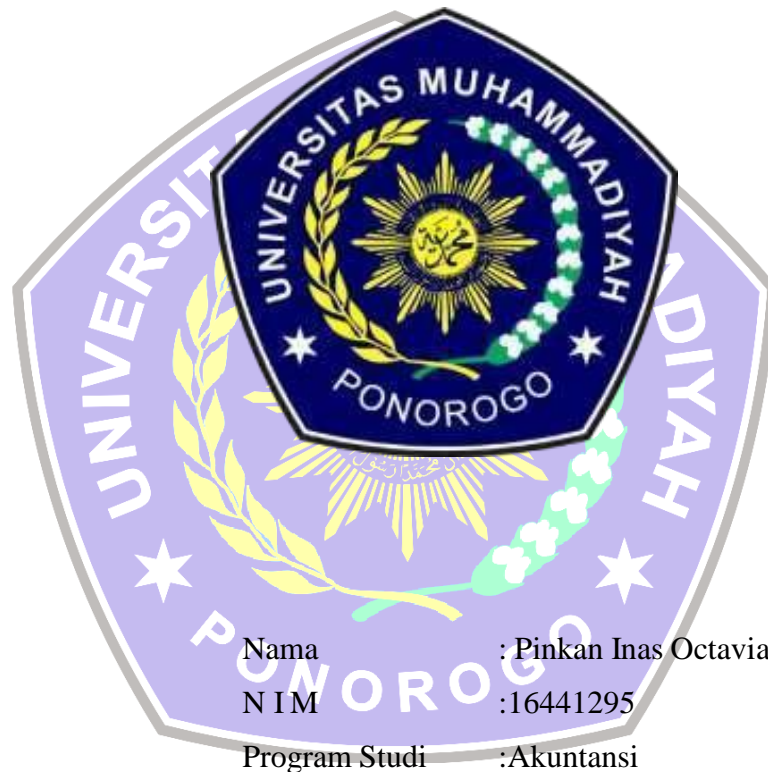


**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
KESESUAIAN TUGAS DAN PEMANFAATAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL
PADA SWALAYAN SURYA KABUPATEN PONOROGO**

SKRIPSI



PROGAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,
KESESUAIAN TUGAS DAN PEMANFAATAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL
PADA SWALAYAN SURYA KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Pinkan Inas Octaviani

N I M : 16441295

Program Studi : Akuntansi

**PROGAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian tugas dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Pada Swalayan Surya Kabupaten Ponorogo.
Nama : Pinkan Inas Octaviani
NIM : 16441295
Program Studi : Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 2023

Pembimbing I

(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa. W., MM., Ak., CA)
NIDN. 0722056704

Pembimbing II

(Iin Wijayanti, SE., M. Ak.)
NIDN. 0723038707

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua

(Dra. Hj. Khusnatul Zulfa. W., MM., Ak., CA)
NIDN. 0722056704

Sekretaris

(Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si)
NIDN. 071817001

Anggota

(Riza Dessy Nila Ayutika, SE., MM)
NIDN. 0727079103

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian tugas dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Pada Swalayan Surya Kabupaten Ponorogo”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh efektivitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja individual, Kesesuaian tugas terhadap kinerja individual dan pemanfaatan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja individual Pada Swalayan Surya Kabupaten Ponorogo.

Populasi dalam penelitian ini adalah PT. Daya Surya Sejahtera bagian Admin atau Bendahara dan kasir yang berjumlah 7 cabang perusahaan dengan jumlah 52 karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian ini dengan metode sampling jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Dari hasil penelitian data primer yang diambil dari Swalayan Surya Kabupaten Ponorogo dianalisis menggunakan metode analisis Kuantitatif. Teknik analisis data dengan melakukan uji perhitungan data dari hasil penyebaran kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan pada Swalayan Surya Kabupaten Ponorogo dapat ditarik beberapa kesimpulan. Pengujian untuk Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individual (Y). Hal ini menyatakan bahwa efektivitas sistem informasi akan mempengaruhi dalam kinerja individual pada karyawan PT. Daya Surya Sejahtera. Pengujian untuk Kesesuaian tugas (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individual (Y). Hal ini berarti bahwa kesesuaian tugas berpengaruh terhadap kinerja individual dalam melaksanakan tugasnya pada PT. Daya Surya Sejahtera. Pengujian untuk pemanfaatan sistem Informasi Akuntansi (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individual (Y). Sehingga adanya pemanfaatan sistem informasi akuntansi akan mempengaruhi kinerja individual pada karyawan PT. Daya Surya Sejahtera. Hasil uji F menyatakan bahwa variabel independen (Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi) secara bersama-sama atau simultan mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Individual.

