

DAFTAR PUSTAKA

- Adyana, I. G. N. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(3), 1–10.
- Alifah, A. (2021). Efek Mediasi Work-Family Conflict Terhadap Stres Kerja Pada Ibu Bekerja Di Rumah Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(1), 1–16. <https://doi.org/10.37932/j.e.v11i1.171>
- Amalia, D. P., & Zakiy, M. (2021). Working Period As A Moderating Variable Of Work Family Conflict, Work Stress, And Turnover Intention On Contraproductive Work Behavior. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 5(2), 227–246. <https://doi.org/10.21070/perisai.v5i2.1363>
- Amrulloh, D. A. G., & Pamungkas, S. M. (2021). Analisis konflik peran ganda, kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan wanita pada PT. Indomarco Prismatama Purwakarta. *E-Qien Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 35–41.
- Arif, M., & Rangkuti, S. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Intelektual Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (BTPN) Tbk Medan. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 1–12. <https://doi.org/10.46576/bn.v4i2.1692>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Zahir Publishing*. Zahir Publishing.
- Cahya Sapitri, F., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Rs Medika Dramaga Bogor. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(9), 1336–1346. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i9.459>
- Cahyadi, N., Sabtohadhi, J., Alkadrie, S. A., Megawati, Khasanah, Djajasinga, N. D., & Lay, A. S. Y. (2023). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Rey Media Grafika.
- Destha KustyaMNovela, & Nugraheni Rini. (2020). ANALISIS PENGARUH WORK ENGAGEMENT DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI

- VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 9(2).
<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Dewianawati Dwi, Mohamad Johan Efendi, & Sania Revanji Oksaputri. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan (JTMIT)*, 1(3), 223–230.
- Ekombis Review -Jurnal, J., Ekonomi, I., Bisnis, D., Noviantoro, D., Andriyani, I., & Sakinah,); (2021). Pengaruh Work Engagement, Iklim Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Berprestasi Pada Sales Advisor PT. Serasi Mitra Mobil Palembang. *Journal Ekombis Review*, 9(2), 299–312.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i2.1390>
- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., & Muchlis, M. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(3), 421–438.
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>
- Goleman, D. (1999). *Emotional Intelligence*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen, Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hayati, M., & Armida, A. (2020). Pengaruh Work-family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita. *Jurnal Ecogen*, 3(3), 410.
<https://doi.org/10.24036/jmpe.v3i3.9917>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 277. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4863>

- Latifah, L., & Nurmalasari, N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada dinas pertambangan dan energi kabupaten ketapang. *Forum Ekonomi*, 20(1), 31. <https://doi.org/10.29264/jfor.v20i1.3311>
- Lestari Jihan, Kusuma Chandra Kirana, & Didik Subiyanto. (2022). Pengaruh work-family conflict dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 19(1), 117–122. <https://doi.org/10.29264/jakt.v19i1.10757>
- Lia Agustiana Sari, Onsardi, & Sri Ekowati. (2020). garuda2672976. *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS*, 1.
- Mandiangan, E. F. (2020). PENGARUH PRESTASI KERJA, SENIORITAS, DAN LOYALITAS TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA DISCOVERY KARTIKA PLAZA HOTEL BALI. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(5), 1386–1405.
- Medhiantari, I. A. N. (2021). PENGARUH PRESTASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. CABANG GAJAH MADA DENPASAR. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 2035–2049.
- Meliani, I., Hardiyansyah, & Aprini, N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Kecerdasan Intelektual (IQ), dan Kecerdasan Emosional (EQ) Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Empat Lawang. *Seminar Nasional GCA 2021*, 6, 385–393.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 2.
- Minarika Anisa, Renny Sri Purwanti, & Ali Muhidin. (2020). PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *BUSINESS MANAGEMENT AND ENTERPRENUERSHIP JOURNAL*, 2(1).

- Nasus, E. (2019). Hubungan Komitmen Kerja dan Kecerdasan Emosional dengan Prestasi Kerja Pegawai Akademi Keperawatan Kabupaten Kolaka. *Jurnal Surya Medika*, 5(1), 188–200. <https://doi.org/10.33084/jsm.v5i1.972>
- Naura Syifa Salsabila, & Agus Budiman. (2023). Pengaruh Basic Need Satisfaction terhadap Work Engagement pada Pegawai Negeri Sipil Dinas X Kabupaten Bandung. *Jurnal Riset Psikologi*, 55–60. <https://doi.org/10.29313/jrp.v3i1.2058>
- Novrandy, R. A., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict dan Work Engagemen tterhadap Task Performancedan Turnover Intention Dengan Mediasi Supervisor Support. *Jmbi Unsrat*, 9(1), 414–430.
- Parengkuan Eduard Arnando. (2020). ANALISIS PENGARUH WORK ENGAGEMENT DAN JOB STATISFACTION TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GENERASI X DAN GENERASI Y DI KOTA MALANG. *PARSIMONIA*, 7(1), 53–67.
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Qodariah. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Ability (a), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4033>
- Rahmanti, M. S., & S, P. B. A. P. (2021). *Pengaruh Work Family Conflict dan Kecerdasan Emosional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kebumen III*.
- Rahmayani, W. E., & Wikaningrum, T. (2022). Analisis perceived organizational support, dukungan atasan dan work engagement terhadap kinerja karyawan selama masa pandemi covid-19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(2), 1–15.
- Rohana Manalu, A., Thamrin, R., Hasan, M., & Syahputra, D. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan. *Journal of*

Economic and Management (JECMA), 1(02), 42–49.
<https://doi.org/10.46772/jecma.v1i02.376>

Santoso, S. (2015). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Pengolahan Data*. Umpo Press.

Sulaiman, W. S. W., & Noor, M. Z. M. (2015). Examining The Psychometric Properties Of The Wong And Law Emotional Intelligences Scale (WLEIS). *International Conference on Social Sciences & Humanities (ICOSH-UKM2012)*, 2.

Sungkono, S. W. (2019). PENGARUH PRESTASI KERJA, LOYALITAS KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN DI PT. BALI PAWIWAHAN COCO GROUP. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 1991–2017.

Susi Mega Setyawati, D. N. (2019). Praktik Sdm, Job Crafting Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 619–628.

Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Vini Tri Susanti, & Rusman Frendika. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Karyawan pada PT. X. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 126–135. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i2.543>

Witari, N. L. P. P. A. (2022). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kebudayaan Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(2), 528–540.

Yusnita, R. T., & Rina Nurlinawaty. (2022). Bagaimana Stres Kerja dan Work Life Balance pada Pekerja Wanita Memediasi Work Family Conflict dengan Prestasi Kerja? *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 13(3), 257–269.
<https://doi.org/10.29244/jmo.v13i3.40867>