

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
DI SUMBER UNGGAS POULTRY SHOP JETIS**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Melani Yuni Kartikasari

NIM : 17414398

Program studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Sumber Unggas Poultry Shop Jetis
Nama : Melani Yuni Kartikasari
NIM : 17414398
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 03 Juni 1998
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-I) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 03 Juli 2023

Pembimbing I



Titi Rapini, SE., MM

NIDN. 0005056301

Pembimbing II



Adi Santoso, SE., MM

NIDN. 0727118803

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua



Titi Rapini, SE., MM

NIDN : 0005056301

Sekretaris



Dr. Heri Wijayanto, S.T., MM., M.Kom

NIDN. 0025057401

Anggota



Dr. Hadi Sumarsono, SE. M.Si

NIDN : 0008057601

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas karyawan Di Sumber Unggas Poultry Shop Jetis. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah :

- a. Apakah lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan di Sumber Unggas Poultry Shop Jetis?
- b. Apakah kompensasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan di Sumber Unggas Poultry Shop Jetis?
- c. Apakah beban kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan di Sumber Unggas Poultry Shop Jetis?
- d. Apakah lingkungan kerja, kompensasi dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan di Sumber Unggas Poultry Shop Jetis?

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, karena menggunakan data berupa angka-angka dan analisis menggunakan analisis statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja di Sumber Unggas Poultry Shop Jetis. Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi dari penelitian ini, sehingga penelitian ini disebut penelitian populasi atau sampel jenuh yaitu menggunakan semua anggota populasi sebanyak 33 orang. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa ; (1) Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif (9,2%) dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan Sumber Unggas Poultry Shop Jetis., (2) Variabel kompensasi berpengaruh positif (54,8%) dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan Sumber Unggas Poultry Shop Jetis., (3) Variabel beban kerja berpengaruh negatif (35%) dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan Sumber Unggas Poultry Shop Jetis., (4) Variabel yang memiliki pengaruh paling dominan secara parsial adalah kompensasi yakni mampu meningkatkan loyalitas karyawan hingga 54,8%

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Beban Kerja, Dan Loyalitas Karyawan

MOTTO

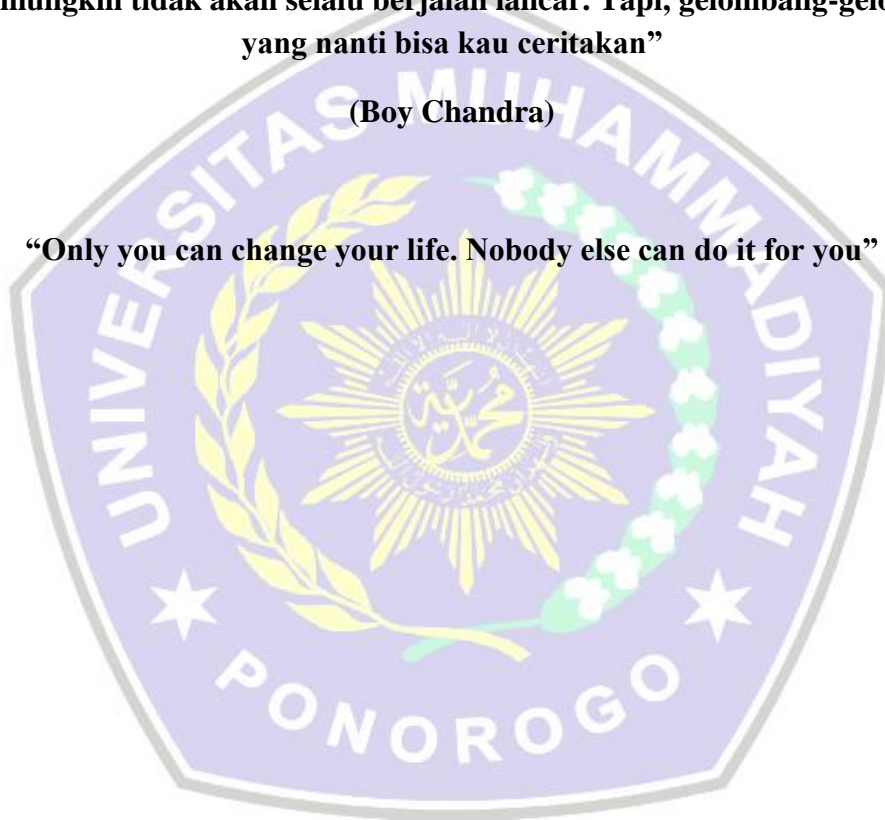
“Barangsiapa menginginkan kebahagiaan dunia, maka tuntutlah ilmu, dan barangsiapa yang ingin kebahagiaan akhirat tuntutlah ilmu, dan barangsiapa yang menginginkan keduanya tuntutlah ilmu pengetahuan”

(Rasulullah SAW)”

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Chandra)

“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Saya persembahkan karya penuh perjuangan ini untuk :

Skripsi yang penuh perjuangan ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, Bapak (SIKAR) dan Ibu (SRI WINARSIH) yang tak hentinya mendukung dan menyemangati saya dan menjadi jembatan perjalanan hidup saya.

