

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA PADA KARYAWAN
INDOMARET CABANG PONOROGO KOTA**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Lecornia Febilla Basriansyah

NIM : 17414459

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA PADA KARYAWAN
INDOMARET CABANG PONOROGO KOTA**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat guna memperoleh

Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Lecornia Febilla Basriansyah

NIM : 17414459

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan
Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Pada
Karyawan Indomaret Cabang Ponorogo Kota

Nama : Lecornia Febilla Basriansyah

NIM : 17414459

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 25 Febuari 1999

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 14 Juli 2023

Pembimbing I


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 0008057601

Pembimbing II


Wahna Widhianingrum S.P., MM
NIDN. 0707118602

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 2005 01 1 002

Dosen Penguji

Ketua


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 0008057601

Sekretaris


Dr. Sri Hartono., SE., MM
NIDN. 0730127102

Anggota


Fery Setiawan, SE., MM
NIDN.0720128904

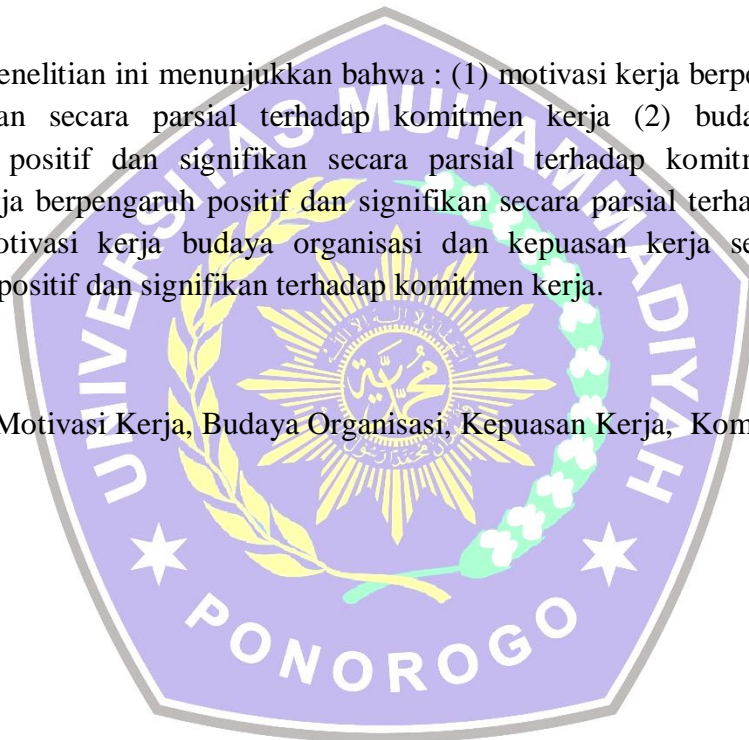
RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Pada Karyawan Indomaret Cabang Ponorogo Kota. Metode penelitian ini adalah kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan indomaret cabang ponorogo kota. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Jumlah sampel sebanyak 24 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen kerja (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen kerja (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen kerja (4) motivasi kerja budaya organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Pada Karyawan Indomaret Cabang Ponorogo Kota”** sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program Strata 1 (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel motivasi kerja (X1), budaya organisasi (X2), kepuasan kerja (X3) terhadap komitmen kerja (Y), sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan komitmen kerja pada karyawan di indomaret cabang ponorogo kota.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang-Nya dan memberikan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan sehingga terselesaikannya skripsi ini
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponoorgo yang telah memperkenalkan dan memberi kesempatan untuk menuntut ilmu di kampus ini.
3. Hadi Sumarsono, SE.,M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus dosen pembimbing I yang dengan ketulusan dan kearifannya telah membimbing dan memberikan arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Wahna Widhianingrum, S.P., MM selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan membimbing dan memberikan arahan sehingga skripsi ini dapat segera terselesaikan.
6. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, karena berkat ilmu yang diajarkan telah membukakan pikiran, mata dan hati sehingga bermanfaat dalam penelitian ini.
7. Staf Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menyediakan buku dan sumber literatur, sehingga membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh karyawan indomaret cabang ponorogo kota, yang telah memberikan izin penelitian dan informasi terkait dengan penelitian ini sehingga membantu penyusunan skripsi dengan intensif.

