

**PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA  
DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA UD. SAPU JAGAD PONOROGO**

**SKRIPSI**



Nama : Dwi Anggraini

NIM : 19415054

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA  
DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA UD. SAPU JAGAD PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Beban Kerja, Disiplin kerja Dan  
Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada UD. Sapu Jagad Ponorogo  
Nama : Dwi Angraeni  
N I M : 19415054  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan  
guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Juli 2023

Pembimbing I

Pembimbing II

(Siti Chamidah, SE., M.Si)  
NIDN: 0019057101

(Wahna Widhianingrum, SP., MM)  
NIDN: 0707118602

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua

Sekretaris

Anggota

(Siti Chamidah, SE., M.Si)  
NIDN. 0019057101

(Fery Setiawan, SE., MM)  
NIDN. 0720128904

(Titi Rapini, SE., MM)  
NIDN. 0005056301

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan pada karyawan UD Sapu Jagad Ponorogo secara parsial maupun simultan. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah beban kerja, disiplin kerja dan motivasi intrinsik secara parsial maupun simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan UD Sapu Jagad Ponorogo? Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UD Sapu Jagad Ponorogo yang berjumlah 45 orang karyawan. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh. Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien regresi secara parsial (uji t), uji signifikansi simultan, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) Variabel beban kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sapu Jagad Ponorogo; (2) Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sapu Jagad Ponorogo; (3) Variabel motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sapu Jagad Ponorogo; (4) Beban kerja, disiplin kerja dan motivasi intrinsik secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sapu Jagad Ponorogo. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi nilai *R Square* sebesar 0,586 atau 58,6% dan sisanya 41,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel penelitian.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Intrinsik Dan Kinerja Karyawan**

## KATA PENGANTAR

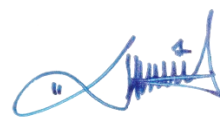
Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SAPU JAGAD PONOROGO”** dalam skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disadari karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki dan pengetahuan yang penulis miliki. Sangat besar harapan penulis, semoga dengan skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan pihak-pihak yang berkepentingan. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan, motivasi, bantuan yang sangat berharga dari pihak pelaksanaan sampai penyusunan skripsi ini selesai.

Maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menemukan kendala dan hambatan, namun berkat bantuan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak telah memungkinkan terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi.

4. Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Siti Chamidah, SE., M. Si selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Wahna Widhianingrum, SP., MM selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak meluangkan tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan mengarahkan hingga skripsi ini selesai
7. Bapak dan Ibu Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis serta memberikan kelancaran dalam perihal administrasi.
9. Orang-prang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
10. Seluruh teman-teman kuliah Angkatan 2019 Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menemani selama masa perkuliahan dan telah memberikan sebuah makna persahabatan.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan hasil yang tertuang dalam skripsi ini memberikan manfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 27 Juli 2023  
Peneliti



Dwi Anggraini  
19415054

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk semua yang ikut ambil bagian dan memberikan dorongan motivasi tiada henti. Terima kasih karena sudah menyempatkan baik waktu, tenaga pikiran maupun materi. Semoga Tuhan selalu melimpahkan keberkahan disetiap langkah kalian.



## **MOTTO**

" Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil;  
kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik. "

– Evelyn Underhill.





## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Juli 2023

Peneliti



Dwi Ang  
19415054



## DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan .....	i
Halaman Judul .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Ringkasan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Halaman Persembahan .....	vii
Motto .....	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1. Tujuan Penelitian .....	8
2. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
A. Landasan Teori.....	10
1. Manajemen .....	10
2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
3. Kinerja Karyawan.....	19
4. Beban Kerja.....	23
5. Disiplin Kerja .....	27
6. Motivasi Intrinsik .....	34
B. Penelitian Terdahulu .....	38
C. Kerangka Pemikiran.....	41
D. Hipotesis .....	42

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	49
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	50
C. Sumber Data .....	51
D. Metode Pengambilan Data .....	51
E. Metode Pengumpulan Data .....	51
F. Definisi Operasional Variabel .....	52
G. Metode Analisis Data .....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>62</b>
A. Hasil Penelitian .....	62
1. Profil Objek Penelitian .....	62
2. Hasil Penyebaran Kuesioner .....	70
3. Gambaran Umum Responden .....	71
4. Deskripsi Variabel Penelitian .....	76
5. Analisis Data .....	83
a. Uji Instrumen .....	83
b. Analisis Regresi Linier Berganda .....	85
c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	87
d. Uji Hipotesis .....	88
B. Pembahasan Penelitian.....	90
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>98</b>
A. Kesimpulan.....	98
B. Keterbatasan Peneliti.....	98
C. Saran.....	99

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	38
2. Tabel 3.1 Skala Likert.....	52
3. Tabel 4.1 Analisis Pengembalian Kuesioner .....	71
4. Tabel 4.2 Data Karyawan UD. Sapu Jagad Ponorogo .....	71
5. Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden .....	73
6. Tabel 4.4 Umur Responden .....	74
7. Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden .....	75
8. Tabel 4.6 Lama Bekerja Responden .....	75
9. Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Beban kerja ( $X_1$ ) .....	76
10. Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin kerja ( $X_2$ ) .....	78
11. Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Intrinsik ( $X_3$ ) .....	80
12. Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja karyawan ( $Y$ ) .....	82
13. Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas .....	84
14. Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas .....	85
15. Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	85
16. Tabel 4.14 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	87
17. Tabel 4.15 Hasil Uji t .....	88
18. Tabel 4.16 Hasil Uji F .....	90

## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1. Kerangka berpikir .....41
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. Sapu Jagad .....64



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioener

Lampiran 3 Hasil Uji SPSS

