

SKRIPSI
HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP
Di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Ponorogo



Oleh :

AZHARI ABDULLAH AZIZ

NIM 22632227

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

SKRIPSI
HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP

SKRIPSI
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep)
Dalam Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



Oleh :
AZHARI ABDULLAH AZIZ
NIM 22632227

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023


SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun.

Ponorogo, 01 April 2023

Yang Menyatakan




Azhan Abdullah Aziz
NIM 22632227




LEMBAR PENGESAHAN
HUBUNGAN KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP

Di Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Ponorogo

SKRIPSI INI TELAH DISETUJUI PADA TANGGAL 8 JANUARI 2024

Oleh:
Pembimbing 1


Siti Munawaroh, S.Kep.,Ns., M.Kep
NIDN.0717107001

Pembimbing 2


Metti Verawati, S.Kep., Ns., M.Kes
NIDN.0720058001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Ponorogo




Sulistyo Andarmoyo, S.Kep.,Ns., M.Kes.,Ph.D
NIDN. 0715127903

Skripsi ini telah diuji dan dinilai oleh Panitia Penguji
Pada Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan •
Universitas muhammadiyah ponorogo
Pada tanggal 24 Januari 2024

PANITIA PENGUJI

Ketua : Heri Ernawati, S.Kep Ns.M.Kep

Anggota : 1. Yayuk Dwirahayu, S.Kep.Ns,M.Kes

2. Metti Verawati, S.Kep. Ns.M.Kes

Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



Sulistyo Andarmoyo, S.Kep.,Ns., M.Kes., Ph.D
NIDN. 0715127903

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT penulis panjatkan atas segala rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap di RSUD Muhammadiyah Ponorogo”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Keperawatan pada Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari dengan sepenuh hati dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terlaksana sebagaimana yang diharapkan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan banyak bimbingan, motivasi dan arahan bagi penulis. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Happy Susanto., MA selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Sulisty Andarmoyo, S.Kep.Ns., M.Kes., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. dr. Barunanto Ashadi, M.Si selaku direktur RSUD Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan izin pada peneliti untuk melakukan penelitian
4. Siti Munawaroh, S.kep.,Ns, M.Kes selaku Kaprodi S1 Keperawatan serta selaku pembimbing 1 yang telah dengan sepenuh hati dan rasa

sabar dalam memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi

5. Metti Verrawati, S.Kep., Ns, M.Kes selaku pembimbing 2 yang telah banyak menyempatkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi
6. Ayah, ibu, kakak, adek, istri dan anakku dan semua orang-orang yang saya cintai yang selalu memberikan motivasi, do'a, semangat dan dukungan yang tak terhingga dalam menyusun skripsi ini
7. Seluruh keluarga besar RSUD Muhammadiyah Ponorogo yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Dalam penulisan ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan masukan kritik dan saran yang bersifat membangun. Akhirnya penulis harapkan skripsi ini bermanfaat bagi semua masyarakat dan bagi semua pihak khususnya bagi bidang keperawatan.

Ponorogo, 31 Juli 2023

Azhari Abdullah Aziz

ABSTRAK

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP

Di RSUD MUHAMMADIYAH PONOROGO

Oleh : Azhari Abdullah Aziz

Gaya kepemimpinan menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang, penerapan gaya kepemimpinan yang tidak sesuai dengan situasi dan kondisi dapat mempengaruhi kinerja bawahannya, sehingga menimbulkan masalah seperti kritik dan komplain dari masyarakat terhadap pelayanan kesehatan yang diberikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Muhammadiyah Ponorogo.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian korelasional dengan pendekatan *cross-sectional*. Teknik sampling yang digunakan dalam sampel penelitian ini adalah *total sampling* dengan jumlah sampel 80 perawat pelaksana. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji statistik dalam penelitian ini menggunakan uji *Chi Square*.

Hasil Uji statistik gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat didapatkan $p \text{ value} = 0,001 < \alpha 0,05$ yang artinya terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat. Baik dan buruknya kinerja seseorang dapat dipengaruhi oleh banyak faktor, salah satunya adalah faktor organisasi yang di dalamnya ada kepemimpinan.

Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala ruang dimana pemimpin tersebut menganggap dirinya bagian dari kelompok dengan mendengarkan saran-saran dari bawahannya serta mampu bekerja sama dengan bawahannya dapat meningkatkan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Muhammadiyah Ponorogo. Untuk meningkatkan kinerja perawat maka kepala ruang perlu menerapkan dan mempertahankan gaya kepemimpinan yang telah dilakukan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Perawat, Kepala Ruang

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP OF THE HEAD'S LEADERSHIP STYLE WITH THE PERFORMANCE OF NURSES IN THE INPATIENT ROOM

At RSU MUHAMMADIYAH PONOROGO

By: Azhari Abdullah Aziz

Leadership style is one of the factors that influences a person's performance. The application of a leadership style that is not appropriate to the situation and conditions can affect the performance of subordinates, giving rise to problems such as criticism and complaints from the public regarding the health services provided. This study aims to determine the leadership style of the head of the room and the performance of nurses in the inpatient room at RSU Muhammadiyah Ponorogo.

