

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SOCIAL CAPITAL* DAN *PERFORMANCE* TERHADAP *EMPLOYEE CAREERS*

PT ERNA DJULIAWATI PONTIANAK KALIMANTAN BARAT



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat- syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S- 1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Aditya Armiaji Pratama

Nim : 20415282

Program Studi : Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *SOCIAL CAPITAL* DAN *PERFORMANCE* TERHADAP *EMPLOYEE CAREERS*

PT ERNA DJULIAWATI PONTIANAK KALIMANTAN BARAT



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat- syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S- 1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Aditya Armiaji Pratama

Nim : 20415282

Program Studi : Manajemen

SAMPUL DEPAN

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

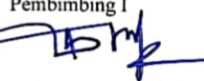
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Social Capital Dan *Perfomance* Terhadap
Employee Careers
PT Erna Djuliawati Pontianak Kalimantan Barat

Nama : Aditya Armiaji Pratama
NIM : 20415282
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 12 Mei 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk Menyusun skripsi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 19 Januari 2024

Pembimbing I

Dr. Sri Hartono, M.M
NIDN. 0730127102

Pembimbing II




Eka Destriyanto Pristia A. S.A.B., M.M
NIDN. 0711128404

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hadi Sumarsono, S.e., M.Si
NIP. 197605082005011002

Dosen Penguji

Penguji I  <u>Dr. Sri Hartono, M.M</u> NIDN. 0730127102	Penguji II  <u>Dra. Umi Farida, M.M</u> NIDN. 0710016101	Penguji III  <u>Dr. Adi Santoso M.M</u> NIDN. 0727118803
--	---	--

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Social Capital* Dan *Perfomance* Terhadap *Employee Careers*, Pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional, *Social Capital* Dan *Perfomance* Terhadap *Employee Careers*, , Pengaruh tidak langsung Kepemimpinan Transformasional, *Social Capital* Dan *Perfomance* Terhadap *Employee Careers*. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis jalur regresi dimana pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuisioner kepada 105 karyawan yang bekerja di perusahaan PT. Erna Djulawati Pontianak Kalimantan Barat. Hasil kuisioner tersebut diuji dengan menggunakan program SPSS versi 26.0. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa 1) Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif dan signifikan terhadap *Employee Careers* dengan adanya gaya kepemimpinan menjadi hal yang penting dalam hal ini karena memberikan suatu bantuan baik secara individual ataupun kelompok. Karyawan sendiri lebih bisa mengeluarkan aspirasi dan menerima alternatif untuk menyelesaikan/memecahkan masalah dalam pekerjaannya. 2) *Social Capital* tidak berpengaruh Positif dan tidak signifikan dalam Perusahaan tersebut disebabkan kurang adanya kesadaran dalam berkomunikasi antar individu atau kelompok kurang baik dan banyak karyawan yang mengabaikan hal tersebut, diharapkan antar karyawan baik atasan atau bawahan saling memberikan saran ataupun memberikan edukasi yang mampu memberikan solusi dalam masalah pekerjaan. 3) *Perfoormance* berpengaruh Positif dan signifikan terhadap *Employee Careers*. Kemampuan seorang dalam menyelesaikan sebuah masalah, mengerjakan sesuai yang sudah ditargetkan Perusahaan, merupakan keberhasilan individu itu sendiri dan menguntungkan bagi perusahaan. 4) secara simultan Kepemimpinan Transformasional, *Social Capital*, *Performance* berpengaruh terhadap *Employee Careers*.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, *Social Capital*, *Performance*, *Employee Careers*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan mengucap puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Social Capital* Dan *Perfomance* Terhadap *Employee Careers* PT Erna Djuliawati Pontianak Kalimantan Barat”

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta saran dari semua pihak. Dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini khususnya:

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr Sri Hartono, MM selaku dosen pembimbing 1 yang dengan ikhlas meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, membantu dan memberikan nasehat serta saran dalam menyusun skripsi
3. Ibu Eka Destriyanto Pristia A. S.AB.,MM selaku dosen pembimbing 2 yang dengan ikhlas meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, membantu dan memberikan nasehat serta saran dalam menyusun skripsi
4. Kedua orang tua saya yaitu Bapak Hartono Tri Atmodjo , Ibu Amin Syarifatul Hasanah , dan keluarga serta teman-teman yang selalu memberikan dukungan serta nasehat, kasih sayang, doa dan kesabarannya yang sangat luar biasa dalam setiap langkah yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup penulis.
5. Seluruh responden atas ketersediaannya meluangkan waktu dan kerjasamanya untuk mengisi kuesioner demi kelancaran skripsi ini
6. Pihak pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas kebaikan anda semua.

