

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA INOVATIF
(Studi Kasus di UD. Putra Agung Madiun)**

SKRIPSI



Nama : Ela Indriani

NIM : 19414975

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA INOVATIF
(Studi Kasus di UD. Putra Agung Madiun)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



Nama : Ela Indriani
N I M : 19414975
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap
Produktivitas Kerja Inovatif (Studi Kasus di UD.
Putra Agung Madiun)

Nama : Ela Indriani

N I M : 19414975

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Pebruari 2024

Pembimbing I

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN: 0707118602



Fery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua

Sekretaris

Anggota



(Wahna Widhianingrum, SP., MM)
NIDN. 0707118602



(Dr. Adi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0727118803



(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM, M.Kom)
NIDN. 0025057401

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja inovatif pada karyawan UD. Putra Agung Madiun secara parsial maupun simultan. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan iklim organisasi secara parsial maupun simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja inovatif pada karyawan UD. Putra Agung Madiun?. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UD. Putra Agung Madiun yang berjumlah 73 karyawan. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh. Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien regresi secara parsial (uji t), uji signifikansi simultan, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja inovatif di UD. Putra Agung Madiun; (2) variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja inovatif di UD. Putra Agung Madiun; (3) variabel iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja inovatif di UD. Putra Agung Madiun; (4) variabel gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja inovatif di UD. Putra Agung Madiun.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi dan Produktivitas Kerja Inovatif

This research aims to determine the influence of transformational leadership style, work motivation and organizational climate on the productivity of innovative work among employees of UD. Putra Agung Madiun partially or simultaneously. The population in this research is the employees of UD. Putra Agung Madiun totaling 73 employees. Data was taken using a questionnaire instrument. Data quality analysis testing uses validity tests and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regression. Hypothesis testing uses partial regression coefficient test (t test), simultaneous significance test and determinant coefficient. The results of this research show that (1) The transformational leadership style has a positive and significant effect on innovative work productivity at UD. Putra Agung Madiun.; (2) Work motivation has a positive and significant effect on innovative work productivity at UD. Putra Agung Madiun; (3) The organizational climate has a positive and significant effect on innovative work productivity at UD. Putra Agung Madiun; (4) Transformational leadership style, work motivation and organizational climate have a significant influence on innovative work productivity at UD. Putra Agung Madiun.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation, Organizational Climate and Innovative Work Productivity

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA INOVATIF (STUDI KASUS DI UD. PUTRA AGUNG MADIUN)”** dalam skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disadari karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki dan pengetahuan yang penulis miliki. Sangat besar harapan penulis, semoga dengan skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan pihak-pihak yang berkepentingan. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan, motivasi, bantuan yang sangat berharga dari pihak pelaksanaan sampai penyusunan skripsi ini selesai.

Maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menemukan kendala dan hambatan, namun berkat bantuan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak telah memungkinkan terselesainya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi.

4. Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Wahna Widhianingrum, SP., MM selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Fery Setiawan, SE., MM selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak meluangkan tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan mengarahkan hingga skripsi ini selesai.
7. Bapak dan Ibu Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis serta memberikan kelancaran dalam perihal administrasi.
9. Orang-prang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
10. Seluruh teman-teman kuliah Angkatan 2019 Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menemani selama masa perkuliahan dan telah memberikan sebuah makna persahabatan.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan hasil yang tertuang dalam skripsi ini memberikan manfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 26 Februari 2024

Peneliti



Ela Indriani
19414975

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk semua yang ikut ambil bagian dan memberikan dorongan motivasi tiada henti. Terima kasih karena sudah menyempatkan baik waktu, tenaga pikiran maupun materi. Semoga Tuhan selalu melimpahkan keberkahan disetiap langkah kalian.



MOTTO :

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.”

(Ridwan Kamil)



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 26 Februari 2024

Peneliti



Ela Indriani

19414975



DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Persembahan	vii
Motto	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Manajemen	11
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	18
4. Motivasi Kerja.....	23
5. Iklim Organisasi	25
6. Produktivitas Kerja Inovatif	30
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Pemikiran.....	37

D. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Ruang Lingkup Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel Penelitian	43
C. Sumber Data	44
D. Metode Pengambilan Data	44
E. Metode Pengumpulan Data	45
F. Definisi Operasional Variabel	46
G. Metode Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Hasil Penelitian	54
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
2. Hasil Penyebaran Kuesioner	56
3. Gambaran Umum Responden	57
4. Deskripsi Variabel Penelitian	61
5. Hasil Analisis Data	69
a. Uji Kualitas Data	69
b. Analisis Regresi Linier Berganda	71
c. Uji Hipotesis	73
B. Pembahasan Penelitian	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
A. Kesimpulan	89
B. Keterbatasan Peneliti	89
C. Saran	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1 Penelitian Terdahulu	34
2. Tabel 2 Analisis Pengembalian Kuesioner.....	57
3. Tabel 3 Jenis Kelamin Responden	57
4. Tabel 4 Umur Responden	58
5. Tabel 5 Pendidikan Terakhir Responden	59
6. Tabel 6 Lama Bekerja Responden.....	60
7. Tabel 7 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1)..	62
8. Tabel 8 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_2)	64
9. Tabel 9 Deskripsi Variabel Iklim Organisasi (X_3)	66
10. Tabel 10 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja Inovatif (Y)	68
11. Tabel 11 Hasil Uji Validitas	70
12. Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas	71
13. Tabel 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
14. Tabel 14 Hasil Uji t	74
15. Tabel 15 Hasil Uji F	78
16. Tabel 16 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	79
17. Tabel 17 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	80

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1 Kerangka berpikir	38
2. Gambar 2 Struktur Organisasi UD. Putra Agung Madiun.....	56
3. Gambar 3 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho variabel gaya kepemimpinan transformasional (X_1)	75
4. Gambar 4 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho variabel motivasi kerja (X_2).....	76
5. Gambar 5 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho Variabel Iklim Organisasi (X_3).....	77
6. Gambar 6 Daerah Penolakan Ho4	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Karyawan UD. Putra Agung Madiun

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Hasil Jawaban Kuesioener

Lampiran 4 Hasil Uji SPSS