Kata Kunci : Swalayan, Kinerja Individual, Sistem Informasi Akuntansi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirraahim,

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian tugas dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Pada Swalayan Surya Kabupaten Ponorogo“. Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk menempuh ujian sarjana ekonomi program studi akuntansi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyusunan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dan masih banyak kekurangan dikarenakan oleh segala keterbatasan dan kemampuan yang peneliti miliki. Namun peneliti berusaha untuk mempersembahkan skripsi ini sebaik-baiknya agar memiliki manfaat bagi banyak pihak. Oleh karena itu, peneliti menerima segala kritik dan saran yang membangun dalam perbaikan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapat bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, baik moral maupun materil, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini dengan ketulusan hati yang paling dalam, peneliti mengucapkan terima kasih yang begitu besar kepada:

1. Bapak M.Rojali dan Ibu Asri Arianti selaku orang tua yang saya cintai. Terimakasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasehat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
2. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan untuk dapat menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program S1 Akuntansi di Fakultas Ekonomi.
4. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak., CA selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi dan selaku Dosen Pembimbing 1 Fakultas

Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas yang baik guna memperlancar skripsi ini.

5. Iin Wijayanti, SE., M.Ak selaku Dosen Pembimbing 2, atas semua bimbingan, pelajaran dan motivasi yang selalu ibu berikan dalam membantu menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan/Karyawati Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selalu memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi peneliti.
7. Terima kasih kepada H. Imam Kurdi selaku Direktur Utama dari PT. Daya Surya Sejahtera yang telah memberikan izin penelitian.
8. Terimakasih kepada Parno, S.Sos selaku Kepala Bagian SDM dari PT Daya Surya Sejahtera yang telah membantu dan memberikan pengantar penelitian dalam penyebaran kuesioner beserta para staff.
9. Totok Winarta selaku suami saya dan Abyan Hanantyo Winarta selaku anak saya yang selalu mendoakan serta memberikan semangat tiada henti yang tidak bisa digantikan dengan apapun.
10. Sahabat Skripsi Siti Nur aini, dan Marcherrina Fidyawati yang sudah memberikan masukan, semangat, saran, bimbingan dalam mengerjakan skripsi ini.
11. Semua teman-teman Prodi Akuntansi Angkatan 2016.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Ponorogo, 28 Agustus 2023

Peneliti



Pinkan Inas Octaviani
NIM 16441295

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas doa, bantuan dan dukungannya. Peneliti hanya mampu mengucapkan terima kasih dan mendoakan semoga kebaikannya dicatat sebagai amal sholeh dan mendapat Ridho Allah SWT. Kepada semua teman-teman, saudara yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Agustus 2023



Pinkan Inas Octaviani
NIM 16441295

MOTTO

“Hidup kita cuma sekali jangan menua tanpa arti”

-Ridwan Kamil



DAFTAR ISI

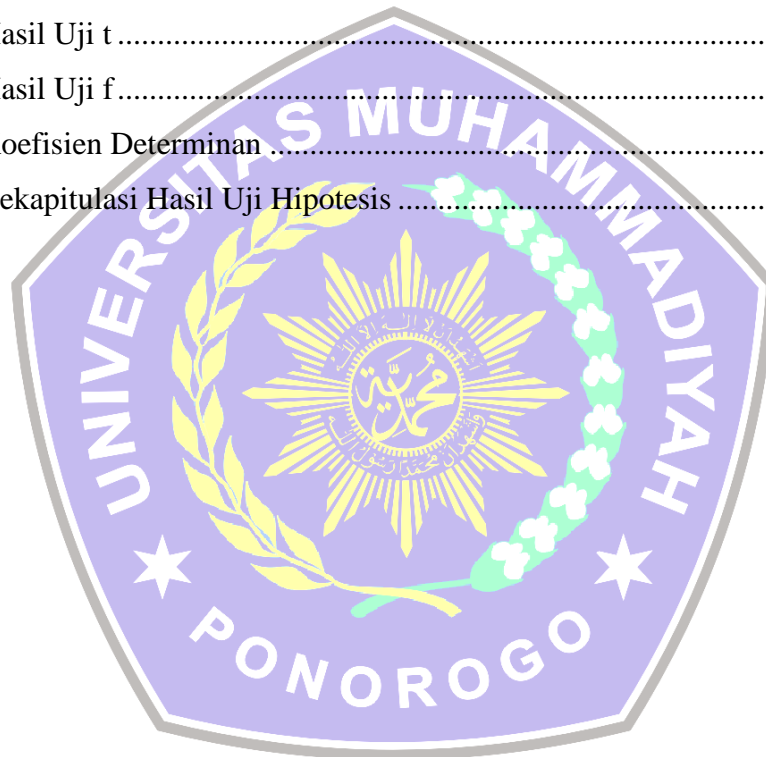
| | |
|--|------|
| HALAMAN SAMBUNG..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| RINGKASAN | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vii |
| PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN..... | vii |
| MOTTO | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 5 |
| 1.3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| 2.1. Landasan Teori | 9 |
| 2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi | 9 |
| 2.1.2 Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi | 12 |
| 2.1.3 Kesesuaian Tugas | 14 |
| 2.1.4 Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi | 18 |
| 2.1.5 Kinerja Individual | 21 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu..... | 26 |
| 2.3. Kerangka Pemikiran | 28 |