Dalam penulisan ini, peneliti telah berusaha sebaik mungkin namun peneliti menyadari masih ada kekurangan dalam penelitian ini, oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan dan peningkatan kualitas dalam penulisan dan bermanfaat bagi siapa saja membutuhkan serta penelitian ini dapat diteruskan lagi. Wassalamualaikum Wr. Wb

Ponorogo, 19 Januari 2024

A handwritten signature in black ink, enclosed within a heart-shaped outline. The signature appears to be 'Aditya Armiaji Pratama'.

Aditya Armiaji Pratama

**PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 19 Januari 2024



Aditya Armiaji Pratama

NIM. 20415282

MOTO

“ bantulah orang yang meminta bantuan kepadamu, walaupun nanti mereka lupa siapa yang ada dalam masa sulitnya “

“ jangan lupakan orang yang mau ada dalam prosesmu, dan pastikan orang tersebut ada dalam masa jayamu “

“ mereka tidak menginginkan bagaimana prosesmu, mereka akan mendekat Ketika berada dalam keberhasilanmu “



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN.....	vi
MOTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
1. Manajemen.....	10
2. Fungsi Manajemen.....	11

3. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
4. Teori Leader Member Exchange (LMX)	17
5. Macam Gaya Kepemimpinan	19
6. Kepemimpinan Transformasional	21
7. <i>Social Capital</i>	26
8. <i>Performance</i>	33
9. <i>Employee Careers</i>	36
2.2 Penelitian Terdahulu	41
2.3 Kerangka Penelitian	43
2.4 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Ruang Lingkup	50
3.2 Populasi dan Sampel	50
1. Populasi	50
2. Sampel	50
3.3 Metode Pengambilan Data	52
3.4 Definisi Operasional Variabel	53
3.5 Metode Analisis Data	55
BAB IV HASIL PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Penelitian	62

1. Gambaran Umum Perusahaan	62
4.2 Pembahasan	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	104
5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	108