Walaupun Bapak dan Ibu tidak pernah merasakan bangku KULIAH tapi saya BANGGA, karena orang tua saya lah yang selalu berjuang untuk kebahagiaan dan untuk pendidikan saya sampai saya mendapatkan gelar SE. Terimakasih untuk Bapak dan Ibu atas tetes keringat perjuanganmu untuk aku.

Untuk kamu yang selalu bersamaku dalam keadaan apapun di waktu aku mengalami kesulitan dan di waktu aku berbahagia. Terimakasih sudah banyak membantu dalam segala hal, selalu memberi semangat dan dukungan tanpa henti dalam menyelesaikan karya tulis ini.

Teruntuk teman-teman Sumber Unggas Poultry Shop Jetis, Terimakasih selalu memberikan motivasi, semangat, dan dukungan.



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan kemudahan sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Sumber Unggas Poultry Shop Jetis”. Penyusunan dan penelitian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan terimakasih kepada :

1. Ibu Titi Rapini SE., MM selaku dosen pembimbing 1 yang telah sabar membimbing hingga terselesaikannya penelitian ini.
2. Bapak Adi Santoso, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan, arahan dan koreksi dengan sangat teliti.
3. Bapak, Ibu dan Saudara-saudaraku yang telah memberikan Do'a dan semangatnya.
4. Pimpinan Sumber Unggas *Poultry Shop* yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian disini

Semoga ALLAH memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Demi perbaikan selanjutnya, kritik dan saran yang membangun akan peneliti terima dengan senang hati. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi kita semua dalam menambah wawasan dan pemikiran kita.

Ponorogo, 26 Juni 2023

Melani Yuni Karikasari

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi Pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, 3 Juli 2023

(Melani Yuni Kartikasari)

NIM 17414398

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan	iii
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Grafik Dan Tabel.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Pustaka.....	8
a. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
b. Loyalitas Kerja.....	14
1. Pengertian Loyalitas Kerja	14
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Loyalitas Kerja Karyawan	15
3. Indikator Loyalitas Kerja Karyawan	17
c. Lingkungan Kerja.....	18

1. Pengertian Lingkungan Kerja	18
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	19
3. Indikator Lingkungan Kerja	21
d. Kompensasi.....	21
1. Pengertian Kompensasi	21
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	21
3. Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	23
4. Jenis-jenis Kompensasi.....	25
5. Indikator Kompensasi	25
e. Beban Kerja	26
1. Pengertian Beban Kerja	26
2. Jenis Beban Kerja	26
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	27
4. Indikator Beban Kerja.....	27
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Penelitian	31
D. Hipotesis Penelitian	31
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	36
B. Populasi dan Sampel Penelitian	36
1. Populasi.....	36
2. Sampel	37
C. Jenis Data Dan Metode Pengambilan Data	37
1. Data Primer	37

D. Devinisi Operasional	39
1..Variabel Indepenen (X)	39
2.Variabel Dependens (Y).....	40
E. Metode Analisa Penelitian	41
1.Uji Instrumen	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Realibilitas.....	42
2. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
3. Uji Determinasi	43
4. Uji Hipotesis	44
a. Uji T (Uji Parsial)	44
b. Uji F (Uji Simultan)	45
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Profil Obyek Penelitian.....	47
1. Sejarah Perusahaan Sumber Unggas <i>Poultry Shop</i> Jetis.....	47
2. Struktur Organisasi.....	48
3. Visi Dan Misi Sumber Unggas <i>Poultry Shop</i> Jetis	49
3.1 Visi Perusahaan	49
3.2 Misi Perusahaan.....	50
B. Karakteristik Responden	50
1. Usia Karyawan.....	50
2. Gender.....	51
3. Pendidikan.....	52
C. Tanggapan Responden.....	53

1. Skor Kriterion Dan Ranting Scale	53
2. Tanggapan Responden Terkait Lingkungan Kerja	54
3. Tanggapan Responden Terkait Kompensai.....	55
4. Tanggapan Responden Terkait Beban Kerja.....	56
5. Tanggapan Responden Terkait Loyalitas Karyawan.....	
D. Hasil Analisis Data	58
1. Uji Validitas.....	58
2. Uji Reabilitas	60
3. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	61
4. Koefisien Determinasi	63
5. Uji Hipotesis.....	63
a. Uji t.....	63
b. Uji F.....	66
E. Pembahasan.....	67
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.....	67
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan	68
3. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan.....	69
4. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan	71
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR GRAFIK DAN TABEL

Grafik 4.1 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	50
Grafik 4.2 Jenis Kelamin karyawan.....	51
Grafik 4.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Status Pendidikan.....	52
Tabel 4.1 Nilai Rating Scale.....	54
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Terkait Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Terkait Kompensasi.....	55
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terkait Beban Kerja.....	57
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terkait Loyalitas Karyawan.....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kuisisioner.....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Kuisisioner.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4.8 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner

Lampiran 3 Uji Validitas

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Hasi Uji Regresi