| | |
|--|-----------|
| 2.4. Hipotesis..... | 29 |
| 2.4.1. Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual | 29 |
| 2.4.2. Pengaruh Kesesuaian Tugas Terhadap Kinerja Individual | 30 |
| 2.4.3. Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual | 31 |
| 2.4.4. Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas, dan pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual | 32 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 34 |
| 3.1 Ruang Lingkup Penelitian | 34 |
| 3.2 Populasi dan Sampel Penelitian | 36 |
| 3.2.1 Populasi | 36 |
| 3.2.2 Sampel..... | 36 |
| 3.3 Sumber Data..... | 37 |
| 3.4 Metode Pungumpulan Data..... | 37 |
| 3.5 Definisi Operasional Variabel..... | 39 |
| 3.5.1 Variabel Independen atau Variabel Bebas (X) | 39 |
| 3.5.2 Variabel dependen atau variabel terikat (Y)..... | 41 |
| 3.6 Metode Analisis Data..... | 41 |
| 3.6.2. Uji Reliabilitas..... | 42 |
| 3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda..... | 43 |
| 3.6.4. Uji Hipotesis..... | 43 |
| 1. Uji t..... | 43 |
| 2. Uji F..... | 44 |
| 3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... | 45 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 46 |

| | |
|--|----|
| 4.1 Hasil Penelitian | 46 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 46 |
| 4.1.2 Hasil Penyebaran Kesioner | 49 |
| 4.1.3 Analisis Data | 53 |
| 4.1.3.1 Uji Validitas..... | 53 |
| 4.1.3.2 Uji Reliabilitas..... | 54 |
| 4.1.3.3 Analisis Regresi Berganda..... | 55 |
| 4.1.3.4 Uji Hipotesis | 57 |
| 1. Uji t..... | 57 |
| 2. Uji F..... | 62 |
| 3. Koefisien Determinan (R^2)..... | 63 |
| 4.2 Pembahasan Penelitian | 64 |
| 4.2.1 Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual..... | 66 |
| 4.2.2 Kesesuaian Tugas terhadap Kinerja Individual..... | 67 |
| 4.2.3 Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual.... | 69 |
| 4.2.4 Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian tugas dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual ... | 70 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 72 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 72 |
| 5.2. Keterbatasan Penelitian..... | 73 |
| 5.3. Saran | 73 |
| DAFTAR PUSTAKA | 75 |
| LAMPIRAN..... | 78 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 26 |
| Tabel 3.1 Populasi Penelitian..... | 36 |
| Tabel 3.2 Skala Likert..... | 38 |
| Tabel 4.1 Analisis Pengembalian Koesioner | 50 |
| Tabel 4.2 Hasil Koesioner | 50 |
| Tabel 4.3 Hasil Pengujian Validitas | 53 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas | 54 |
| Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi Berganda..... | 55 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji t | 59 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji f..... | 62 |
| Tabel 4.8 Koefisien Determinan | 64 |
| Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis | 65 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berfikir | 28 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Daya Surya Sejahtera | 49 |
| Gambar 4.2 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 (X_1)..... | 60 |
| Gambar 4.3 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 (X_2)..... | 60 |
| Gambar 4.4 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 (X_3)..... | 61 |
| Gambar 4.5 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_{04} | 63 |
| Gambar 4.6 Grafik Penilaian Koisioner Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (X_1). 67 | |
| Gambar 4.7 Grafik Penilaian Koisioner Kesesuaian tugas(X_2) | 68 |
| Gambar 4.8 Grafik Penilaian Koisioner Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi (X_3) | 70 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|---------------|---|----|
| Lampiran I | Daftar Pertanyaan Koesioner | 79 |
| Lampiran II | Surat pengantar dari swalayan surya | 84 |
| Lampiran III | Dokumentasi Survei | 86 |
| Lampiran IV | Hasil Olah SPSS 22.0 | 90 |
| Lampiran V | Surat Ijin Penelitian | 93 |
| Lampiran VI | Surat Balasan..... | 95 |
| Lampiran VII | Hasil Similarity | 97 |
| Lampiran VIII | Berita Acara Penelitian..... | 99 |

