

DAFTAR PUSTAKA

- A,M, Sardiman, 2018. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*, Depok : Rajawali Pers.
- A.R. Vanchapo, S.Kep., M. Mk. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Aditama, Roni Angger. *PENGANTAR MANAJEMEN Teori dan Aplikasi*. Cetakan Pertama. AE Publishing, 2020.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arbie, M., & Tumbuan, Willem J.F, A. (2018). *Pengaruh Rekrutmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bank SulutGo Manado*. 6(4), 3673–3682.
- Aster Andriani Kusuma dan Yoyok Soesatyo. (2014). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stress Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 2 No. 2. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya.
- Budihardjo, M. (2014). *Panduan Praktis Menyusun SOP*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Farida, Umi, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi I)*, Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press.
- Felinda, Brigitta Vina and Nugraheni, Rini. (2016). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Divisi Regional IV Wilayah Jateng dan DIY)*. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang
- Frike L. E. D. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. PLN (Persero) ULP Atambua. Kupang)*. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nusa Cendana Kupang.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Purnaya. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hani Handoko, 2017, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.

- Hanifah, Yusnia. (2017). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai di Jawa Timur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (Bisma)*, 11 (2): 187-193.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *In Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147)*.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51-58
- Kadir, A. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Permata Finance Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(2).
- Komara, A. H., & Anton, A. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan Pada Cv Metropolitan Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(3), 341-351.
- Kristina, Naning, and Wahna Widyaningrum. 2019. *MANSKILL Managerial Skill*. Ponorogo: UNMUH PONOROGO PRESS.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo. Zifatama Publisier.
- Muhamad, Rahayu, Adolfina dan Irvan Trang. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Konka Solusindo Manado). *Jurnal EMBA Vol.7 No.1*.
- Munandar, Ashar S. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit. Universitas Indonesia (UI).
- Murty. (2012'0. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (studi kasus pada

Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *Jurnal STIE Perbanas Surabaya*, Vol. 11, No.1, Hal: 4-18.

N Widyastuti. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja SKPD Kabupaten Sintang Kalimantan Barat. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi dan Entrepreneurship* 4(2).

Nurhadi, IN. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia). In *Forbiswira Forum Bisnis Dan Kewirausahaan-Sintal4* (Vol. 11, No. 1, pp. 13-26).

Pratama, Imam, and Yunita Fitri Wahyuningtyas. "Pengaruh Beban Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Farmasi Indonesia Yogyakarta Di Masa Pandemi." *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia* 1.1 (2021): 264-277.

Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.

Rivai. V. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Edisi pertama. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media,

Robbins, Stephen P and Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior*. Edition 17. New Jersey: Pearson Education Limited

Santoso, S. (2015). *SPSS20 Pengolahan Data Statistik di Era Informasi*, Jakarta, PT. Alex Media Komputindo, Kelompok Gramedia.

Santoso, Slamet. (2015). *Penelitian Kuantitatif : Metode dan Langkah Pengolahan Data*. Ponorogo : Unmuh Ponorogo Press.

Sastrohadiwiryo, S. dan Syuhada, A. H. 2019. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Edisi Pertama*. Bumi Aksara. Jakarta.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

Siburian, Mutiara S., Riane Johnly Pio, Sofia A. P Sambul. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara. *Productivity*, Vol. 2 No. 5.

Simamora, H. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: STIE YKPN

- Sinambela, Lijan Poltak dan Sartono Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyuningsih, E. S., & Zusana, A. J. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Imiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 28-35.
- Wijaya, O., Astuti, I. Y., & Kurniawati, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Indonesia Makmur Kediri. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 71-84.
- Wijaya, Tanto dan Fransisca Andreani. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Program Manajemen Bisnis, Universitas Kristen Petra*. Vol. 3, No. 2.
- Yusuf, B., & Arif, N.R.A. (Eds). (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.