

DAFTAR PUSTAKA

- Dewi, Putu S.A., & Sriathi, Anak A.A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Vol. 8 No.6*, 3436-3673.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Evolution Of Research On Job Insecurity. *International Studies Of Management And Organization*, 40(1), 6–19. <https://doi.org/10.2753/imo0020-8825400101>
- Hair, et al. (2014). *Multivariate Data Analysis, New International Edition*. New Jersey : Pearson.
- Handaru, Agung W., Rahman, Nugie F., & Parimita Widya. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive dan Metal Part). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) Vol 12 No. 1*, 15-39.
- Hasibuan, S. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Izaah, Wildah I., Kurniawati, Rini R., & Krisdianto Dadang. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Tingkat Turnover Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Karyawan Outlet Ayam Goreng Nelongso Cabang Malang). *JLAGABI Vol 10 No. 2*, 189-195.
- Januartha, A. A. G. A & Adnyani, I. G. A. D (2019). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Volume 8 Nomor 2*, 7548-7575.
- Kuncoro, A., & dkk. (2008). *Analisis Jalur*. Bandung: Alfabeta.
- Lengkong, D. C. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. FIF (Federal International Finance) Group Member

Of Astra Cabang Manado. Skripsi. Program Studi Manajemen Bisnis Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Manado.

Luthan, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Terj : V.A Yuwono. Yogyakarta: CV ANDI OFSETT

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta : PT Pustaka Binaman Persindo.

Purtiyugo, A.D. (2017). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Sinar Karya Mulia)

Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Ratna Saraswati. Edisi Keenambelas. Jakarta : Salemba Empat.

Sari, May., Sayekti, W. D., & Nugraha, Adia. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan terhadap kinerja Pegawai pada PT XXX. *JIIA Volume 7 Nomor 4*, 515-520.

Sarwono, J. (2007). *Analisis Jalur untuk Riset Bisnis*. Yogyakarta: CV. ANDI

Sekaran, U. (2014). *Research Methods For Business*. Jakarta : Salemba Empat.

Setiawa, Rony & Hadianto, Bram. (2008). Job Insecurity dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Maranatha Volume 7 Nomor 2*, 1-10.

Sinambela, Lijan P. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Udriyah., Riyadi., & Utaminyas., Rara R. B. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict, dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya

Terhadap Turnover Intention di PT Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnis Volume 18 No 3*, 163-182.

Winda, S.R., Supriyati., & Purnama, Rahmat. (2018). Hubungan Stress Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pembiayaan PT. FIF Group. *Anfusina : Journal of Psychology Volume 1 Nomor 1*, 15-26.

Wulanfitri, Eki., & Indiyani, Lilik. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Stress Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Lumina Packaging. *Jurnal Bisnis dan Perbankan UMSIDA Volume 6 Nomor 1*, 1-7.

