

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Dewa Nyoman Reza dan Komang Ardana. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3): 1801-1830.
- Adriyanto, Andhy Tri dan Agus Prasetyo. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Knowledge Sharing terhadap Produktivitas Kerja Melalui Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. BPR RUDO INDOBANK). PERMANA : *Jurnal Perpajakan, Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 13, No.1, Halaman 35-45.
- Asbari, Masduki, Agus Purwanto dan Priyono Budi Santoso. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah. *Jurnal Produktivitas* 7 (1). ISSN : 2355 – 1038.
- Bana, Azizil. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Kota Kendari). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.1.
- Berliana, M., Siregar, N., dan Gustian, H. D. (2018). The Model of Job Satisfaction and Employee Performance. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 41–46.
- Birdi, K., Leach, D dan Magadley, W. (2016). The relationship of individual capabilities and environmental support with different facets of designers' innovative behavior. *Journal Product Innovative Management*. 33 (1), 19– 35.
- Darodjat, Tubagus Achmad. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: Refika Aditama.
- Edison Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Fahrulla, Moh. Hafis. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Inovasi Karyawan (Studi Pada PT. PLN Persero ULP Kepulauan Kangean Kab.Sumenep). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma* Vol.4, No.2, Halaman : 148 – 161
- Fitria, Reza, Dhiyan Septa Wihara dan Edy Djoko Soeprajitno. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Genteng Sari Bumi Trenggalek. SENMEA (*Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*). Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Saputra. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Vol 4 No. 2, E-ISSN 2580-969.
- Hasibuan, Malayu S.P.. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irfan, Kusuma Chandra Kirana dan Epsilandri Septyarini. (2022). Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Rifan Financindo Berjangka Yogyakarta. Inovator: *Jurnal Manajemen* Vol. 11 (3): 372-383.
- Kadek Bayu Satrio Maha Putra dan I Gusti Made Suwandana. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. (Studi Karyawan Pada Perusahaan PT BFI Finance Indonesia Tbk). *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 5.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kharis, Indra. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 3 No. 1.

- Kurnia, Y., Isharianto, Y., Giap, Y. C., Hermawan, A., dan Riki. (2019). Study of application of data mining market basket analysis for knowing sales pattern (association of items) at the O! Fish restaurant using apriori algorithm. *Journal of Physics: Conference Series*, 1175(1).
- Lita Wulantika dan Reza Purwa Koswara. (2017). Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol. 02 No. 01.
- Mahawati, Eni I. Y. (2021). *Ebook. In Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- McGuirk H., Lenihan H. dan Hart M. (2015). Measuring the impact of innovative human capital on small firms' propensity to innovate, *Research Polic*, Vol 44, No 4, Hal 965–976.
- Muazaroh, Siti dan Subaidi. (2019). Kebutuhan Manusia Dalam Pemikiran Abraham Maslow (Tinjauan Maqasid Syariah). *Al-Mazahib*, Volume 7, Nomor 1.
- Rahayu, Ningrum dan Kartir Aprianti. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, Volume 2 No. 2.
- Rahmaningtyas, Wisudani dan Putri Restyananda Widagdo. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja. *Economic Education Analysis Journal*. *EEAJ* 9 (3).
- Santoso, Slamet. (2015). *Penelitian Kuantitatif : Metode dan Langkah Pengolahan Data*. Ponorogo : Unmuh Ponorogo Press.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6*, Buku 1, Cetakan Kedua. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Siswadi, Y. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas KerjaKaryawan Padapt. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Umsu*,17(01),124–137.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*. Bandung: Alfabeta.

Widodo, Eko Suparno. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wijayanti, Ida Ayu Dewi dan Wayan Gede Supartha. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Karyawan Dimediasi Efikasi Diri Kreatif Pada Pt. Aura Bali Craft. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No. 3: 1230 – 1254.

