

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Amelia, N. (2013). *Prinsip Etika Keperawatan*. Edited by L. Witjaksana. Jogjakarta: D-Medika
- Andriani, dkk (2017). *Kepuasan Kerja Perawat pada Aplikasi Metode Tim Primer dalam Pelaksanaan Tindakan Asuhan Keperawatan*. Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol 10 No 2, Bulan Juni, Tahun 2017
- Astuti, N. (2019). *Promosi kesehatan: dengan pendekatan teori perilaku, media, dan aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers
- Fhirawati, Sihombing RM, Hutapea AD, Supinganto A, Siburian CH, Eka VNNN, et al. (2020). *Konsep dasar keperawatan. 1st ed.* Yayasan kita menulis: Jakarta.
- Fitri, dkk. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organsiasi, Kualitas Sumber Daya, Reward, dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja. *Jurnal Dinamika Akuntansi*. Volume 5, nomor 2, halaman 157–171. ISSN: 2085-4277
- Emron, dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Handayani, Ririn. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: TrussmediaGrafika
- Harahap, R. (2018). *Analisa Kepuasan Kerja Karyawan Di Cv. Rezeki Medan*. Juman, 8(2), 97-102.
- Hasibuan, EK., et al. (2021). *Keterkaitan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (Makp) Tim Dengan Kepuasan Kerja Perawat*. JINTAN: Jurnal Ilmu Keperawatan, 1(2), 151-166.
- Janna, N.M., & Herianto, H. (2021). *Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS*. <http://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Lashwati, N.D., (2017). *Pengaruh Usia, Jenis Pekerjaan, Kompensasi, Kesempatan Pengembangan Karier, Dan Lingkungan Kerja Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Sumber Daya Manusia Di Lembaga Pendidikan Primagama Manahan – Solo*. Jurnal EKA CIDA Vol. 3 No. 2.
- Mampuk, V., & Andries, F. C. (2019). *Hubungan Penerapan Model Praktik Keperawatan Profesional (Mpkp) Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Hana, Ester Dan Lukas Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado*. Journal Of Community & Emergency, 7(3), 416-430.
- Manalu, G. (2021). *Analisis Pengaruh Status Kepegawaian dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, DOI: <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i3>
- Mogopa, C.P. (2017). *Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Irina C Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado*. e-Journal Keperawatan(e-Kp) Volume 5 Nomor 1.
- Mulat, T. C., & Hartaty. (2019). *Pengaruh Peran Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Diruang Rawat Inap*. Jurnal Ilmiah Kesehatan Sandi Husada, 10(2), 44–50

- Notoadmojo, Soekidjo. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam, (2022). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Salemba Medika: Jakarta.
- Nursalam. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Palelau, A. et al. (2022). *Metode Asuhan Keperawatan Tim Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Dr.Hasri Ainun Habibie*. Jurnal Zaitun. 10(01), 1040.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purwaningsih, D. F. (2022). *Evaluasi Penerapan Standar Model Praktek Keperawatan Profesional (MPKP) di Rumah Sakit Buluye Napoae Moutong*. 03(2), 26–30. <https://journal.stik-ij.ac.id/index.php/Keperawatan/article/view/150/125>
- Robbins, Stephen. (2015). *Organizational Behavior. 9th Edition*. New Jersey: Prentice Hall International In
- Rohani. 2020. *Faktor Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit*. Jurnal Penelitian Keperawatan. doi: <https://doi.org/10.32660/jpk.v6i2>.
- Rupisa, et al. (2018). *Hubungan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Panti Waluya (RKZ) Malang*. Nursing Views. Volume 3, Nomor 1, 2018
- Sari, Putri, Wulan. (2022). *Hubungan Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP) Tim Dengan Kepuasan Kerja Perawat*. Mega Buana Journal of Nursing, 1 (2), 2022, 64-72
- Sitorus, R. (2018). *Model Praktik Keperawatan Profesional di Rumah Sakit: Penataan Struktur & Proses (Sistem) Pemberian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat*. Jakarta : EGC
- Sriwulandari, M. (2020). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dolopo Kabupaten Madiun (Doctoral dissertation, Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun)*.
- Sudaryo, Yoyo. Et al. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*, Edisi I. Yogyakarta: ANDI
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sujarweni, Wiratna. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Grou: Jakarta.
- Ulfa, A.N.F. (2014). *Hubungan Metode Asuhan Keperawatan Profesional (Makp) Tim Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rsu Labuang Baji Makassar*. Skripsi diterbitkan. Makassar : Program Studi Ilmu Keperawatan UIN Alauddin Makassar.
- Unaradjan, Dominikus Dolet. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi 5*. Depok: Rajagrafindo Persada

- Wirani, V., Arso, S. P., & Suryawati, C. (2017). Analisis Perbedaan Faktor Yang Berpengaruh Pada Kepuasan Kerja Perawat Pns Dan Non Pns Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto (Studi di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 5(4), 153-163
- Yanti, R.I. (2013). *Hubungan Karakteristik Perawat, Motivasi, Dan Supervisi Dengan Kualitas Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan*. *Jurnal Manajemen Keperawatan* . Volume 1, No. 2, November 2013; 107-114