This research uses a correlational research design with an approach cross-sectional. The sampling technique used in this research sample was total sampling with a sample size of 80 implementing nurses. The data collection method uses a questionnaire. Statistical tests in this research use tests Chi Square.

Statistical test results of leadership style and nurse performance were obtained $p \text{ value} = 0.001 < \alpha 0.05$, which means there is a relationship between leadership style and nurse performance. Good and bad performance of a person can be influenced by many factors, one of which is organizational factors in which there is leadership.

The leadership style applied by the head of the room where the leader considers himself part of the group by listening to suggestions from his subordinates and being able to work together with his subordinates can improve the performance of nurses in the inpatient room at RSU Muhammadiyah Ponorogo. To improve the performance of nurses, the head of the room needs to implement and maintain the leadership style that has been implemented.

Keywords: Leadership Style, Nurse Performance, Head of Room

DAFTAR ISI

Sampul Depan	i
Sampul Dalam	ii
Prasyarat gelar	iii
Lembar Persetujuan.....	iv
Pengesahan Panitia Penguji Proposal.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	vii
Abstrak	viii
Abstract	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Tabel	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Khusus	6
1.3.2 Tujuan Umum.....	6
1.4 Manfaat	6
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.5 Keaslian Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Konsep Gaya Kepemimpinan	12
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2 Macam – Macam Gaya Kepemimpinan	13
2.1.3 Dimensi Kepemimpinan	16
2.1.4 Gaya Dasar Kepemimpinan	16
2.1.5 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan	17
2.1.6 Instrumen Gaya Kepemimpinan	19

2.2 Kinerja Perawat	19
2.2.1 Pengertian Kinerja Perawat	19
2.2.2 Faktor-Faktor Kinerja Perawat	21
2.2.3 Penilaian Kinerja Perawat.....	24
2.2.4 Indikator Kinerja.....	24
2.2.5 Instrumen Kinerja	25
2.2.6 Dimensi Kinerja.....	26
2.2.7 Teori Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja	27
2.3 Kerangka Teori	32
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	33
3.1 Kerangka Konseptual	33
3.2 Hipotesis Penelitian	34
BAB IV METODE PENELITIAN	35
4.1 Desain Penelitian	35
4.2 Kerangka Operasional	36
4.3 Populasi, Sampel, Sampling	37
4.3.1 Populasi.....	37
4.3.2 Sampel	37
4.3.3 Sampling	38
4.4 Variabel Penelitian	38
4.5 Instrumen Penelitian	40
4.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	40
4.6.1 Lokasi.....	40
4.6.2 Waktu	40
4.7 Prosedur Pengumpulan dan Analisa Data.....	41
4.7.1 Prosedur Pengumpulan Data.....	41
4.7.2 Analisa Data.....	42
4.8 Etika Penulisan	46
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	48
5.1 Gambaran Lokasi Penelitian	48
5.2 Keterbatasan Penelitian	49

5.3 Hasil Penelitian	49
5.3.1 Data Umum.....	49
5.3.2 Data Khusus	51
5.4 Pembahasan	53
5.4.1 Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Rawat Inap RSU Muhammadiyah Ponorogo.....	53
5.4.2 Kinerja Perawat di ruang rawat inap RSU Muhammadiyah Ponorogo.....	57
5.4.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat di ruang rawat inap RSU Muhammadiyah Ponorogo	60
BAB VI Kesimpulan dan Saran	62
6.1 Kesimpulan	62
6.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	73



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 *Work Productivity*, Kopelman 1986 (Nursalam, 2015)..... 21
- Gambar 2.2 Diagram skematis teori dan perilaku (Gibson, James, 1997) dalam (Nursalam, 2017)..... 23
- Gambar 2.3 Kerangka Teori Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Dewasa RSUM Ponorogo (Nursalam 2017)..... 32
- Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Dewasa di RSUM Ponorogo 33



DAFTAR TABEL

Gambar 4.1 Tabel Operasional Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Dewasa di RSUD Ponorogo.	39
Gambar 5.1 Tabel Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis kelamin Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Muhammadiyah Ponorogo pada bulan November 2023	49
Gambar 5.2 Tabel Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Muhammadiyah Ponorogo pada bulan November 2023	50
Gambar 5.3 Tabel Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Muhammadiyah Ponorogo pada bulan November 2023	50
Gambar 5.4 Tabel Distribusi frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Muhammadiyah Ponorogo pada bulan November 2023.....	52
Gambar 5.5 Tabel Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang di RSUD Muhammadiyah Ponorogo	51
Gambar 5.6 Tabel Kinerja Perawat di Ruang rawat inap RSUD Muhammadiyah Ponorogo	52
Gambar 5.7 Tabel Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsu Muhammadiyah Ponorogo	52