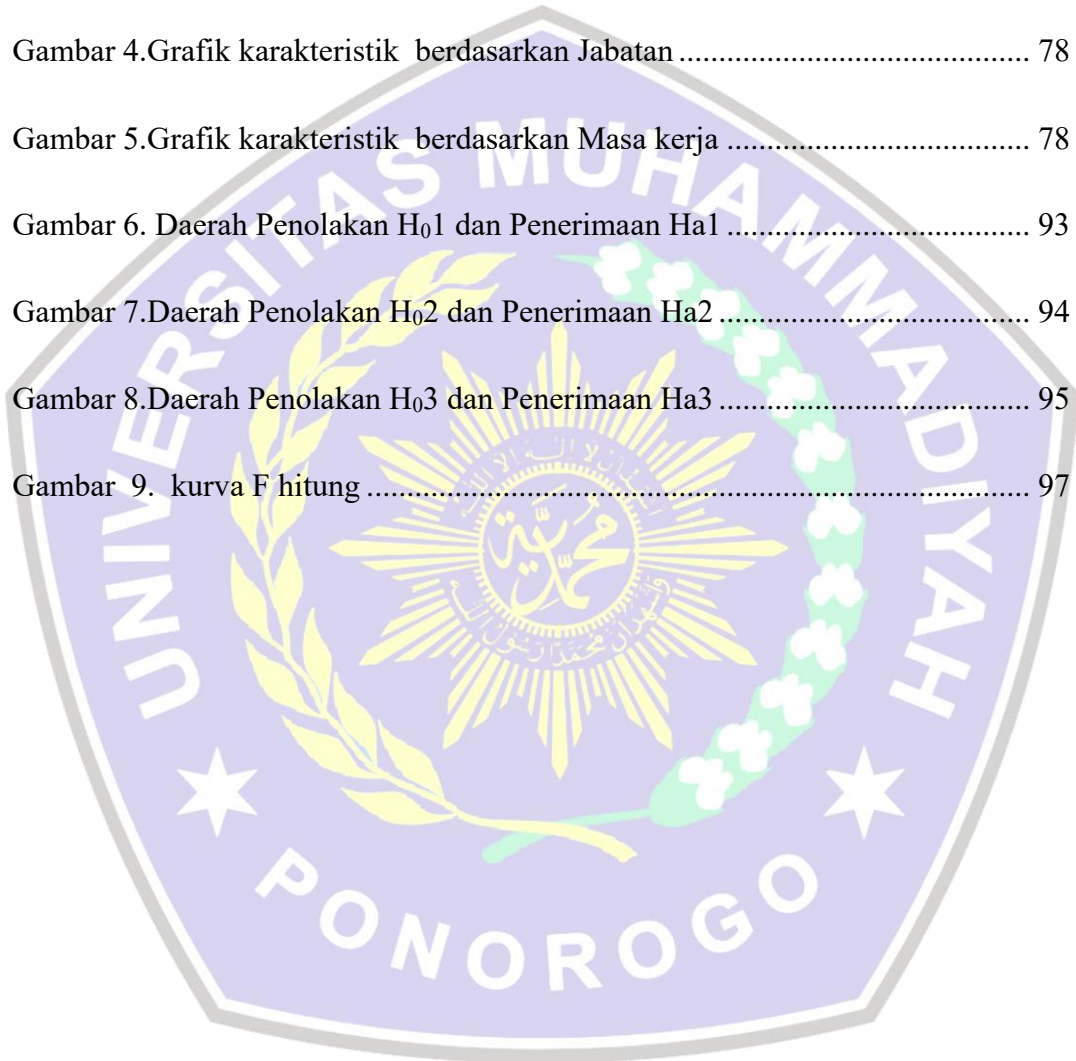


DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 2. Instrument Skala Likert.....	52
Table 3. Definisi Operasional Variabel	53
Tabel 4. Jawaban Responden (X_1)	79
Tabel 5. Jawaban Responden (X_2)	81
Tabel 6. Jawaban Responden (X_3).....	82
Tabel 7. Jawaban Responden (Y).....	84
Tabel 8. Hasil Uji Validasi Menggunakan R hitung dengan R tabel.....	86
Tabel 9. Hasil Uji Reabilitas	88
Tabel 10. Analisis regresi Linier Berganda.....	89
Tabel 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	91
Tabel 12. Hasil Uji Parsial (t).....	92
Tabel 13. Hasil Uji Simultan.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran	43
Gambar 2. Grafik karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin	76
Gambar 3. Grafik karakteristik berdasarkan Usia.....	77
Gambar 4. Grafik karakteristik berdasarkan Jabatan	78
Gambar 5. Grafik karakteristik berdasarkan Masa kerja	78
Gambar 6. Daerah Penolakan H_01 dan Penerimaan H_{a1}	93
Gambar 7. Daerah Penolakan H_02 dan Penerimaan H_{a2}	94
Gambar 8. Daerah Penolakan H_03 dan Penerimaan H_{a3}	95
Gambar 9. kurva F hitung	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Struktur Organisasi PT. Erna Djuliawati	114
Lampiran 2. Kuisoner Penelitian.....	115
Lampiran 3. Surat Rekomendasi Penelitian	119
Lampiran 4. Dokumentasi Pengisian Kuisoner.....	120
Lampiran 5. Karakteristik Responden.....	125
Lampiran 6. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden	129
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas.....	134
Lampiran 8. Uji Reabilitas	138
Lampiran 12. Tabel R.....	142
Lampiran 13. Tabel T	143
Lampiran 14. Tabel F	144
Lampiran 15. Berita Acara Bimbingan	145
Lampiran 16. Loa Artikel.....	147