

**STRATEGI PENINGKATAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI PANTI ASUHAN MUHAMMADIYAH PONOROGO**



SKRIPSI

**Di ajukan Kepada :
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Nama : Imam Samsuri
NIM : 20415262
Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

**STRATEGI PENINGKATAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI PANTI ASUHAN MUHAMMADIYAH PONOROGO**



SKRIPSI

**Di ajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

Oleh :

Imam Samsuri

20415262

Pembimbing :

Siti Chamidah, SE.M.Si

Dwi Warni Wahyuningsih, SE, MM.

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia di
Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo
Nama : Imam Samsuri
NIM : 20415262
Tempat, Tanggal lahir : Ponorogo, 12 Januari 1993
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo,

Pembimbing I



Siti Chamidah, SE.M.Si

NIDN. 0019057101

Pembimbing II

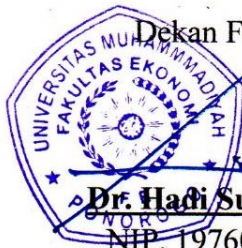


Dwi Warni Wahyuningsih, SE, MM.

NIDN. 0710048902

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :



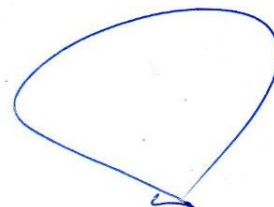
Siti Chamidah, SE. M.Si

NIDN. 0019057101



Adi Santoso, SE. MM

NIDN.0727118803



Wijianto, SE. MM.

NIDN. 0726048505

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo,

A handwritten signature in black ink is written over a portion of a 10,000 Indonesian Rupiah banknote. The banknote is partially visible, showing the number '10000' and the text 'MILIKNYA NEGARA'.

IMAM SAMSURU
NIM 20415262

MOTO

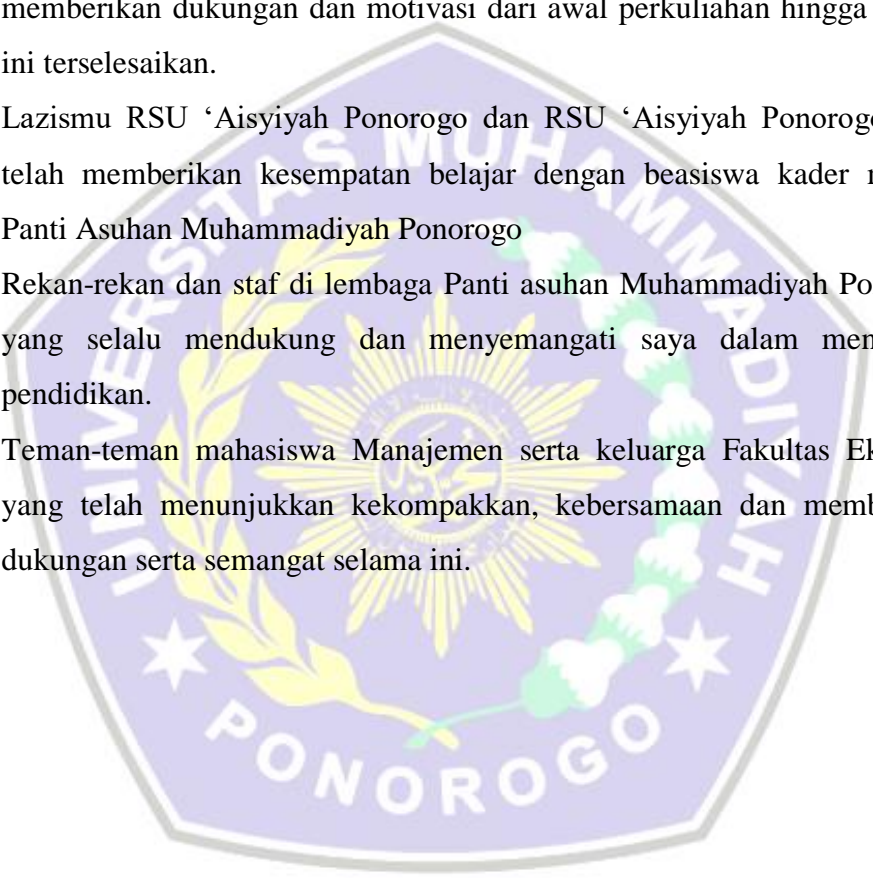
“Boleh jadi kamu tidak menyayangi sesuatu, padahal itu baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu tidak baik bagimu, Allah menengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.” (QS. Al-Baqarah Ayat 216)



