

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(1a), 152–162.
- Audrey Josephine, & Dhyah Harjanti S.E., M. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Caesens, G. &. (2016). Perceived organization support and well-being: A weekly study. *Journal of Managerial Psychology*, 1214-1230.
- Darmawan, D. (2015). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Surabaya: Metromedia.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Dukungan, P., Terhadap, O., Dan, O., & Pegawai, K. (2018). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Pelaksanaan otonomi daerah , sebagai kelanjutan dari agenda reformasi politik yang digulirkan tahun 1998 , harus diakui belum mampu menghasilkan perbaikan kehidupan yang berarti ba. 9, 2117–2146.
- Eisenberger, R. M. (2016). Optimizing perceived organizational support to enhance employee engagement. United States: SHRP-SIOP.
- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1702>
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 34–53.

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Pathak, D. (2012). Role Of Perceived Organizational Support On Stress-Saticfaction Relationship: An Empirical Study. *Asian Journal Of Management Research*. Volume 3 Issue 1, 88-95.
- Pt, P., Negara, B., Manado, R. S., & Tampi, B. J. (2014). *Journal “Acta Diurna”* Volume III. No.4. Tahun 2014. III(4), 1–20.
- Santoso, A. R., & Mangundjaya, W. L. . (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Afektif Untuk Berubah Studi Kasus Pada Kementerian PUPR Yang Sedang Mengalami Perubahan Reformasi Birokrasi. *Jurnal Infrastruktur*, 4(1), 53–60.
- Saputra, D. S. (2022). The Influence of Leadership Style: Job Satisfaction, Employee Loyalty and Commitment at PT LensaPotret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research (FJSR)* Vol.1, No.3.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia , Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (5th ed.)*. . Bandung: Refika Aditama.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Siregar, R. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 273-281.
- Sudirno, H. D. (2017). GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN BUDAYA ORGANISASI BIROKRATIS DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP (BPLH) KABUPATEN MAJALENGKA. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif ,kualitatif dan R dan D. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, D. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.

Suwadi, W., Arif, Y., Ayutika, R. D. N., & Setiawan, F. (2021). *Pengantar MANAJEMEN*.

