimitra Multiguna Sejahtera Di Kabupaten Konawe Sulawesi Tenggara Kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi Kekeluargaan (X2) dan Kinerja (Y) Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel Budaya

Organisasi Kekeluargaan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Jauhari Slamet, (2015), *Pengaruh Budaya Organisasi Kekeluargaan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Boyolali*, Vol. 9 No.2 pp 181-188

Rodiathul Kusuma Wardani M. Djudi Mukzam Yuniadi Mayowan (2016) Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KEKELUARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya)

Muis, M., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Kekeluargaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.

Werni Sarumaha (2022) Pengaruh Budaya Organisasi Kekeluargaan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Authors. Universitas Nias Raya. Voi.1 No.1 JURNAL AKUTANSI DAN EKOMOMI

Swastiani Dunggio (2020) PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KEKELUARGAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT DUNGINGI KOTA GORONTALO Universitas Ichsan Gorontalo

Kardinah Indrianna Meutia1*, Cahyadi Husada2(2019) PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KEKELUARGAAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara, Jakarta, Indonesia

Andiaswati Awalul,Sujiono and KRISTIYANA NANING (2018)

Dampak Implementation Of Technology Computer Dan Kecemasan Berkomputer Pada Technostress Perangkat Desa Di Kecamatan Tegalombo, Pacitan. In: Prosiding Seminar Nasional, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ni Made Rai Juniariani.Komang Adi Kurniawan Saputra Internal Locus of Control dan Efek Kecemasan Berkomputer pada Kinerja Karyawan Keuangan Universitas Warmadewa

HOME / ARCHIVES / VOL. 5 NO. 1: JUNI 2020 / Artikel Jurnal Ilmiah S1 Akutansi
Universitas Pendidikan Ganesha.

Hutasoit, Xina Eucladia (2019) PENGARUH COMPUTER SELF EFFICACY, KECEMASAN BERKOMPUTER, PEMANFAATAN, DAN KEMUDAHAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA OPD KABUPATEN BANTUL. UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA.

Hasan, ali (2016) pengertian penerapan komputer, manfaatnya dan kesimpulan. Diambil dari
zro19.blogspot.co.id

Juniariani, N. M. R., Pradnyanitasari, P. D., & Prihandani, N. M. I. (2018). Kinerja Individual Karyawan Ditinjau dari Konsep Theory of Planned Behavior (Studi Kasus pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Denpasar). *Behavioral Accounting Journal*, 1(1), 25–36.

Kinerja karyawan (2021) oleh Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, Maya Rizki Sari Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, Anne Haerany Anis Masyuroh, Dewa Gede Satriawan, Ambar Sri Lestari Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, Surya Putra. *Widina bhakti persda Bandung*.

Nuralim, Indra Kusdianto, Samsinar (2023) Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Digital dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Desa, Kecamatan Malangke. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palopo.