

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar Ahmad H., Adityo Ari Wibowo, & Anggita Windiana Sari. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Huntsman Indonesia. *ASSETS*, 10.
- Adinda Furi, & Suwartiningsih Sri. (2015). TAHU SERASI DALAM PRESPEKTIF MODAL SOSIAL (Studi Sosiologis Peran Modal Sosial Pada Usaha Tahu Serasi di Bandungan, Kabupaten Semarang). *Ejournal.Uk4sw.Edu*, 4(2).
- Adistri Novita Lestari, & Emma Suryani. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa EKONOMIKA*, 13(2).
- Amalia Reski Ayu, Saban Echdar, & Syarifuddin Kitta. (2022). Pengaruh Human Capital, Social Capital Dan Organizationalcapital Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bri Cabang Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3, 564–574.
- Anuar Saipul. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hilir. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 10(1).
- Arianto Tezar, & Ervina Erlita. (2021). ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR (Survei pada PT. Bukit Angkasa

Makmur Bengkulu Tengah). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 95–106. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i1.1169>

Arif Muhammad, Taufik Maulana, & Muhammad Taufik Lesmana. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4.

Arismunandar M. Fizardian, & Hazmanan Khair. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan Dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5129>

Ayuningtyas Eka Destriyanto Pristi. (2017). Pengaruh Elemen-Element Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Mengajar Guru Melalui Komitmen Afektif Pada Pekerjaan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 1–8. <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id>

Ayuningtyas Eka Destriyanto Pristi, & Wahna Widhianingrum. (2017). Peran Media Pembelajaran Terhadap Kinerja Dosen Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pada Dosen Universitas Muhammadiyah Ponorogo). *EKUILIBRIUM: JURNAL BIDANG ILMU EKONOM*, 12.

Badan Pusat Statistik. (2014). *Statistik Modal Sosial 2014*. Nomor Publikasi/Publication Number: 04310.1602.

Bhoki Hermania. (2015). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Guru Pada Sekolah Dasar Swasta

Katolik Di Wilayah Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2.
www.pbr.co.in

Bintari Anastasia Lisa. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Purnama Indonesia Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 4– Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*.

Cendani Citta, & Endang Tjahjaningsih. (2015). Pengaruh Employee Engagement Dan Modal Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Ocb (Organizational Citizenship Behaviour) Sebagai Mediasi (Studi Pada Bank Jateng Kantor Pusat). *MEDIA EKONOMI DAN MANAJEMEN*, 30(2).

Enadarlita. (2020). Strategi Pemimpin Sebagai Agen Perubahan Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *JURNAL PRAJAI SWARA*, 1.
<https://prajaiswara.jambiprov.go.id>

Fauzi Firman, & Muhammad Hanafiah Siregar. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI PERUSAHAAN KONSTRUKSI (Studi Kasus di PT WB, Tbk Wilayah Penjualan III Jakarta). *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry (JEMI)*, 2(1), 9–21.

Gesi Burhanudin, Rahmat Laan, & Fauziyah Lamaya. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. *Jurnal Manajemen*, 3(2).

Hartono Sri. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Swalayan Dewi Sri Magetan

Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Swalayan Dewi Sri Magetan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 1.

Laura Angelin Leonard, & Dhyah Harjanti. (2016). Perilaku PT Sutracco Nusantara Megah Dalam Mengembangkan Modal Sosial Pada Setiap Tahap Perkembangan Perusahaan. *AGORA*, 4(1).

Marbawi Adamy, SE. , MM. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Prawira Dimas Dipa, Sri Hartono, & Naning Kristiyana. (2023). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Terhadap Target Pekerjaan Di Prabu Motor Babadan Ponorogo. *JIMPS: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*, 8.

Putri Putu Yudha Asteria, & Made Yenni Latrini. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance Dan Innovative Performance Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 5.

Rivai Ahmad. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>

Sinaga Nur'Aida Sofiah, Delpi Aprilinda, & Putra Budiman Alim. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>

Susan Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *ADAARA : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2).

Wardhani Nia Kusuma. (2017). INFLUENCE OF COMPETENCE, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, SOCIAL CAPITAL AND PERFORMANCE ON EMPLOYEE CAREERS. *International Journal of Human Capital Management E-ISSN*, 1(2), 81–94.
<http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijhcm>

Widodo Harge Trio. (2016). Peran Dan Manfaat Modal Sosial Dalam Peningkatan Efektivitas Kerja Karyawan Sektor Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Sentra Kerajinan Tas Dan Koper Tanggulangin Sidoarjo. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan (JBM)*, 2.

Yulianty Monica Maulidia Dwi. (2021). Pengaruh Peran Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Polresta Malang Kota). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9.