Ponorogo, 14 Juli 2023



Lecornia Febilla Basriansyah
NIM.17414459

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 Juli 2023



Lecornia Febilla Basriansyah
NIM. 17414459

MOTTO

**“ TIDAK ADA KESUKSESAN TANPA KERJA KERAS. TIDAK ADA
KEBERHASILAN TANPA KEBERSAMAAN TIDAK ADA KEMUDAHAN
TANPA DOA”**

(RIDWAN KAMIL)

**“ MASA SULIT TIDAK AKAN PERNAH BERLANSUNG
SELAMANYA, TETAPI ORANG YANG TABAH PASTI BERTAHAN”**

(ROBERT H. SCHULLER)

**“ SAYA DATANG, SAYA BIMBINGAN, SAYA UJIAN, SAYA REVISI, DAN
SAYA MENANG”**



PERSEMBAHAN

Karya ini ku persembahkan untuk :

- ✚ Bapak dan ibuku tercinta Bapak Basuki Purwo Kusumo dan Ibu Sri utami, terimakasih atas curahan doa, kasih sayang, perhatian, dan semangat yang selalu diberikan. Semoga selalu dilimpahkan rizki oleh Allah SWT
- ✚ Tanteku tersayang, Tante Ariek dan uti, perhatiannya dan segalanya. Semoga Allah membalas kebaikan kalian.
- ✚ Seseorang yang tersayang Mas'E, terimakasih telah bersedia 24/7 menjadi pendengar keluh kesahku, dengan sabar memberikan kasih sayang dan semangat yang tiada henti.
- ✚ Keluarga besarku, terimakasih untuk semuanya.
- ✚ Sahabatku, Yunita Krismayanti, lebih dari 7 tahun kita bersahabat, saling menemani dan saling support satu sama lain. Terimakasih, semoga bahagia selalu.
- ✚ Keluarga baruku di Ponorogo, kak Ayu dan Nadila. Dan teman-temanku di Wonogiri Terimakasih untuk saling support dan saling mendoakan. Semoga kekeluargaan kita tetap terjalin sampai kapanpun.
- ✚ Teman-teman seperjuangan Manajemen C, terimakasih untuk tiap canda tawa. Semoga sukses kedepannya.
- ✚ Seluruh teman-teman S1 Manajemen angkatan 2017 yang saling mendoakan agar skripsi ini dapat segera terselesaikan.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
HALAMAN PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Fungsi Msdm	10
3. Motivasi Kerja	13
4. Budaya Organisasi	17
5. Kepuasan Kerja.....	20
6. Komitmen Kerja	22
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Penelitian	27
D. Hipotesis	27
1. Pengembangan Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Ruang Lingkup Penelitian	30
B. Populasi Dan Sampel.....	30
1. Populasi.....	30
2. Sampel	31
C. Metode Pengambilan Data.....	31
1. Data Primer	31
2. Data Sekunder	32
D. Metode Pengumpulan Data.....	32
1. Kuisisioner.....	32
E. Definisi Operasional Variabel	33
1. Variabel Bebas (Independen).....	33
2. Variabel Terikat (Dependen).....	34
F. Metode Analisis Data	35
1. Uji Instrumen	35
2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3. Uji Hipotesis	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian.....	39
B. Gambaran Umum Responden.....	41
1. Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
2. Berdasarkan Usia.....	42
3. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4. Berdasarkan Masa Kerja.....	43
C. Identifikasi Jawaban Responden.....	44
1. Variabel Motivasi Kerja (X1)	44
2. Variabel Budaya Organisasi (X2)	49
3. Variabel Kepuasan Kerja (X3)	52
4. Komitmen Kerja (Y).....	55
D. Pengujian Instrumen Data	58
1. Uji Validitas	58
2. Uji Reabilitas.....	61
E. Metode Analisis Data.....	62

1. Uji Linear Berganda	62
2. Koefisien Determinasi	64
3. Uji F.....	64
4. Uji T.....	66
5. Pembahasan.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
1. Kesimpulan.....	71
2. Saran.....	72
LAMPIRAN	76
DAFTAR PUSTAKA.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2 Populasi Dan Sampel	31
Tabel 3 Profil Indomaret	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	45
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi.....	49
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja	52
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Kerja.....	55
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	59
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	59
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Komitmen Kerja.....	60
Tabel 4.13 Uji Reabilitas	61
Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.15 Koefisien Dterminasi (R^2)	64
Tabel 4.16 Uji Simultan (Uji F)	65
Tabel 4.17 Uji Signifikan Parsial (Uji T)	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 kerangka penelitian 27



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	76
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	82
Lampiran 3 Berita Acara.....	83
Lampiran 4 Data Tabulasi Penelitian	86
Lampiran 5 Kriteria Responden	87
Lampiran 6 Uji Instrumen.....	88