PERSEMBAHAN

Teriring doa dan rasa syukur yang mendalam, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Orangtua saya tercinta Bapak Darman dan Ibu Soimah yang tak lelah mendukung dan mendoakan saya.
2. Anandaku tersayang Khumaira Ma'rifatuha Rihab yang selalu sabar dan memberikan dukungan dan motivasi dari awal perkuliahan hingga skripsi ini terselesaikan.
3. Lazismu RSU 'Aisyiyah Ponorogo dan RSU 'Aisyiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan belajar dengan beasiswa kader melalui Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo
4. Rekan-rekan dan staf di lembaga Panti asuhan Muhammadiyah Ponorogo yang selalu mendukung dan menyemangati saya dalam menempuh pendidikan.
5. Teman-teman mahasiswa Manajemen serta keluarga Fakultas Ekonomi yang telah menunjukkan kekompakkan, kebersamaan dan memberikan dukungan serta semangat selama ini.



KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur Alhamdulillah penulis haturkan atas nikmat sehat serta rahmat dan bimbingan Allah SWT, sehingga skripsi yang berjudul “Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo” dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW., beserta keluarga, sahabat, kerabat dan pengikut setia beliau dari pertama hingga hari akhir.

Penulis juga menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, khususnya kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo Bapak Dr. Happy Susanto, M.A
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Naning Kristiyana, SE.MM sebagai Ketua Prodi Manajemen
4. Siti Chamidah, SE.M.Si dan Dwi Warni Wahyuningsih, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa membekali ilmu kepada kami semua.
6. Seluruh jajaran Pengurus Lazismu RSU ‘Aisyiyah Ponorogo dan Direksi RSU ‘Aisyiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan belajar dan support dana.
7. Seluruh jajaran ustad/ustadzah Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberi dukungan dan motivasi demi terselesainya skripsi ini.

8. Orangtua, anak, kakak, adik-adik, keponakan dan seluruh keluarga yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan dan motivasi demi kelancaran dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai tepat waktu.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah mendukung dan membantu demi kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.

Atas bimbingan, petunjuk dan dukungan tersebut peneliti hanya dapat berdo'a dan memohon kepada Allah SWT semoga amal dan jerih payah mereka menjadi amal soleh di mata Allah SWT. Aamiin. Peneliti sadar bahwa dalam penulisannya masih banyak kekurangan di dalamnya sehingga perlu adanya perbaikan-perbaikan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun, sehingga bisa dilakukan perbaikan dimasa mendatang.

Akhirnya, semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis dalam mematangkan proses pencarian jati diri dan juga semoga dapat mendatangkan manfaat bagi pembaca dan bermanfaat bagi siapapun. Amin.

Ponorogo,

Peneliti

IMAM SAMSURI
NIM. 20415262

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Halaman Judul Dalam Skripsi	
Surat Pernyataan Keaslian.....	i
Lembar Pengesahan	ii
Lembar Persetujuan	iii
Motto	iv
<i>Abstract</i>	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Lampiran.....	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Pembahasan	6
BAB II : KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	
A. KAJIAN TEORI	8
1. Strategi Panti Asuhan.....	8
a. Strategi	8
b. Panti Asuhan.....	10
c. Faktor-faktor yang mendukung pelaksanaan strategi.....	12
1) Metode	12
2) Taktik dan teknik.....	13
3) Evaluasi	14

2.	Sumber daya manusia	16
a.	Profesionalitas	18
b.	Daya kompetitif	19
c.	Kopetensi fungsional	20
d.	Kerjasama	22
B.	PENELITIAN TERDAHULU	23

BAB III : METODE PENELITIAN

A.	Jenis Penelitian.....	28
B.	Sumber Data.....	30
C.	Teknik Pengumpulan Data	30
1.	Observasi	30
2.	Wawancara	31
3.	Analisis Data.....	32
4.	Pengecekan Pengesahan Data	33

