

## DAFTAR PUSTAKA

- Ach, Subhan S, (2017), “Pengaruh *Knowledge Sharing Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. UMC Cabang Bojonegoro”, *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 5, No. 2
- Ary, Iwan Restu & Sriathi, Anak Agung Ayu, (2019) , “Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Off Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mall Bali)”, *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 1, 2019 6690-7013.
- Annisa D. Solihah, (2023), “Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Kantor Utama Bandung”, *Bandung Conference Series : Business and Management*, Vol. 3 No. 1 2023
- Amaliya Dwi Anjani, (2022), “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Danagung D’Briquetess Bantul Yogyakarta”, *Jurnal Ekobis Dewantara* Vol. 5, No. 2 Mei 2022.
- Azizi, (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung, Vol 7, No 3.
- Baron, Robert & Byrne.(2010). Psikologi sosial. Jakarta : Erlangga
- Chuang. (2013). Can Knowledge-Intensive Teamwork Be Managed? Examining the Roles of HRM System,Leadership & Tacit Knowledge. *Journal of Management*, 13-21.
- Dary Farras, (2018). Pengaruh *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Narasindo Mitra Perdana Medan. Repository Institusi Universitas Sumatera Utara, 2018.
- Dewi Tri W. (2021), “Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Surabaya)”, *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 9, No. 1 Universitas Negeri Surabaya.
- Diki F, Hanapi, (2020), “Pengaruh *Knowledge Sharing Behavior* Dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. POS Indonesia Persero Cabang Banjar)”.
- Dwiastuti, (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Pt Pln Up2w Iii Bandung. *eProceedings of Management* .Vol 8, No 1 (2021).
- Ernawati. (2019). Pengaruh Self Efficacy,Self Esteem Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln(Persero)Area Bulukumba. Makassar.
- Fajar dan Heru. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing. Edisi Pertama, Yogyakarta.
- Farida, Umi (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Repository Umpo.

- Farras, Dary (2018), "Pengaruh Self Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Narasindo Mitra Perdana Medan", Repository Institusi Universitas Sumatera Utara.
- Ghozali, Imam. (2011). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS"Edisi.Delapan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS"Edisi. Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : P Gramedia Pustaka.
- Hidayat, Herman, (2015), "Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Tomo Food Industri, Sumedang)", IM Library Jurnal Informasi STIE STAN-IM Bandung.
- Hafidzanur, (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru. Jurnal Sumber Daya Manusia Perusahaan , 113.
- Handoko. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasanah, dkk. (2019). Studi kasus self esteem pada remaja yang orang tuanya broken home di SMP Dharma Patra P. Brandan. Jurnal Serunai Bimbingan dan Konseling, 8(2), 107-118.
- Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2021). PENGARUH SELF ESTEEM DAN SELF EFFICACY TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Pegawai RSUD Kabupaten Ciamis). Business Management and Entrepreneurship Journal, 2(4), 53-62.
- Laili (2019). Kegiatan knowledge sharing pada Komunitas the Local Enablers Jatinangor. Metakom: Jurnal Kajian Komunikasi, 5(1), 25–35. <https://ade.htp.ac.id/index.php/metakom/article/view/93>.
- Leony Tifania H, (2021), "Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan". (Universitas Muhammadiyah Magelang)

- Maulana, (2018). Motivation and knowledge sharing: A meta-analysis of main and moderating effects. *Journal of Knowledge Management*, 23(6), 1238–12621. <https://doi.org/10.1108/JKM-01-2019-0029>.
- Marfukhah, Inavatul, (2022). “Pengaruh Kompetensi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada CV. Dan Cell Nganjuk”. (Universitas Maulana Malik Ibrahim Malang).
- Maharani, Salsabila Adissa & Widiartanto, (2017) “Pengaruh Self Efficacy, Coaching dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan CV. Laxita Paramitha Semarang”, *Diponegoro Journal of Social And Political* Hal1-10.
- Mangkunegara, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, (2019). *Manajemen Sumber Manusia Perusahaan Bandung*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Meylasari, R. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perbankan Di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 6(1), 1–15.
- Oktavia, Martha dan Sri Suryoko. Pengaruh Self-Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Redaksi PT. Semarang Intermedia Pers. *Jurnal (Semarang: PT. Semarang Intermedia pers)*.
- Pertiwi, (2011). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge sharing sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*. 4 (3) : 1-15.
- Rudiyanto (2012). Analisis Knowledge sharing pada Mahasiswa Program Studi Teknik Informatika STMIK GI MDP. *Citec Journal*, Vol. 1, No. 4, Agustus 2014-Oktober 2014 ISSN: 2354-5771.
- Rahayu, (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, X(3), 1-16.
- Ratnaningsih, I.Z. (2012). Meningkatkan Work Engagement Melalui Self Efficacy dan Budaya Organisasi (Jurnal, Universitas Diponegoro Semarang). Diunduh dari <http://eprints.unisbank.ac.id/464/1/ARTIKEL-55.pdf> tanggal 28 Januari 2019.
- Rinda, S (2019). Analisis Lingkungan Eksternal dan Faktor Internal dan Pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan. *Madic*, 1, 103–109.
- Risianti. (2011). Hubungan Antara Self Efficacy dengan Identitas Diri Pada Remaja di SMA Pusaka 1 Jakarta. *Jurnal Psikologi* Vol. 6, No. 2. Universitas Gunadarma.

- Robbins, (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media.
- Setiawan, Ivan Aries (2016), “Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Tomo Food Sumedang”, *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, Vol. VIII, No. 2.
- Sebayang, Stevani & Sembiring, Jafar. (2017), “Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di CV. Finnet Indonesia”, *e-proceeding of Management* : Vol. 4, No. 1 April 2017.
- Siti Hajar, (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di RS Condong Catur Yogyakarta. (Universitas Islam Indonesia).
- Santoso, Slamet. 2013. *Statistik Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*.Ponorogo: Umpo Press.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Subhan. (2017). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru (studi pada SMK Negeri Tasikmalaya , (Online), Vol 5, No 1; 2017, (<https://journal2um.ac.id/index.php/jamp/ISSN2615-8574>), diakses 25 September 2020).
- Slavin, Robert E. 2011. Cooperative Learning Teori, Riset dan Praktik. Bandung: Nusa Media.
- Widodo, (2013). Antecedent Perilaku Berbagi Pengetahuan dan Pengaruhnya pada Kemampuan Inovasi Perusahaan. Tesis. [Perpustakaan.uns.ac.id](http://Perpustakaan.uns.ac.id)
- Yoman, Paulus Dakosta (2019), “Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PADA CV. Taman Rekreasi Sengkaling UMM”, *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, Vol. 2, No. 2.