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	35
1.	Sejarah Panti Asuhan Muhammadiyah	35
2.	Letak Geografis	36
3.	Visi Misi	37
4.	Susunan Pengurus Panti Asuhan Muhammadiyah	37
5.	Kondisi Anak Asuh.....	38
6.	Sarana Prasarana	38
B.	Penyajian Data Hasil Penelitian	41
1.	Kondis Kondisi Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo	41
a.	Anak asuh	41
b.	Pengasuh/Pengurus	42
2.	Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo	44
3.	Hasil penerapan Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo	52
4.	Hambatan dan Solusi penerapan Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan	

Muhammadiyah Ponorogo	56
1) Faktor Pendukung.....	57
2) Faktor Penghambat	59
C. Analisis Pembahasan	61
1. Analisis Peningkatan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo.....	62
2. Analisis Hasil penerapan Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo	67
3. Analisis Hambatan dan Solusi penerapan Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo	71
BAB V : PENUTUP	
1. Kesimpulan	74
2. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

No.	Isi Tabel	Halaman
1.	Tabel 1 Jumlah Anak	36
2.	Tabel 2 Data Ruang Gedung	37
3.	Tabel 3 Data Inventaris Masjid	37
4.	Tabel 3 Data Inventarisasi	38



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Daftar Lampiran
1.	Pedoman Wawancara
2.	Transkrip Wawancara
3.	Transkrip Dokumentasi
4.	Transkrip Observasi
5.	Daftar Riwayat Hidup



ABSTRAK

Imam Samsuri. 2023. Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo. Program Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Pembimbing: (1) Siti Chamidah, SE.M.Si (II) Dwi Warni Wahyuningsih, SE, MM.

Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo adalah suatu lembaga kesejahteraan sosial anak yang bertanggung jawab memberikan pelayanan pengganti dalam pemenuhan kebutuhan pokok mental, sosial pada anak asuh sehingga memperoleh kesempatan yang luas, tepat dan memadai bagi perkembangan kepribadian sesuai dengan yang diharapkan sebagai bagian dari generasi penerus cita-cita bangsa dan sebagai insan berupaya mengembangkan sumber daya manusia anak asuhnya yang berkarakteristik tidak mampu, yatim piatu, masih memiliki orang tua namun orang tuanya tidak mampu untuk memeliharanya

Dalam Penelitian ini berfokus pada Bagaimana penerapan strategi Panti Asuhan Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo. Bagaimana hasil strategi Panti Asuhan Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo. Bagaimana hambatan dan solusi strategi Panti Asuhan Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia di Panti Asuhan Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian yang digunakan adalah studi kasus yaitu suatu deskripsi intensif dan analisis fenomena tertentu atau satuan sosial seperti individu, kelompok, institusi atau masyarakat. Hasil dari peningkatan sumber daya manusia di panti asuhan Muhammadiyah Ponorogo sangat signifikan. Hal itu nampak ketika hasil yang dirasakan oleh alumni yang sudah merasakan program yang dilaksanakan di panti asuhan Muhammadiyah Ponorogo. Hasil dari peningkatan SDM tersebut yaitu anak-anak mampu hidup mandiri dan bersih, terbiasa dengan kegiatan religius karena pembiasaan yang terjadwal dan terkontrol dengan baik. Hidup terampil sesuai bakat.

Dari keberhasilan yang sudah dicapai panti asuhan Muhammadiyah Ponorogo dalam meningkatkan sumber daya manusia di panti asuhan Muhammadiyah Ponorogo tentu tak lepas dari hambatan yang di lalunya. Adapun hambatan yang di alami dalam penerapan dan proses pelaksanaan program di panti asuhan Muhammadiyah Ponorogo yaitu pengurus kurang berperan secara maksimal, hal ini menjadi kendala dalam meningkatkan SDM anak, akan tetapi dengan adanya komunikasi dan share informasi secara berkelanjutan mampu mengatasi kendala yang dihadapi. Kendala yang kedua, mengubah mindset dan kebiasaan anak perlu kerja keras dan terus menerus. Tentu menjadi masalah tersendiri ketika anak yang berbagai karakter dari mereka berasal. Sehingga upaya dalam meningkatkan sumber daya manusia sangatlah perlu perjuangan.

Kata Kunci : Manajemen, Sumber Daya Manusia